

ABSTRAK

Skripsi berjudul “Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Industri Kubah Masjid Sido Joyo (Seribu Kubah) Di Karangrejo Tulungagung” ini ditulis oleh Muhammad Zainul Lutfi, NIM. 17402153268, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Syariah, UIN Satu Tulungagung. Dosen pembimbing Bapak Dr. Muhammad Aswad, M.A.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pentingnya memberdayakan sumber daya manusia dalam sebuah industri/perusahaan yang dalam hal ini difokuskan pada Industri Kubah Masjid Sido Joyo (Seribu Kubah) Di Karangrejo Tulungagung. Meningkatnya sumber daya manusia menjadi hal penting, karena peningkatan tersebut menjadikannya salah satu cara yang digunakan industri/perusahaan untuk mempengaruhi kinerja karyawan

Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian yang digunakan ialah penelitian asosiatif. Teknik pengambilan sampel *non probability sampling* dengan menggunakan *sampling jenuh*. Sumber data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari hasil kuesoner, dengan sampel yang diambil adalah 105 responden karyawan Industri Kubah Masjid Sido Joyo. Untuk ateknik analisis yang digunakan yaitu analisis faktor dengan program *IBM SPSS Statistic* versi 23.

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, telah menunjukkan bahwa terdapat 7 faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan pada Industri Kubah Masjid Sido Joyo (Seribu Kubah) Di Karangrejo, yakni faktor kemampuan (5,3%) terdiri dari kemampuan teknis dan penempatan kerja yang tepat. Faktor kepemimpinan (25,3%) terdiri dari memperhitungkan kepuasan kerja, pengakuan status bawahan, tingkat absensi, fasilitas rekreasi dan perasaan bawahan. Faktor motivasi (10,4%) terdiri dari perhatian terhadap kesejahteraan bawahan, perhatian terhadap kenyamanan bawahan, iklim saling percaya dan kondisi pekerjaan. Faktor disiplin kerja (8,4%) terdiri dari upah dan penggunaan waktu yang efektif. Faktor kompensasi (5,2%) terdiri dari insentif dan gaji. Faktor organisasi (6,8%) terdiri dari penghargaan ide bawahan dan kemampuan konseptual. Faktor kepuasan kerja (5,9%) terdiri dari jaminan kesehatan dan tunjangan.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Kemampuan, Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi.

ABSTRACT

This thesis entitled "Analysis of Factors Affecting Employee Performance Improvement in the Dome Industry of the Sido Joyo Mosque (Thousand Domes) in Karangrejo Tulungagung" was written by Muhammad Zainul lutfi, NIM. 17402153268, Faculty of Economics and Islamic Business, Department of Islamic Economics, UIN Satu Tulungagung. Supervisor Mr. Dr. Muhammad Aswad, MA.

This research is motivated by the importance of empowering human resources in an industry/company which in this case is focused on the Dome Industry of the Sido Joyo Mosque (Thousand Domes) in Karangrejo Tulungagung. Increasing human resources is important, because the increase makes it one of the ways used by industry/companies to influence employee performance.

In this study using a quantitative approach with the type of research used is associative research. sampling technique Non-probability sampling by using saturated sampling. The source of the data used is primary data obtained from the results of the questionnaire, with the samples taken are 105 employees of the Sido Joyo Mosque Dome Industry. The analytical technique used is factor analysis with the IBM SPSS Statistic version 23.

. Based on the results of the analysis that has been carried out, it has been shown that there are 7 factors that can improve employee performance in the Dome Industry of the Sido Joyo Mosque (Thousand Domes) in Karangrejo, namely the ability factor (5.3%) consists of technical ability and proper job placement. The leadership factor (25.3%) consisted of taking into account job satisfaction, recognition of subordinate status, absenteeism level, recreational facilities and feelings of subordinates. The motivational factor (10.4%) consists of concern for the welfare of subordinates, concern for the comfort of subordinates, a climate of mutual trust and working conditions. Work discipline factor (8.4%) consists of wages and effective use of time. The compensation factor (5.2%) consists of incentives and salaries. Organizational factors (6.8%) consist of appreciation of subordinates' ideas and conceptual abilities. Job satisfaction factor (5.9%) consists of health insurance and benefits.

Keywords: Employee Performance, Ability, Leadership, Work Motivation, Work Discipline, Compensation.