

ABSTRAK

Skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pabrik Tebu Gula Merah PT. Putra Panggah Nyang Di Desa Kecamatan Ringinrejo Kabupaten Kediri”** ini ditulis oleh Dewi Maria Ulfa Nur Aini, NIM. 12405183235, pembimbing Dr. Rokhmat Subagiyo, S. E., M. E. I

Kompensasi merupakan masalah yang paling penting bagi perusahaan. Selain itu, motivasi kerja juga ikut berperan terhadap meningkatkan kinerja karyawan. Bukan hanya kompensasi dan motivasi kerja, lingkungan kerja juga dapat mempengaruhi suatu kinerja karyawan. Tetapi pada pabrik Gula Merah PT. Putra Panggah Nyang ini kompensasi yang diberikan memiliki tingkatan yang berbeda dari setiap jenis pekerjaan, selain itu perusahaan juga memberikan motivasi kepada para karyawan setiap minggunya, serta lingkungan yang ada dalam perusahaan apakah dapat mendukung kinerja karyawan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah: 1) kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 4) kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 5) kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 6) motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 7) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 8) kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening, 9) motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening, 10) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel total. Data diperoleh dengan membagi kuesioner kepada 65 responden yang bekerja di PT. Putra Panggah Nyang.

Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square* dengan menggunakan aplikasi *SmartPLS 3.3.4*. hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 4) kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 5) kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 6) motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 7) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 8) kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening, 9) motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening, 10) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Thesis with the title “The Influence of Compensation, Work Motivation, and Work Environment on Employee Performance Through Job Satisfaction as Intervening Variables Sugar Cane Factory PT. Putra Panggah Nyang in Ringinrejo District Village, Kediri Regency” was written by Dewi Maria Ulfa Nur Aini, NIM. 12405183235, supervisor Dr. Rokhmat Subagiyo, S. E., M. E. I

Compensation is the most important issue for the company. In addition, work motivation also plays a role in improving employee performance. Not only compensation and work motivation, the work environment can also affect an employee's performance. But at the Brown Sugar factory PT. Putra Panggah Nyang, the compensation given has different levels for each type of work, besides that the company also provides motivation to employees every week, as well as the environment within the company whether it can support employee performance.

The purpose of this study was to find out whether: 1) compensation has an effect on employee performance, 2) work motivation has an effect on employee performance, 3) work environment has an effect on employee performance, 4) job satisfaction has an effect on employee performance, 5) compensation has had an effect on satisfaction work, 6) work motivation has an effect on job satisfaction, 7) work environment has an effect on job satisfaction, 8) compensation has an effect on employee performance with job satisfaction as an intervening variable, 9) work motivation has an effect on employee performance with job satisfaction as an intervening variable, 10) work environment influences employee performance with job satisfaction as an intervening variable. The sampling technique uses a total sample. Data was obtained by distributing questionnaires to 65 respondents who work at PT. Panggah Nyang's son.

The data analysis technique in this study is Partial Small Square using the SmartPLS 3.3.4 application. The research results show that: 1) compensation has no effect on employee performance, 2) work motivation has an effect on employee performance, 3) work environment has an effect on employee performance, 4) job satisfaction has an effect on employee performance, 5) compensation has had an effect on job satisfaction, 6) work motivation affects job satisfaction, 7) work environment affects job satisfaction, 8) compensation affects employee performance with job satisfaction as an intervening variable, 9) work motivation influences employee performance with job satisfaction as an intervening variable, 10) work environment effect on employee performance with job satisfaction as an intervening variable.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance