



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR

UIN SAYYID ALI RAHMATULLAH
TULUNGAGUNG

PERIODE PENILAIAN:
2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2022

1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: Dr. H. Kojin, M.A
NIP	: "196911011998031002"
PANGKAT/GOL. RUANG	: Lektor Kepala (IV/b)
JABATAN	: Lektor Kepala/ Kaprodi S-2 PBA
UNIT KERJA	: Pascasarjana UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: Prof. Dr. H. Akhyak, M.Ag.
NIP	: '196710291994031004
PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina Utama Madya (IV/d)
JABATAN	: Guru Besar/ Direktur Pascasarjana
UNIT KERJA	: Pascasarjana UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: Prof. Dr. Maflukhin, M.Ag.
NIP	: 196707172000031002
PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina Utama Madya (IV/d)
JABATAN	: Guru Besar/Rektor UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung
UNIT KERJA	: UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI	

Tulungagung, 2 Januari 2023

7. Pegawai yang Dinilai

(Dr. H. Kojin, M.A)
NIP. "196911011998031002"

Tulungagung, 3 Januari 2023

6. Pejabat Penilai Kinerja

(Prof. Dr. H. Akhyak, M.Ag.)
NIP. 196710291994031004



SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
PEJABAT FUNGSIONAL DOSEN

UIN SAYYID ALI RAHMATULLAH TULUNGAGUNG

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2022

NO	PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA
1	NAMA Dr. H. Kojin, M.A	1	NAMA Prof. Dr. H. Akhyak, M.Ag.
2	NIP "196911011998031002"	2	NIP "196710291994031004"
3	PANGKAT/GOL. RUANG Lektor Kepala (IV/b)	3	PANGKAT/GOL. RUANG Pembina Utama Madya (IV/d)
4	JABATAN Lektor Kepala/ Kaprodi S-2 PBA	4	JABATAN Guru Besar/ Direktur Pascasarjana
5	UNIT KERJA Pascasarjana UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung	5	UNIT KERJA Pascasarjana UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung

HASIL KERJA					
NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

A. UTAMA					
1	Meningkatnya model pendidikan berspektif moderat	Meningkatnya partisipasi mahasiswa S-2 PBA pada kegiatan moderasi beragama	Kuantitas	Jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan moderasi beragama dan kerukunan umat	21 Mahasiswa
			Kualitas	Kesesuaian kegiatan dan hasil yang diharapkan	90%
			Waktu	Ketepatan waktu sesuai dengan jadwal pelaksanaan	12 Bulan
2	Meningkatnya jurusan/prodi yang menyelenggarakan pembelajaran daring	Meningkatnya jurusan S-2 PBA dalam pembelajaran daring	Kuantitas	Jumlah kuliah daring	4 Kegiatan
			Kualitas	Kesesuaian kegiatan dan hasil yang diharapkan	95%
			Waktu	Ketepatan waktu sesuai dengan jadwal pelaksanaan	12 Bulan
		Melaksanakan perkuliahan daring di S-1	Kuantitas	Jumlah kuliah daring	4 Kegiatan
			Kualitas	Kesesuaian kegiatan dan hasil yang diharapkan	95%
			Waktu	Ketepatan waktu sesuai dengan jadwal pelaksanaan	12 Bulan
		Melaksanakan perkuliahan daring di S-2	Kuantitas	Jumlah kuliah daring	4 Kegiatan
			Kualitas	Kesesuaian kegiatan dan hasil yang diharapkan	95%
			Waktu	Ketepatan waktu sesuai dengan jadwal pelaksanaan	12 Bulan
3	Meningkatnya kualitas tenaga pendidik lingkungan Pascasarjana	Meningkatnya kualitas tenaga pendidik di S-2 PBA	Kuantitas	Jumlah kegiatan yang meningkatkan kualitas lulusan	4 kegiatan
			Kualitas	Kesesuaian kegiatan dan hasil yang diharapkan	100%
			Waktu	Ketepatan waktu sesuai dengan jadwal pelaksanaan	4 prodi
		Diklat/ Seminar/ Pelatihan atau kegiatan peningkatan kualitas SDM tenaga pendidik yang telah diikuti	Kuantitas	Jumlah diklat/Pelatihan yang diikuti	4 kegiatan

