

ABSTRAK

Penelitian ini di latarbelakangi adanya persaingan antar perusahaan yang meharuskan perusahaan memanfaatkan sumber daya manusia secara optimal serta menyiapkan sumber daya manusia yang baik. Karena sumber daya manusia sebagai salah satu komponen penting untuk meningkatkan kinerja organisasi. Kinerja karyawan terjadi dikarenakan faktor komunikasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji signifikansi (1) komunikasi terhadap kinerja karyawan di PT Boma Bisma Indra (Persero) Kota Pasuruan. (2) lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Boma Bisma Indra (Persero) Kota Pasuruan. (3) disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Boma Bisma Indra (Persero) Kota Pasuruan. (4) komunikasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Boma Bisma Indra (Persero) Kota Pasuruan.

Penelitian ini merupakan pendekatan penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Penentuan teknik samplingnya simple random sampling sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus slovin. Sehingga, jumlah sampel sebanyak 133 responden. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan data primer. Sedangkan, pengukuran skala dalam penelitian ini menggunakan skala likert. Tahap selanjutnya, data kuesioner diolah dengan menggunakan analisis linier berganda.

Hasil penelitian pada uji-t menunjukkan bahwa (1) komunikasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT Boma Bisma Indra (Persero) Kota Pasuruan. (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Boma Bisma Indra (Persero) Kota Pasuruan. (3) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Boma Bisma Indra (Persero) Kota Pasuruan. Sedangkan uji-f dapat diketahui bahwa variabel komunikasi, lingkungan kerja, disiplin kerja berpengaruh signifikan bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT Boma Bisma Indra (Persero) Kota Pasuruan.

Kata Kunci: Komunikasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research background is the existence of competition between companies which requires companies to optimally human resources and provide human resources. Because, human resources is an important component to improve organizational performance. The employee performance happens because of communication factors, work environment and discipline.

This study examine about (1) communication on employee performance at PT Boma Bisma Indra (Persero) Pasuruan (2) work environment on employee performance at PT Boma Bisma Indra (Persero) Pasuruan (3) work discipline on employee performance at PT Boma Bisma Indra (Persero) Pasuruan (4) communication, work environment, and work discipline on employee performance at PT Boma Bisma Indra (Persero) Pasuruan.

This research is a quantitative research with associative research type. The technique of determining the sample is simple random sampling in this study using the Slovin formula. Thus, the number of samples is 133 respondents. Collecting data in this study using primary data. Meanwhile, the measurement scale in this study uses a Likert scale. Next, the questionnaire data is processed using multiple linear analysis.

The results of the t-test showed that (1) communication had a negative and insignificant effect on the performance of employees PT Boma Bisma Indra (Persero) Pasuruan. (2) the work environment has a positive and significant effect on the performance of employees PT Boma Bisma Indra (Persero) Pasuruan. (3) work discipline has a positive and significant effect on the performance of employees PT Boma Bisma Indra (Persero) Pasuruan. While the f-test show that the variables of communication, work environment, work discipline have a significant effect on the performance of employees PT Boma Bisma Indra (Persero) Pasuruan.

Keywords: Communication, Work Environment, Work Discipline, and Employee Performance