

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kemampuan, Pelatihan, Kedisiplinan, Dan Pengalaman terhadap Produktivitas Kerja Karyawan UD Surya Onix Kecamatan Campurdarat Tulungagung” ini ditulis oleh Erika Septiana, NIM. 12405183201, jurusan Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, UIN UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dengan pembimbing Rendra Erdkhadifa, M.Si.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh Perusahaan selalu berupaya untuk terus melakukan perkembangan dan kemajuan pada usaha yang dimilikinya sehingga mampu memenuhi permintaan dari para konsumen dengan memberikan kualitas prodak dan pelayanan yang baik bagi konsumen. Perusahaan yang berupaya memberikan kualitas prodak pada konsumen salah satunya terdapat pada tempat usaha UD Surya Onix yang bertepatan di Desa Gamping, Kecamatan Campurdarat.

Adapun Tujuan penelitian ini adalah(1)untuk mengetahui kemampuan, pelatihan, kedisiplinan, dan pengalaman yang berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di UD Surya Onix.(2)untuk mengetahui kemampuan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di UD Surya Onix.(3)untuk mengetahui pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di UD Surya Onix.(4)untuk mengetahui kedisiplinan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di UD Surya Onix.(5)untuk mengetahui pengalaman berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di UD Surya Onix.

Pendekatan ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data primer maupun data sekunder. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket atau kuesioner dan dokumentasi. Pengambilan sampel menggunakan teknik *Purposive sampling* dengan jumlah sampel 46 responden. Pengukuran dalam penelitian ini menggunakan skala Likert. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji t, uji F dan uji koefisien determinasi.

Hasil dari penelitian ini (1)produktivitas kerja karyawan pada UD Surya Onix berpengaruh signifikan pada kemampuan, pelatihan, kedisiplinan, dan pengalaman kerja pada para karyawan.(2)kemampuan tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD Surya Onix. Kemampuan berkaitan dengan kemampuan intelektual dan intelegensi yang dapat berpengaruh pada tingkat hasil kerja.(3)pelatihan kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD Surya Onix. Hasil analisis data menunjukkan nilai pelatihan yang negatif artinya jika pada nilai pelatihan mengalami kenaikan maka pada produktivitas kerja karyawan akan mengalami penurunan dan sebaliknya apabila pada nilai pelatihan mengalami penurunan maka nilai produktivitas akan mengalami kenaikan secara tidak signifikan.(4)kedisiplinan tidak berpengaruh pada produktivitas kerja karyawan UD Surya Onix, Hasil dari analisis data apabila nilai kedisiplinan menunjukkan kenaikan maka pada produktivitas kerja karyawan akan mengalami penurunan dan apabila terjadi penurunan pada nilai kedisiplinan maka pada produktivitas kerja akan mengalami kenaikan.(5)pengalaman mengalami kenaikan maka pada produktivitas kerja akan ikut mengalami kenaikan sedangkan jika nilai pengalaman mengalami penurunan maka nilai produktivitas kerja karyawan akan ikut menurun.

Kata kunci: Kemampuan, Pelatihan, Kedisiplinan, Kemampuan, UD Surya Onix

ABSTRACT

*The thesis entitled *The Effect of Ability, Training, Discipline, and Experience towards Productivity of working on Employee in UD Surya Onix*. This is written by Erika Septiana, NIM. 12405183201, Islamic business management major, economic and Islamic business, Islamic institute of Tulungagung, and the mentor is Rendra Erdkhadifa, M.Si.*

The background of this research is every company struggle to optimize the result of working productivity to create and produce the best quality and quantity goods or services. And then, they can compete in larger market. The company struggle to advance and develop the work it has so that is capable to fulfill the request of customers by giving the best quality in goods and services. Company tries to give product quality including inhabited Gamping Village, Campurdarat Regency.

The aims of this research is (1) to know ability, training, discipline, and experience that affect significantly towards productivity of working on Employee in UD Surya Onix (2) to know ability affect significantly towards productivity of working on Employee in UD Surya Onix (3) to know training affect significantly towards productivity of working on Employee in UD Surya Onix (4) to know discipline affect significantly towards productivity of working on Employee in UD Surya Onix (5) to know experience affect significantly towards productivity of working on Employee in UD Surya Onix.

This study uses quantitative approach with primary and secondary data. This study uses questioner and documentation for data collection. Purposive sampling with 46 responders is used for collecting sample. The measurement in this study uses a Likert scale. The analytical method used in this research is to use a validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression test, t-test, F test and coefficient of determination test.

The results of this study are (1) employee work productivity at UD Surya Onix has a significant effect on the ability, training, discipline, and work experience of employees. (2) the ability does not affect towards productivity of working on Employee in UD Surya Onix. Ability is related to intellectual and intelligence that can affect the grade of work result. (3) work training does not affect towards productivity of working on Employee in UD Surya Onix. The result of data analysis shows that negative grade training means if the training grade is high, so the work productivity would get low. On the contrary, if the training grade is low, the work productivity would get high. (4) discipline does not affect towards productivity of working on Employee in UD Surya Onix. The result of data analysis shows when grade discipline gets high, so the work productivity would get low. On the contrary, if the training grade is low, the work productivity would get high. (5) if experience advance, so the work productivity would get high. Meanwhile, if the experience is low, the work productivity would get low.

Keyword: ability, training, discipline, ability, UD Surya Onix