

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa:

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis bahwa upah islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktifitas karyawan. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi upah islami yang diberikan dan upah tersebut diberikan secara adil dan tepat waktu pada karyawan akan berdampak pada naiknya produktifitas karyawan, dengan demikian  $H_0$  diterima dan menolak  $H_a$ .
2. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis bahwa jaminan sosial berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap produktifitas karyawan. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin besar perusahaan memberikan jaminan sosial kepada karyawan maka karyawan makin giat dalam produktifitas. Dengan demikian  $H_0$  ditolak dan menerima  $H_a$ .

#### **B. Saran**

Dari penelitian ini, penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Akademisi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat untuk menambah wawasan dan pengetahuan. Serta diharapkan dapat menambah refrensi

terutama bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam khususnya jurusan Ekonomi Syariah.

2. Bagi CV. Eka Karya Mandiri

Harus selalu memperhatikan hak-hak karyawan, memberikan kesejahteraan, memberikan jaminan sosial sesuai dengan peraturan yang ada, agar karyawan termotivasi dalam peningkatan produktivitasnya dalam bekerja.

3. Bagi penelitian berikutnya, agar bisa mengembangkan penelitian ini menjadi lebih baik lagi.