			Kualitas	Kesesuaian kegiatan dan hasil yang diharapkan	100%
			Waktu	Ketepatan waktu sesuai dengan jadwal pelaksanaan	1 semester
		International Conference yang telah diikuti	Kuantitas	Jumlah International Conference yang diikuti	4 kegiatan
			Kualitas	Kesesuaian kegiatan dan hasil yang diharapkan	100%
			Waktu	Ketepatan waktu sesuai dengan jadwal pelaksanaan	4 prodi
4	Meningkatnya partisipasi mahasiswa dalam Beasiswa tahfidz	Terselenggaranya kegiatan Khotmil Qur'an para hafidz dan hafidzoh S-2 PBA	Kuantitas	Jumlah kegiatan qotmil qur'an	1 Kegiatan
			Kualitas	Kesesuaian kegiatan dan hasil yang diharapkan	95%
			Waktu	Ketepatan waktu sesuai dengan jadwal pelaksanaan	12 Bulan
		Pembimbingan kegiatan tahfidzul Qur'an	Kuantitas	Jumlah kegiatan pembimbingan	16 Pertemuan
			Kualitas	Kesesuaian kegiatan dan hasil yang diharapkan	100%
			Waktu	Ketepatan waktu sesuai dengan jadwal pelaksanaan	2 Semester
5	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	Terselenggaranya tata kelola layanan akademik S-2 PBA	Kuantitas	Terselenggaranya layanan akademik S-2 PGMI	10 Kegiatan
			Kualitas	Kesesuaian kegiatan dan hasil yang diharapkan	95%
			Waktu	Ketepatan waktu sesuai dengan jadwal pelaksanaan	12 Bulan
		Layanan akademik program studi di Jurusan Tarbiyah	Kuantitas	Terselenggaranya layanan akademik jurusan	10 Kegiatan
			Kualitas	Kesesuaian kegiatan dan hasil yang diharapkan	95%
			Waktu	Ketepatan waktu sesuai dengan jadwal pelaksanaan	12 Bulan
		Layanan akademik program studi di Pascasarjana	Kuantitas	Terselenggaranya layanan akademik Pascasarjana	10 Kegiatan
			Kualitas	Kesesuaian kegiatan dan hasil yang diharapkan	95%
			Waktu	Ketepatan waktu sesuai dengan jadwal pelaksanaan	12 Bulan
6	Meningkatnya nilai Indeks Prestasi Kumulatif kelulusan mahasiswa	Meningkatnya nilai Indeks Prestasi Kumulatif kelulusan mahasiswa S-2 PBA	Kuantitas	Jumlah mahasiswa memperoleh IPK	3 Artikel

			Kualitas	Kesesuaian	100%
			Waktu	Sesuai dengan jadwal	12 Bulan
		Meningkatnya nilai mahasiswa dalam perkuliahan Tarbiyah	Kuantitas	Jumlah mahasiswa memperoleh IPK	3 Artikel
			Kualitas	Kesesuaian	100%
			Waktu	Sesuai dengan jadwal	12 Bulan
		Meningkatnya nilai mahasiswa dalam perkuliahan pascasarjana	Kuantitas	Jumlah mahasiswa memperoleh IPK	3 Artikel
			Kualitas	Kesesuaian	100%
			Waktu	Sesuai dengan jadwal	12 Bulan
B. TAMBAHAN					

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Memenuhi
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Memenuhi
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Memenuhi
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Memenuhi
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Memenuhi
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Memenuhi
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Memenuhi
RATING PERILAKU KERJA*			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*			
BAIK			



Tulungagung, 3 Januari 2023

Pejabat Penilai Kinerja

(/s/ Dr. H. Akhyak, M.Ag.)

