

## ABSTRAK

Rycke Novita Dewi, 12103183056, Pemenuhan Hak Gaji dan pekerjaan TKI Pada Masa Covid 19 Perspektif *Siyasah Dauliyah*. Skripsi. Jurusan Hukum Tata Negara, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. Dosen Pembimbing: Ahmad Gelora Mahardika, M.H

**Kata kunci:** Pemenuhan Hak, Hak Gaji, Tenaga Kerja Indonesia.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pengiriman Tenaga Kerja Indonesia (TKI) ke luar negeri banyak mengalami berbagai macam masalah, terkhususnya pada masa pandemi *Covid-19*. Sejumlah TKI yang berada di Malaysia mengalami kesulitan dalam memenuhi kebutuhan hidup akibat adanya pandemi *Covid-19*. Sebagian Tenaga Kerja Indonesia (TKI) dirumahkan, dan keputusan ini berdampak pada *overtime*, pemutusan hubungan kerja secara sepihak, pemberian gaji atau upah tidak tepat waktu dan pemenuhan hak cuti Tenaga Kerja Indonesia (TKI) yang tidak terlaksana. Tenaga Kerja Indonesia (TKI) yang berada di Malaysia seringkali mendapatkan perlakuan diskriminasi. Keseriusan pemerintah dalam menyikapi situasi masa pandemi untuk para pekerja TKI harus diutamakan. Hal ini menjadi isu yang menarik untuk dianalisis menggunakan *Siyasah Dauliyah*.

Rumusan Masalah dalam penelitian ini adalah: 1) Bagaimana pemenuhan hak atas gaji TKI pada masa *covid-19* di Johor Malaysia? 2) Bagaimana pemenuhan hak atas pekerjaan TKI pada masa *covid-19* di Johor Malaysia? 3) Bagaimana pemenuhan hak gaji dan pekerjaan TKI pada masa *covid-19* di Johor Malaysia Perspektif *Siyasah Dauliyyah*?. Adapun yang menjadi tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui pemenuhan hak atas gaji TKI pada masa *covid-19* di Johor Malaysia. 2) Untuk mengetahui pemenuhan hak atas pekerjaan TKI pada masa *covid-19* di Johor Malaysia. 3) Untuk mengetahui pemenuhan hak gaji dan pekerjaan TKI pada masa *covid-19* di Johor Malaysia Perspektif *Siyasah Dauliyyah*.

Penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Analisis data menggunakan analisis data kualitatif. Triangulasi digunakan untuk pengecekan keabsahan data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Para pekerja sebenarnya menyadari bahwa hak gaji mereka belum dipenuhi sesuai dengan peraturan yang berlaku. Namun, para TKI memilih untuk diam dan tidak ingin memperpanjang masalah dengan Majikan. Sedangkan, Undang-Undang Nomor 39 Tahun 2004 Tentang Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia di Luar Negeri dan Undang-Undang Malaysia tentang Hak Tenaga Kerja (*Malaysia Employment Law*), juga telah menjelaskan bahwa seorang Tenaga Kerja Indonesia (TKI) yang berada di Johor Malaysia berhak atas upah pekerja lembur, upah kerja di hari libur, upah kerja lembur di hari istirahat, upah kerja lembur di hari libur, Serta berhak atas cuti tahunan yang dibayar. 2) Tenaga Kerja Indonesia (TKI) di Johor Malaysia

sebenarnya tidak mempermasalahkan pemenuhan hak atas pekerjaan mereka yang tidak terpenuhi, selama permasalahan pemenuhan hak atas pekerjaan tersebut masih tergolong dalam batasan yang wajar. Sedangkan, Undang-Undang Nomor 39 Tahun 2004 Tentang Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia di Luar Negeri dan Undang-Undang Malaysia tentang Hak Tenaga Kerja (*Malaysia Employment Law*) juga telah menjelaskan hak jam kerja pada TKI. 3) Tidak terpenuhinya hak gaji dan pekerjaan bagi Tenaga Kerja Indonesia (TKI) pada masa Covid-19 di Johor Malaysia tidak sesuai dengan adanya asas keadilan dalam Islam. Ketidakadilan dapat dilihat dari kebijakan majikan yang mengulur-ulur waktu penerimaan gaji para TKI dengan alasan pandemi Covid-19.

