

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia pada Karyawan Perspektif Etika Bisnis Islam (Studi Kasus Usaha *Konveksi* “ABA *Collection*” Desa Mangunsari Kecamatan Kedungwaru Kabupaten Tulungagung)” yang ditulis oleh Halimah Dwiyanti NIM. 12405173045, pembimbing Mochammad Chobir Sirad, M. Pd.I

Penelitian skripsi ini dilatarbelakangi oleh sumber daya manusia yang merupakan aspek penting dalam perusahaan sehingga memerlukan manajemen sumber daya manusia untuk mengolah serta mengelola sumber daya manusia yang ada agar dapat dimanfaatkan secara efektif dan efisien. ABA *Collection* merupakan salah satu usaha *konveksi* yang memberdayakan santri pondok kerja ABA serta menerapkan manajemen sumber daya manusia pada karyawan menjadikan al-qur’an dan hadits sebagai sumber hukum dalam menjalankan usaha.

Fokus penelitian ini adalah: a) Bagaimana kegiatan rekrutmen dan penempatan, *reward* dan sanksi, serta pengupahan karyawan yang diterapkan pada “ABA *Collection*”? b) Bagaimana manajemen sumber daya manusia perspektif etika bisnis islam pada “ABA *Collection*”? Tujuan dari penelitian ini adalah: a) Untuk mendeskripsikan kegiatan rekrutmen dan penempatan, *reward* dan sanksi, serta pengupahan karyawan yang diterapkan pada “ABA *Collection*” b) Untuk mendeskripsikan manajemen sumber daya manusia perspektif etika bisnis islam pada “ABA *Collection*”

Pada penelitian ini, peneliti menggunakan metode penelitian kualitatif dengan jenis penelitian studi kasus. Sedangkan sumber data diperoleh dari hasil pengamatan melalui observasi, wawancara serta dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan melalui tahap pemilihan hal pokok dan hal penting di lapangan, sehingga pemaparan data bisa dipahami pada kasus yang saat itu diteliti. Agar penelitian ini dapat dipertanggungjawabkan maka peneliti menggunakan uji keabsahan data dengan menggunakan teknik triangulasi serta peneliti memerlukan perpanjangan waktu pengamatan karena data yang diperoleh dirasa masih kurang.

Penelitian ini menunjukkan bahwa a) *Konveksi* “ABA *Collection*” menggunakan manajemen sumber daya manusia dalam hal rekrutmen, penempatan karyawan, *reward* dan sanksi, pengupahan b) penerapan manajemen sumber daya manusia perspektif etika bisnis islam adalah rekrutmen dan penempatan karyawan dilakukan secara transparan dan dilakukan sesuai kemampuan karyawan tidak ada unsur paksaan. *Reward* dan sanksi diberikan secara adil, tidak ada unsur kasta antar karyawan. Pengupahan dilakukan secara rutin dan tepat waktu.

**Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Karyawan, Usaha *Konveksi*, Etika Bisnis Islam**

## **ABSTRACT**

*Thesis with the title "Application of Human Resource Management on Employees with an Islamic Business Ethics Perspective (Case Study of Convection Business "ABA Collection" Mangunsari Village, Kedungwaru District, Tulungagung Regency)" written by Halimah Dwiyanti NIM. 12405173045, supervisor Mochammad Chobir Sirad, M. Pd.I*

*This thesis research is motivated by human resources which are an important aspect in the company so that it requires human resource management to process and manage existing human resources so that they can be utilized effectively and efficiently. ABA Collection is one of the convection businesses that Pondok Kerja ABA boarding students and applies human resource management to employees using the Koran and hadith as sources of law in running a business.*

*The focus of this research is: a) How are the recruitment and placement activities, rewards and sanctions, and employee wages applied to the ABA Collection? b) How is human resource management in the perspective of Islamic business ethics in "ABA Collection"?. The aims of this study are: a) To describe recruitment and placement activities, rewards and sanctions, and employee wages applied to the "ABA Collection" b) To describe human resource management from the perspective of Islamic business ethics in the ABA Collection*

*In this study, researchers used qualitative research methods with the type of case study research. While the source of data obtained from observations through observations, interviews and documentation. The data analysis technique used is through the selection stage of the main points and important things in the field, so that the data exposure can be understood in the case at the time being studied. So that this research can be accounted for, the researchers used the validity of the data by using triangulation techniques and researchers needed an extension of the observation time because the data obtained were still lacking.*

*This study shows that a) ABA Collection convention uses human resource management in terms of recruitment, employee placement, rewards and sanctions, remuneration b) the application of human resource management from an Islamic business ethics perspective is that recruitment and placement of employees are carried out transparently and carried out in accordance with the ability of employees there is no element of coercion. Rewards and sanctions are given fairly, there is no caste element between employees. Remuneration is done regularly and on time.*

**Keywords: Human Resource Management, Employees, Convection Business, Islamic Business Ethics**