

ADDIN ARSYADANA

**KEPIMPINAN KEPALA MADRASAH
DALAM MEMBANGUN BUDAYA ORGANISASI DI ERA DIGITAL**
(Studi Multisitus di MI Al-Huda Nganjuk dan SDIT Baitul Izzah Nganjuk)

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya peran seorang kepala madrasah/sekolah dalam membangun budaya organisasi terlebih di era digital. di era digital ini kecenderungannya manusia serba instan, tidak punya terlalu banyak membaca dan kepakaran seseorang tidak begitu berarti lagi sehingga dalam hal berorganisasi di sebuah lembaga memberikan efek yang berbeda dalam mengelolanya. Oleh sebab itu, agar lembaga pendidikan mampu menjawab tantangan di era digital ini, perlu adanya strategi yang dilakukan oleh kepala madrasah dalam membangun budaya organisasi yang produktif sehingga lembaga pendidikan yang maju dan unggul bisa diwujudkan.

Fokus disertasi ini adalah strategi kepala madrasah, realitas budaya organisasi dan upaya mengeliminir resistensi. Dari fokus penelitian ini dirumuskan pertanyaan bagaimana strategi kepala madrasah dalam membangun budaya organisasi, bagaimana realitas budaya organisasi dan bagaimana upaya kepala madrasah mengeliminir resistensi dalam membangun budaya organisasi di MI Al-Huda Nganjuk dan SDIT Baitul Izzah Nganjuk.

Rancangan penelitian ini, di tempuh menggunakan model penelitian multisitus. Langkah yang ditempuh dalam rancangan multisitus ini adalah: *pertama*, meneliti secara komprehensif di kedua lokasi penelitian. Kemudian, *kedua*, melakukan deskripsi hasil data yang terkumpul dari kedua situs untuk memperoleh kesimpulan utuh mengenai kepemimpinan kepala madrasah dalam membangun budaya organisasi di era digital yang ada di kedua lembaga tersebut. Dan yang *ketiga* berdasarkan kesimpulan tersebut, dilakukan analisis untuk menemukan kepemimpinan kepala madrasah dalam membangun budaya organisasi di era digital yang ada di lembaga SDI Baitul Izzah Nganjuk dan MI Al-Huda Nganjuk.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) strategi kepala madrasah dalam membangun budaya organisasi di era digital ada tiga tahap. Pertama, tahap perumusan dan artikulasi visi, misi lembaga meliputi pembuatan dan juga melakukan rapat penetapan draf visi misi lembaga, kedua tahap sosialisasi, dan implementasi yang meliputi sosialisasi dalam bentuk media cetak dan media digital, mengembangkan sumber daya manusia yang ada memfasilitasi dengan memaksimalkan sarana dan prasarana yang ada dan yang terakhir-*ketiga* adalah tahap evaluasi yang diadakan setiap minggu, evaluasi bulanan, dan evaluasi tahunan. (2) Realitas budaya organisasi yang dilakukan kepala sekolah/madrasah dalam membangun budaya organisasi yang berhubungan dengan nilai-nilai kelembagaan meliputi (a) nilai keikhlasan; (b) mempunyai dedikasi tinggi; (c) nilai kedisiplinan; (d) nilai amanah (tanggungjawab); (e) nilai keberanian dalam berinovasi. Sedangkan yang berkaitan dengan membina hubungan guru dan staf yaitu (a) keteladanan; (b) silaturahmi; (c) kesejawatan; (d) perhatian; dan membangun komunikasi. (3) Upaya kepala sekolah/madrasah dalam mengeliminir bentuk resistensi yang ada dilakukan dengan pendekatan kuratif dan pendekatan preventif. Sedangkan bentuk resistensinya ada dua. Pertama resistensi langsung dan yang kedua resistensi melalui media sosial.

**PROGRAM DOKTOR
MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
PASCASARJANA UIN SAYYID ALI RAHMATULLAH
TULUNGAGUNG
JUNI 2022**

DISERTASI

KEPIMPINAN KEPALA MADRASAH DALAM MEMBANGUN BUDAYA ORGANISASI DI ERA DIGITAL
(Studi Multisitus di MI Al-Huda Nganjuk dan SDIT Baitul Izzah Nganjuk)



ADDIN ARSYADANA

**KEPIMPINAN KEPALA MADRASAH
DALAM MEMBANGUN
BUDAYA ORGANISASI DI ERA DIGITAL**

(Studi Multisitus di MI Al-Huda Nganjuk dan SDIT Baitul Izzah Nganjuk)

**PROGRAM STUDI
MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
PASCASARJANA UIN SAYYID ALI RAHMATULLAH
TULUNGAGUNG
JULI 2022**