## ABSTRACT

Rycke Novita Dewi, 12103183056, Fulfillment of Salary Rights and employment Indonesian workers During the Covid-19 Perspective *Siyasah Dauliyah*. Thesis. Department of Constitutional Law, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University, 2023, Advisor: Ahmad Gelora Mahardika, M.H

**Keywords:** Fulfillment of Rights, Salary Rights, Indonesian Migrant Workers.

This research is motivated by the sending of Indonesian Migrant Workers going abroad experienced various kinds of problems, especially during the Covid-19 pandemic. A number of Indonesian Migrant Workers those in Malaysia are experiencing difficulties in making ends meet due to the Covid-19 pandemic. Some Indonesian workers were laid off and this decision has an impact on overtime, termination of employment unilaterally, giving salaries or wages not on time and fulfilling leave rights for Indonesian Migrant Workers who are not implemented. Indonesian workers who are in Malaysia often get discriminatory treatment. The government's seriousness in responding to the pandemic situation for Indonesian migrant workers must be prioritized. This is an interesting issue to analyze using *siyasah dauliyah*.

The formulation of the problem in this research are: 1) How is the fulfillment of the right to wages for Indonesian Migrant Workers during the Covid-19 period in Johor Malaysia? 2) How was the fulfillment of the right to work for Indonesian Migrant Workers during the Covid-19 period in Johor Malaysia? 3) How is the fulfillment of Indonesian Migrant Workers's right to salary and employment during the Covid-19 period in Johor Malaysia from the perspective of *Siyasah Dauliyah*? The objectives of this research are: 1) To find out the fulfillment of the rights to the salaries of Indonesian migrant workers during the Covid-19 period in Johor Malaysia. 2) To find out the fulfillment of the rights of migrant workers during the Covid-19 period in Johor Malaysia. 3) To find out the fulfillment of TKI's salary and employment rights during the Covid-19 period in Johor Malaysia from the perspective of *Siyasah Dauliyah*.

This research is a qualitative research with a case study approach. Data collection is done through observation, interviews, and documentation. Data analysis used qualitative data analysis. Triangulation is used to check the validity of the data.

The results of the study show that: 1) Workers are actually aware that their salary rights have not been fulfilled in accordance with applicable regulations. However, the TKI chose to remain silent and did not want to prolong the problem with the employer. Meanwhile, Law Number 39 of 2004 concerning the

Protection of Indonesian Migrant Workers Abroad and the Malaysian Law concerning Labor Rights (Malaysia Employment Law), have also explained that an Indonesian Migrant Worker who is in Johor Malaysia has the right to wages for overtime workers, wages for working on holidays, wages for working overtime on rest days, wages for working overtime on holidays, and are entitled to paid annual leave. 2) Indonesian Migrant Workers in Johor Malaysia actually have no problem with fulfilling their unfulfilled right to work, as long as the problem of fulfilling the right to work is still within reasonable limits. Meanwhile, Law Number 39 of 2004 concerning the Protection of Indonesian Migrant Workers Abroad and the Malaysian Law concerning Labor Rights (Malaysia Employment Law) have also clarified the rights of working hours for Indonesian Migrant Workers. 3) The non-fulfillment of the right to salary and work for Indonesian Migrant Workers during the Covid-19 period in Johor Malaysia was not in accordance with the principle of justice in Islam. Injustice can be seen from the employer's policy of delaying the receipt of salaries for Indonesian migrant workers on the grounds of the Covid-19 pandemic.

## الملخص

ريكي نوفيتا ساري، ١٢١٠٣١٨٣٠٥٦، الوفاء بحقوق المرتبات وعمل المعارف التقليدية خلال الفترة كوفية-١٩ منظور سياسة داليا. تشفير. قسم القانون الدستوري، كلية الشريعة والدراسات القانونية، جامعة ولاية السيد علي رحمة الله الإسلامية، ٢٠٢٣، مشرف: أحمد جيلورا مهارديكا، الماجستير.