(196710291994031004)

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2022

UIN SAYYID ALI RAHMATULLAH TULUNGAGUNG

DUKUNGAN SUMBER DAYA

1	Sarpras/SDM/Pendampingan/Infrastruktur
2	Dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan beberapa sarana diantaranya ruang kerja pribadi, perlengkapan laboratorium, kendaraan pribadi, perlengkapan ATK.


SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN

1	Hasil penerapan muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama dilaporkan tiap tahun berikut data yang dilaporkan adalah: 1)Realisasi dosen yang dibina 2)Realisasi Mahasiswa yang dibina
2	Hasil kerja dilaporkan setiap tahun, berikut data yang dilaporkan bahwa target moderasi beragama kurang tercapai dengan baik karena kurangnya partisipasi dari dosen dan mahasiswa dalam program tersebut.

KONSEKUENSI

1	Apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan diberikan penghargaan berupa piagam penghargaan, sebagai poin dalam kinerja baik akademik maupun akademik.
2	Apabila tidak memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka siap dibina dan melakukan Bimbingan Kinerja oleh <i>coach</i> atau mentor yang ditunjuk
1	Apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan diberikan penghargaan berupa uang tunai, atau hal yang lain berupa materiil untuk memotivasi para pegawai
2	Apabila tidak memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka pimpinan berhak memberikan peringatan kepada pegawai dan memfasilitasi pegawai yang bersangkutan untuk mengikuti pelatihan moderasi beragama.

Pegawai yang Dinilai


(Dr. H. Kojin, M.A)
("196911011998031002")

Pembat Penilai Kinerja


(Prof. Dr. H. Akhyak, M.Ag.)
(196710291994031004)



EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PERIODE: TRIWULAN ~~II~~ IV-AKHIR

UIN SAYYID ALI RAHMATULLAH TULUNGAGUNG			PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2022		
NO.	PEGAWAI YANG DINILAI		NO.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Dr. H. Kojin, M.A	1	NAMA	Prof. Dr. H. Akhyak, M.Ag.
2	NIP	"196911011998031002"	2	NIP	'196710291994031004
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Lektor Kepala (IV/b)	3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina Utama Madya (IV/d)
4	JABATAN	Lektor Kepala/ Kaprodi S-2 PBA	4	JABATAN	Guru Besar/ Direktur Pascasarjana
5	UNIT KERJA	Pascasarjana UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung	5	INSTANSI	Pascasarjana UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*

BAIK

POLA DISTRIBUSI:



HASIL KERJA

NO.	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)		(2)		(3)	(4)	(6)	(7)

A. UTAMA

1	Meningkatnya model pendidikan berperspektif moderat	Meningkatnya partisipasi mahasiswa S-2 PBA pada kegiatan moderasi beragama	Kuantitas	Jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan moderasi beragama dan kerukunan umat	21 Mahasiswa	21 Mahasiswa	<i>Baik</i>
			Kualitas	Kesesuaian kegiatan dan hasil yang diharapkan	90%	90%	<i>Baik</i>

			Waktu	Ketepatan waktu sesuai dengan jadwal pelaksanaan	12 Bulan	12 Bulan	<i>Baik</i>
2	Meningkatnya jurusan/prodi yang menyelenggarakan pembelajaran daring	Meningkatnya jurusan S-2 PBA dalam pembelajaran daring	Kuantitas	Jumlah kuliah daring	4 Kegiatan	4 Kegiatan	<i>Baik</i>
			Kualitas	Kesesuaian kegiatan dan hasil yang diharapkan	95%	95%	<i>Baik</i>
			Waktu	Ketepatan waktu sesuai dengan jadwal pelaksanaan	12 Bulan	12 Bulan	<i>Baik</i>
3	Meningkatnya kualitas tenaga pendidik lingkungan Pascasarjana	Meningkatnya kualitas tenaga pendidik di S-2 PBA	Kuantitas	Jumlah kegiatan yang meningkatkan kualitas lulusan	4 kegiatan	4 kegiatan	<i>Baik</i>
			Kualitas	Kesesuaian kegiatan dan hasil yang diharapkan	100%	100%	<i>Baik</i>
			Waktu	Ketepatan waktu sesuai dengan jadwal pelaksanaan	4 prodi	4 prodi	<i>Baik</i>
4	Meningkatnya partisipasi mahasiswa dalam Beasiswa tahfidz	Terselenggaranya kegiatan Khotmil Qur'an para hafidz dan hafidzoh S-2 PBA	Kuantitas	Jumlah kegiatan qotmil qur'an	1 Kegiatan	1 Kegiatan	<i>Baik</i>
			Kualitas	Kesesuaian kegiatan dan hasil yang diharapkan	95%	95%	<i>Baik</i>
			Waktu	Ketepatan waktu sesuai dengan jadwal pelaksanaan	12 Bulan	12 Bulan	<i>Baik</i>