DISERTASI

Addin Arsyadana
NIM. 12601195017

**KEPEMIMPINAN KEPALA MADRASAH
DALAM MEMBANGUN BUDAYA
ORGANISASI DI ERA DIGITAL**

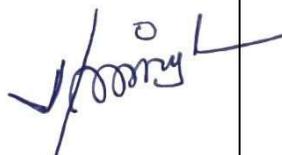
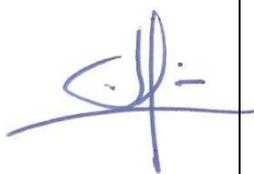
(Studi Multisitrus di MI Al-Huda Nganjuk dan
SDIT Baitul Izzah Nganjuk)

Disusun dalam rangka untuk memenuhi salah satu persyaratan menempuh
Program Doktor (S-3)
Manajemen Pendidikan Islam
Pascasarjana UIN Ali Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung

**PROGRAM STUDI
MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
PASCASARJANA UIN SAYYID ALI RAHMATULLAH
TULUNGAGUNG
JULI 2022**

PERSETUJUAN PEMBIMING

Disertasi dengan judul “Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Membangun Budaya Organisasi di Era digital (Studi Multisitus di MI Al-Huda Nganjuk dan SDIT Baitul Izzah Nganjuk)” yang ditulis oleh Addin Arsyadana (NIM: 12601195017) telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan dalam ujian terbuka penelitian disertasi.

Promotor	Tanggal	Tandatangan
<u>Prof. Dr. H. Akhyak, M.Ag.</u> NIP. 19671029199403 1 004	12 juli 2022	
<u>Dr.Hj. Sulistyorini, M.Ag.</u> NIP. 19651215200312 2 001	12 Juli 2022	

PENGESAHAN

Disertasi dengan judul “Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Membangun Budaya Organisasi di Era digital (Studi Multisitus di MI Al-Huda Nganjuk dan SDIT Baitul Izzah Nganjuk)” yang ditulis oleh Addin Arsyadana (NIM: 12601195017) telah dipertahankan di depan penguji ujian tertutup penelitian disertasi Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung pada hari kamis, 7 Juli 2022 dan diterima sebagai salah satu persyaratan mengikuti Ujian Terbuka.

DEWAN PENGUJI

Ketua	Prof. Dr. Maftuhin, M.Ag.
Sekretaris	Prof. Dr. H. Akhyak, M.Ag.
Penguji Utama	Prof. Dr. H. Ali Mudlofir, M.Ag.
Penguji I	Prof. Dr. H. Achmad Patoni, M.Ag.
Penguji II	Prof. Dr. Ahmad Tanzeh, M.Pd.I.
Penguji III	Dr. H. Nur Efendi, M.Ag.
Penguji IV	Dr. Hj. Sulistyorini, M.Ag.



Tulungagung, 2022
Plh. Direktur

Prof. Dr. Ahmad Tanzeh, M.Pd.I
REPUBLIC INDONESIA 691206 199903 1 003

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Addin Arsyadana

NIM : 12601195017

Tempat & Tanggal Lahir : Nganjuk, 23 Agustus 1988

Judul Disertasi : Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Membangun Budaya Organisasi di Era digital (Studi Multisitius di MI Al-Huda Nganjuk dan SDIT Baitul Izzah Nganjuk)

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis ilmiah berupa disertasi dengan judul Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Membangun Budaya Organisasi di Era digital (Studi Multisitius di MI Al-Huda Nganjuk dan SDIT Baitul Izzah Nganjuk) adalah benar-benar karya penulis sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Tulungagung, 23 Juni 2022
Yang menyatakan




Addin Arsyadana



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SAYYID ALI RAHMATULLAH TULUNGAGUNG
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Mayor Sujadi Timur Nomor 46 Tulungagung - Jawa Timur 66221
Telepon (0355) 321513, Website : <http://perpustakaan.uinsatu.ac.id>

SURAT PERNYATAAN KESEDIAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Addin Arsyadana
NIM : 12601195017
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam (MPI)
Fakultas : Pascasarjana
Jenis Karya Ilmiah : Disertasi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) kepada UPT Perpustakaan UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung atas karya ilmiah saya berupa (Disertasi) yang berjudul:

Kepemimpinan kepala madrasah dalam membangun budaya organisasi di era digital (studi multi situs di MI Al-Huda Nganjuk dan SDIT Baitul Izzah Nganjuk

Dengan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif ini UPT Perpustakaan UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung berhak menyimpan, alih media/format, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tulungagung, 10 April 2023
Yang Menyatakan,


Addin Arsyadana
Nama terang dan tanda tangan