

ABSTRAK

Skripsi dengan Judul “Tinjauan Siyasah Syar’iyyah Terhadap Perlindungan Pekerja Perempuan di PT. Goeno Internusa Jaya Tulungagung” ini ditulis oleh Alvenia Bunga Nurjayanti, NIM. 12103183150, Jurusan Hukum Tata Negara (HTN), Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, 2022, dibimbing oleh Dr. Hj. Nur Fadhilah, M.H.

Kata Kunci: pekerja perempuan, perlindungan hukum, *siyasah syar’iyyah*

Penelitian ini dilatarbelakangi belum terpenuhinya hak pekerja perempuan di PT. Goeno Internusa Jaya Tulungagung sebagaimana diatur dalam Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Hak-hak yang masih belum terpenuhi diantaranya adalah ketidaksesuaian jangka waktu cuti hamil dan melahirkan, serta beberapa pekerja tidak menggunakan APD (Alat Pelindung Diri). Perlindungan pekerja perempuan menjadi isu yang menarik untuk ditinjau dari perspektif *Siyasah Syar’iyyah*.

Rumusan masalah dari penelitian ini adalah: 1) Bagaimana perlindungan pekerja perempuan di PT. Goeno Internusa Jaya Tulungagung? 2) Bagaimana tinjauan *siyasah syar’iyyah* terhadap perlindungan pekerja perempuan di PT. Goeno Internusa Jaya Tulungagung? Penelitian ini bertujuan untuk: 1) Mendeskripsikan perlindungan pekerja perempuan di PT. Goeno Internusa Jaya Tulungagung. 2) Menganalisis tinjauan *siyasah syar’iyyah* terhadap perlindungan pekerja perempuan di PT. Goeno Internusa Jaya Tulungagung.

Penelitian ini adalah penelitian hukum empiris. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Analisis data menggunakan analisis data kualitatif. Triangulasi digunakan dalam pengecekan keabsahan data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) PT. Goeno Internusa Jaya telah melaksanakan perlindungan hukum bagi pekerja perempuan diantaranya jaminan sosial berupa BPJS, memberikan APD kepada pekerjanya meskipun masih ada beberapa pekerja yang tidak menggunakan APD dalam bekerja, menerapkan lingkungan kerja yang bersih dan sehat, memberikan fasilitas kesehatan rutin setiap 3 atau 4 bulan sekali, tidak menerapkan jam malam bagi pekerjanya, memberikan cuti melahirkan bagi pekerja meski cuti yang diberikan tidak sesuai dengan Undang-Undang. PT. Goeno Internusa Jaya juga belum memberikan fasilitas ruang laktasi bagi pekerjanya yang sedang menjalani masa menyusui. 2) Berdasarkan tinjauan *siyasah syar’iyyah*, perlindungan pekerja perempuan di PT. Goeno Internusa Jaya telah sesuai dengan hadist dan ayat Al-Qur’an seperti keadilan dalam memberikan jaminan sosial guna kesejahteraan pekerjanya, memberikan fasilitas kesehatan dan keselamatan kerja, serta pemenuhan hak lainnya seperti hak cuti hamil dan melahirkan.

ABSTRACT

Thesis with the title “Siyasah Syar'iyah's Review of the Protection of Women Workers at PT. Goeno Internusa Jaya Tulungagung” was written by Alvenia Bunga Nurjayanti, NIM. 12103183150, Department of Constitutional Law (HTN), Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung State Islamic University, 2022, supervised by Dr. Hj. Nur Fadhilah, M.H

Keywords: female workers, legal protection, *syasah syar'iyah*

This research is motivated by the fact that the rights of women workers at PT. Goeno Internusa Jaya Tulungagung as regulated in Law Number 13 of 2003 concerning Manpower. The rights that have not been fulfilled include the discrepancy between the period for maternity leave and childbirth, and some workers do not use PPE (Personal Protective Equipment). The protection of women workers is an interesting issue to be reviewed from the perspective of *Siyasah Syar'iyah*.

The formulation of the problems of this research are: 1) How is the protection of female workers at PT. Goeno Internusa Jaya Tulungagung? 2) What *siyasa syar'iyah* of the protection of women workers at PT. Goeno Internusa Jaya Tulungagung? This study aims to: 1) Describe the protection of female workers at PT. Goeno Internusa Jaya Tulungagung. 2) Analyzing the *siyasa syar'iyah* of the protection of women workers at PT. Goeno Internusa Jaya Tulungagung.

