

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja karyawan di Kipas Blower Menowsfan Ngantru Tulungagung” ini ditulis oleh Koirun Nisa, NIM. 12405183012, jurusan Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, pembimbing Sri Eka Astutiningsih, SE., MM.

Pengembangan Sumber Daya Manusia ini bertujuan untuk mendorong para karyawan atau pekerja agar belajar untuk meningkatkan mutu Sumber Daya Manusia melalui pendidikan, pelatihan, maupun pembinaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengembangan Sumber Daya Manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Kipas Blower Menowsfan Ngantru Tulungagung. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Sumber data pada penelitian ini adalah data primer. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya rotasi jabatan (*Job Rotation*) yang diterapkan oleh Kipas Blower Menowsfan Ngantru Tulungagung karyawan bisa paham mengenai jenis-jenis pekerjaan di perusahaan sekaligus bisa menentukan jenis pekerjaan yang diminati. Untuk mendapatkan karyawan dengan kualitas yang baik maka diperlukan pelatihan-pelatihan lain yang dibimbing langsung oleh karyawan/supervisor yang lebih berpengalaman. Selain itu, agar proses pelatihan atau pekerjaan dapat berjalan lancar maka atasan Kipas Blower Menowsfan Ngantru Tulungagung selalu memberikan pembekalan atau pengarahan terlebih dahulu kepada karyawan mengenai tugas dan tanggungjawab yang harus dilakukan. Dampak positif yang dirasakan perusahaan dan karyawan dari adanya pengembangan sumber daya manusia ini muncul karena berhasilnya pengembangan yang dilakukan oleh Kipas Blower Menowsfan Ngantru Tulungagung. Adanya pengembangan sumber daya manusia menjadikan karyawan mempunyai kualitas yang lebih baik Dengan bertambahnya wawasan dan juga pengalaman yang diperoleh pada saat pengembangan, karyawan bisa lebih disiplin, menguasai alat dan mesin produksi dan bertanggungjawab ketika bekerja.

Kata Kunci: Pengembangan, kinerja karyawan dan Sumber Daya Manusia.

ABSTRACT

Reseacrh entitled "Analysis of Human Resource Development in Improving Employee Performance in Fan Blower Menowsfan Ngantru Tulungagung" was written by Koirun Nisa, NIM. 12405183012, majoring in Sharia Business Management, Faculty of Economics and Sharia Business, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, supervisor Sri Eka Astutiningsih, SE., MM. Human Resource Development aims to encourage employees or workers to learn to improve the quality of Human Resources through education, training, and coaching. This study aims to analyze the development of Human Resources in improving employee performance at Blower Fan Menowsfan Ngantru Tulungagung. This study uses a descriptive research method with a qualitative approach. The source of data in this study is primary data. Data collection techniques using observation, interviews, and documentation. The results showed that the job rotation applied by the Fan Blower Menowsfan Ngantru Tulungagung employees could understand the types of work in the company and at the same time determine the type of work they were interested in. To get employees with good quality, other trainings are needed that are directly mentored by more experienced employees/supervisors. In addition, so that the training or work process can run smoothly, the superior of Fan Blower Menowsfan Ngantru Tulungagung always provides briefing or directing in advance to employees regarding the duties and responsibilities that must be carried out. The positive impact felt by the company and employees from the development of human resources arises because of the successful development carried out by the Menowsfan Ngantru Tulungagung Blower Fan. The existence of human resource development makes employees have better quality. With increased insight and experience gained during development, employees can be more disciplined, master production tools and machines and be responsible when working.

Keywords: Development, employee performance and Human Resources.