

DAFTAR ISI

Cover Luar.....	i
Cover Dalam.....	ii
Halaman Persetujuan	iii
Motto.....	iv
Halaman Persembahan	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	ix
Daftar Gambar	xii
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv
Abstrak	xv
<i>Abstract</i>	xvi

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian.....	8
F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian.....	9
G. Penegasan Istilah.....	9
H. Sistematika Skripsi.....	10

BAB II: LANDASAN TEORI

A. Manajemen SUMBER Daya Manusia	12
B. Manajemen SUMBER Daya Manusia dalam Islam.....	19
C. Pengembangan Sumber Daya Manusia	22
D. Peran Sumber Daya Manusia dalam Lembaga atau Organisasi	24
E. Disiplin Kerja.....	27
F. Fasilitas Kerja	36

G. Produktivitas Kerja Karyawan	40
H. Penelitian Terdahulu.....	46
I. Kerangka Konseptual	51
J. Hipotesis Penelitian.....	52

BAB III :METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	53
B. Populasi,Sampling dan Sampel Penelitian	53
C. Sumber Data.....	55
D. Variabel Penelitian	55
E. Skala Pengukuran.....	56
F. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	57
G. Teknik Analisis Data	62

BAB IV: HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Objek Penelitian	70
B. Karakteristik Responden.....	79
C. Deskripsi Variabel Penelitian.....	81
D. Analisis Data	85

BAB V : PEMBAHASAN

A. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung	102
B. Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung	105
C. Produktivitas Kerja Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung.....	109
D. Implikasi Penelitian.....	110

BAB VI: PENUTUP

A. Kesimpulan.....	112
B. Saran.....	113
DAFTAR PUSTAKA.....	115
LAMPIRAN	