**الكلمات الدالة:** الوفاء بالحقوق، حقوق الراتب، العمال الاندونيسيين.

تم تخلي هذا البحث عن طريق إرسال العمال الإندونيسيين في الخارج العديد من المشاكل المختلفة ، وأبرزها خلال جائحة كوفية-١٩. يجد عدد من في ماليزيا صعوبة في تلبية احتياجات الحياة بسبب جائحة كوفية-١٩. تم تسريح بعض العمال الإندونيسيين ، وهذا القرار له تأثير على العمل الإضافي ، وإنهاء العمل من جانب واحد، الراتب أو الأجور غير اللاتقة والوفاء بحقوق إجازة العمل الإندونيسية التي لم يتم تنفيذها. العمال الإندونيسيون الموجودون في ماليزيا غالبًا ما يتلقون معاملة تمييز. يجب أن تكون لخطورة الحكومة في معالجة الوضع الوبائي لعمال المعارف التقليدية الأسبقية. هذه قضية مثيرة للاهتمام لتحليلها باستخدام سياسة داليا.

صياغة المشاكل في هذا البحث هي: (١) كيف يتم إعمال الحق في الأجور للعمال المهاجرين الإندونيسيين خلال فترة كوفية-١٩ في جوهور ماليزيا؟ (٢) كيف كان إعمال الحق في العمل للعمال المهاجرين الإندونيسيين خلال فترة كوفية-١٩ في جوهور ماليزيا؟ (٣) كيف يتم إعمال حق العمال الاندونيسيين في الراتب والتوظيف خلال فترة كوفية-١٩ في جوهور ماليزيا من منظور سياسة داليا ؟ أهداف هذا البحث هي: (١) لمعرفة مدى الوفاء بالحقوق في رواتب العمال المهاجرين الإندونيسيين خلال فترة كوفية-١٩ في جوهور ماليزيا. (٢) لمعرفة مدى إعمال حقوق العمال المهاجرين خلال فترة كوفية-١٩ في جوهور ماليزيا. (٣) لمعرفة وفاء العمال الاندونيسيين بالراتب وحقوق التوظيف خلال فترة كوفية-١٩ في جوهور ماليزيا من منظور سياسة داليا.

هذا البحث هو بحث نوعي مع نهج دراسة الحالة. يتم جمع البيانات من خلال الملاحظة والمقابلات والتوثيق. استخدم تحليل البيانات تحليل البيانات النوعية. يستخدم التثليث للتحقق من صحة البيانات.

تظهر نتائج الدراسة ما يلي: (١) يدرك العمال بالفعل أن حقوقهم في الرواتب لم يتم الوفاء بها وفقًا للأنظمة المعمول بها. ومع ذلك ، اختار العمال الإندونيسيين التزام الصمت ولم يرغب في إطالة أمد المشكلة مع صاحب العمل. وفي الوقت نفسه ، أوضح القانون رقم ٣٩ لعام ٢٠٠٤ بشأن حماية العمال المهاجرين الإندونيسيين في الخارج والقانون الماليزي بشأن حقوق العمل (قانون العمل الماليزي) ، أن العامل المهاجر الإندونيسي الموجود في جوهور ماليزيا له الحق في الحصول على أجر مقابل عمال ساعات العمل الإضافية ، وأجور العمل في أيام الإجازات ، وأجور العمل الإضافي في أيام الراحة ، وأجور العمل الإضافي في أيام الإجازات ، ويحق لهم الحصول على إجازة سنوية مدفوعة الأجر. (٢) العمال المهاجرون الإندونيسيون في جوهور ماليزيا ليس لديهم في الواقع مشكلة في الوفاء بحقوقهم غير المحقق في العمل ، طالما أن مشكلة الوفاء بالحق في العمل لا تزال ضمن الحدود المعقولة. وفي الوقت نفسه ، أوضح القانون رقم ٣٩ لعام ٢٠٠٤ بشأن حماية العمال المهاجرين الإندونيسيين في الخارج والقانون الماليزي بشأن حقوق العمل (قانون العمل الماليزي) أيضًا حقوق ساعات العمل للعمال المهاجرين الإندونيسيين. (٣) لم يكن عدم الوفاء بالحق في الراتب والعمل للعمال المهاجرين الإندونيسيين خلال فترة كوفية-١٩ في جوهور ماليزيا يتماشى مع مبدأ العدالة في الإسلام. يمكن رؤية الظلم من سياسة صاحب العمل في تأخير استلام رواتب العمال المهاجرين الإندونيسيين على أساس جائحة كوفية-١٩.