		Pembimbingan kegiatan tahfidzul Qur'an	Kuantitas	Jumlah kegiatan pembimbingan	16 Pertemuan	16 Pertemuan	Baik
			Kualitas	Kesesuaian kegiatan dan hasil yang diharapkan	100%	100%	Baik
			Waktu	Ketepatan waktu sesuai dengan jadwal pelaksanaan	2 Semester	2 Semester	Baik
5	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	Terselenggaranya tata kelola layanan akademik S-2 PBA	Kuantitas	Terselenggaranya layanan akademik S-2 PGMI	10 Kegiatan	10 Kegiatan	Baik
			Kualitas	Kesesuaian kegiatan dan hasil yang diharapkan	95%	95%	Baik
			Waktu	Ketepatan waktu sesuai dengan jadwal pelaksanaan	12 Bulan	12 Bulan	Baik
6	Meningkatnya nilai Indeks Prestasi Kumulatif kelulusan mahasiswa	Meningkatnya nilai Indeks Prestasi Kumulatif kelulusan mahasiswa S-2 PBA	Kuantitas	Jumlah mahasiswa memperoleh IPK	3 Artikel	3 Artikel	Baik
			Kualitas	Kesesuaian	100%	100%	Baik
			Waktu	Sesuai dengan jadwal	12 Bulan	12 Bulan	Baik
B. TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI							

MATRIS PEMBAGIAN PERAN DAN HASIL

PEGAWAI	JABATAN	OUTCOME ANTARA-OUTPUT/LAYANAN						
		IKL.1	IKL.2	IKL.3	IKL.4	IKL.5	IKL.6	IKL.7
Prof. Dr. H. Akhyak, M.Ag.	Direktur Pascasarjana	Meningkatnya model pendidikan berperspektif moderat	Meningkatnya jurusan/prodi yang menyelenggarakan pembelajaran daring	Meningkatnya kualitas tenaga pendidik lingkungan Pascasarjana	Meningkatnya partisipasi mahasiswa dalam Beasiswa tahfidz	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	Meningkatnya nilai Indeks Prestasi Kumulatif kelulusan mahasiswa	
Dr. H. Kojin, M.A	Kaprosdi S-2 PBA	Meningkatnya partisipasi mahasiswa S-2 PBA pada kegiatan moderasi beragama	Meningkatnya jurusan S-2 PBA dalam pembelajaran daring	Meningkatnya kualitas tenaga pendidik di S-2 PBA	Terselenggaranya kegiatan Khotmil Qur'an para hafidz dan hafidzoh S-2 PBA	Terselenggaranya tata kelola layanan akademik S-2 PBA	Meningkatnya nilai Indeks Prestasi Kumulatif kelulusan mahasiswa S-2 PBA	
	Dosen Tarbiyah		Melaksanakan perkuliahan daring di S-1	Diklat/ Seminar/ Pelatihan atau kegiatan peningkatan kualitas SDM tenaga pendidik yang telah diikuti	Pembimbingan kegiatan tahfidzul Qur'an	Layanan akademik program studi di Jurusan Tarbiyah	Meningkatnya nilai mahasiswa dalam perkuliahan Tarbiyah	

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai Yang Dimilai

(Dr. H. Kojin, M.A)
 ("196911011998031002")



Tulungagung, 02 Januari 2023

Pembat Penilai Kinerja

(Prof. Dr. H. Akhyak, M.Ag.)
 ("196710291994031004")