

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
ABSTRAK.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Penegasan Istilah.....	10
F. Sistematika Penulisan	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Pengertian Hak Asasi Manusia	14
B. Pengertian Tenaga Kerja.....	21
C. Tenaga Kerja Indonesia (TKI) Di Malaysia.....	31

D. Hak Tenaga Kerja Indonesia menurut Undang-Undang Nomor 39 tahun 2004 Tentang Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia Di Luar Negeri	34
E. Hak Tenaga Kerja Menurut Undang- Undang Malaysia	36
F. Hak Upah	43
G. Hak Gaji	45
H. Hak Atas Pekerjaan	49
I. Pemenuhan Hak Tenaga Kerja Menurut Fiqh Siyasah Dauliyah.....	52
J. Pemenuhan Hak Upah Menurut Fiqih Siyasah	57
K. Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Indonesia Di Malaysia.....	60
L. Penelitian Terdahulu	65

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis penelitian	70
B. Lokasi penelitian	70
C. Kehadiran peneliti	71
D. Sumber data.....	73
E. Teknik pengumpulan data	74
F. Teknik analisis data.....	76
G. Keabsahan Data.....	79
H. Tahap-tahap penelitian	80

BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN

A. Paparan Data	81
B. Temuan Penelitian.....	93

BAB V PEMBAHASAN

A. Pemenuhan Hak Atas Gaji TKI Masa Covid-19 Di Johor Malaysia	96
B. Pemenuhan Hak Atas Pekerjaan TKI Pada Masa Covid-19 Di Johor Malaysia	103
C. Pemenuhan Hak Atas Gaji dan Pekerjaan TKI Pada Masa Covid-19 Di Johor Malaysia Perspektif <i>Fiqih Siyasah</i>	112
BAB VI PENUTUP	
A. Kesimpulan	120
B. Saran.....	121
Daftar Pustaka	123
Lampiran	127