BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan di UPT Pelatihan Kerja dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan Islam, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung" maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan Islam berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap kinerja pegawai di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung.
2. Etos kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung.
3. Lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung.
4. Kepemimpinan Islam, etos kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung.

B. Saran

1. Bagi Lembaga

   Bagi UPT Pelatihan Kerja diharapkan untuk selalu meningkatkan kualitas SDM yang baik dan didukung oleh etos kerja yang tinggi serta

tetap memperhatikan lingkungan kerjanya agar mencapai tujuan yang diingikan dan mencapai visi dari UPT Pelatihan Kerja itu sendiri.

2. Bagi Stakeholder

Bagi stakeholder khususnya Disnakertranduk Prov. Jatim diharapkan untuk selalu memonitoring atau mengawasinya agar bisa meningkatkan kinerja yang maksimal.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Untuk agenda penelitian mendatang, penelitian ini dapat dilakukan tidak terbatas pada pegawainya saja tetapi juga bisa pada siswanya UPT Pelatihan Kerja Tulungangung. Selain itu juga dapat menggunakan variabel-variabel yang lebih banyak dan lebih variatif.