This research is empirical legal research. Data collection is done through observation, interviews, and documentation. Data analysis used qualitative data analysis. Triangulation is used in checking the validity of the data.

The research results show that: 1) PT. Goeno Internusa Jaya has implemented legal protection for women workers including social security in the form of BPJS, providing PPE to its workers even though there are still some workers who do not use PPE at work, implementing a clean and healthy work environment, providing routine health facilities every 3 or 4 months, does not apply a curfew for its workers, provides

maternity leave for workers even though the leave given is not in accordance with the law. PT. Goeno Internusa Jaya has also not provided lactation room facilities for its workers who are currently breastfeeding. 2) Based on the *siyasa syar'iyah* review, the protection of women workers at PT. Goeno Internusa Jaya complies with the hadiths and verses of the Qur'an, such as fairness in providing social security for the welfare of its workers, providing health and safety facilities, and fulfilling other rights such as the right to maternity and maternity leave.

الملخص

الفني بوغا نور جينتي ، 12103183150 ، مراجعة السياسة السورية لحماية العاملات فت.غونو انترنوسا جيا تولونغاغونغ ، جامعة السيد علي رحمة الله تولونجاغونغ الإسلامية الحكومية ، 2022 ، المشرف: الدكتوراه. الحاج إلى مكة. نور الفضيلة ليسانس قانون اسلام مستشار ماجستير قانون.

الكلمات الدالة : العاملات ، الحماية القانونية ، قنعم شرعية

الدافع وراء هذا البحث هو عدم إعمال حقوق النساء العاملات في فت.غونو انترنوسا جيا تولونغاغونغ وفقاً لما ينظمه القانون رقم 13 لعام 2003 بشأن القوى العاملة. الحقوق التي لم يتم الوفاء بها تشمل التناقض بين فترة إجازة الأمومة والولادة ، وبعض العمال لا يستخدمون معدات الحماية الشخصية (PPE) حماية العاملات هي قضية مثيرة للاهتمام يجب دراستها من منظور السياسة الشرعية.

صياغة مشاكل هذا البحث هي: (1) كيف يتم حماية العاملات في فت.غونو انترنوسا جيا تولونغاغونغ ؟ (2) كيفية المراجعة السياسية السورية بشأن حماية العاملات فت.غونو انترنوسا جيا تولونغاغونغ ؟ تهدف هذه الدراسة إلى: (1) وصف حماية العاملات في فت.غونو انترنوسا جيا تولونغاغونغ. (2) تحليل المراجعة السياسية السورية بشأن حماية العاملات في فت.غونو انترنوسا جيا تولونغاغونغ.

هذا البحث هو بحث قانوني تجريبي. يتم جمع البيانات من خلال الملاحظة والمقابلات والتوثيق. استخدم تحليل البيانات تحليل البيانات النوعية. يستخدم التثليث في التحقق من صحة البيانات.

أظهرت نتائج البحث ما يلي: 1 (فت.غونو انترنوسا جيا تولونغاغونغ الحماية القانونية للعاملات بما في ذلك الضمان الاجتماعي في شكل BPJS ، وتوفير معدات الحماية الشخصية لعمالها على الرغم من أنه لا يزال هناك بعض العمال الذين لا يستخدمون معدات الوقاية الشخصية في العمل ، وتنفيذ بيئة عمل نظيفة وصحية ، وتوفير الرعاية الصحية الروتينية كل 3 أو 4 أشهر ، لا يطبق حظر تجول على عمالها ، يوفر

إجازة أمومة للعاملة حتى لو كانت الإجازة غير متوافقة مع القانون. فت.غونو انترنوسا جيا تولونغاغونغ أيضاً مرافق غرفة الرضاعة لعمالها الذين يرضعون رضاعة طبيعية حالياً. (2) بناء على مراجعة السياسة السياسية ، حماية العاملات في حزب العمال. تلتزم فت.غونو انترنوسا جيا تولونغاغونغ بأحاديث وآيات القرآن ، مثل الإنصاف في توفير الضمان الاجتماعي لرعاية العاملين فيها ، وتوفير مرافق الصحة والسلامة ، والوفاء بالحقوق الأخرى مثل الحق في إجازة الأمومة والأمومة.