

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Produktivitas Kerja Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung” ini ditulis oleh Deska Ramdhan, NIM 12405173122, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Manajemen Bisnis Syariah, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, dengan pembimbing Risdiana Himmati, M.Si.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh keberhasilan dalam sebuah organisasi atau instansi yang dapat dipengaruhi oleh Sumber Daya Manusia (SDM). Tinggi rendahnya kualitas sumber daya manusia berpengaruh terhadap tingkat produktivitas dan tingkat partisipasi dalam dunia kerja. Produktivitas sendiri dapat dipengaruhi oleh disiplin kerja dan fasilitas kerja. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (1) Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja civitas pendidik pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, (2) Apakah fasilitas kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja civitas pendidik pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sayyid ALi Rahmatullah, (3) Apakah disiplin kerja dan fasilitas kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja civitas pendidik pada UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mendapatkan sebuah kajian tentang bagaimana pengaruh dari disiplin kerja dan fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja seorang pegawai dan juga bisa dijadikan sebagai penilaian dalam menjalankan manajemen sumber daya manusia disebuah organisasi.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif dengan menjelaskan hubungan sebab-akibat antara variabel bebas yaitu disiplin kerja dan fasilitas kerja dengan variabel terikat yaitu produktivitas kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Dengan menggunakan sumber data primer dengan cara menyebar kuisioner. Penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis dan uji regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa hasil (1) uji t terhadap variabel disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif signifikan terhadap produktivitas kerja (2) Uji t terhadap variabel fasilitas kerja memiliki pengaruh yang positif signifikan terhadap produktivitas kerja (3) Uji F menunjukkan bahwa secara simultan kedua variabel independen yang terdiri dari disiplin kerja dan fasilitas kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja civitas pendidik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung.

Kata kunci: Disiplin, Fasilitas, Produktivitas.

ABSTRACT

The thesis entitled "The Influence of Work Discipline and Work Facilities on the Work Productivity of the Academic Community, Faculty of Economics and Business UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung" was written by Deska Ramdhan, NIM 12405173122, Faculty of Economics and Islamic Business, Department of Sharia Business Management, Sayyid State Islamic University Ali Rahmatullah Tulungagung, with supervisor Risdiana Himmati, M.Si

This research is backgrounded by success in an organization or agency that can be influenced by Human Resources (HR). The high quality of human resources affects the level of productivity and the level of participation in the world of work. Own productivity can be affected by work discipline and work facilities. The formulation of the problem in this study is (1) Does work discipline affect the work productivity of the pendidk community at the Faculty of Economics and Islamic Business UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, (2) Does work facilities affect the work productivity of the teaching community at the Faculty of Economics and Islamic Business UIN Sayyid ALi Rahmatullah, (3) Whether work discipline and work facilities have a simultaneous effect on the work productivity of the teaching community at UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. The purpose of this study is to find out and get a study on how the influence of work discipline and work facilities on the work productivity of an employee and can also be used as an assessment in carrying out human resource management in an organization.

This research uses quantitative research methods with associative research types by explaining the cause-effect relationship between free variables, namely work discipline and work facilities with bound variables, namely work productivity. The population in this study was a lecturer at the Faculty of Economics and Islamic Business UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung with a sampling technique using simple random sampling. By using primary data sources by means of spreading questionnaires. This research uses validity tests, reliability tests, classical assumption tests, hypothesis tests and multiple linear regression tests.

The results of this study show that the results of (1) the t-test on the variables of work discipline have a significant positive influence on work productivity (2) of the t-test on work facility variables have a significant positive influence on work productivity (3) The F test showed that simultaneously the two independent variables consisting of work discipline and work facilities had a significant positive effect on the work productivity of the community of educators of the Faculty of Economics and Islamic Business UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung.

Keywords: Discipline, Facilities, Productivity.