

DAFTAR PUSTAKA

- Alam, S. (2017, September). Tinjauan Yuridis Atas Tindak Pidana Korupsi. *Jurnal Hukum Replik*, V.
- Apriliyani, R., & Yudiantoro, D. (2022, Mei). Pengaruh Kinerja Keuangan Terhadap Pertumbuhan Laba Perusahaan Dalam Sektor Consumer Goods Pada Perusahaan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2020. *Jurnal Ekobis Dewantara*, vol. V No 2, hal. 141-152.
- Aprilliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi. 807.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Gava Media.
- Drs. H. Sofyan Tsauri,MM. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Dalam *Manajemen Sumber Daya Manusia* (hal. 1-323). Jember: STAIN Jember Press.
- Garaika, & Margahana, H. (2019, Desember). Peran Seleksi (Selection) Tenaga Kerja Yang Tepat Terhadap Tercapainya Tujuan Organisasi. *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara*, XVII, hal. 133-141.
- Halim, W. S. (2016). Analisis Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Pada Perusahaan Bihun Cahaya Tiga Tunggal. IV, hal. 179-183.
- Hamali, A. Y. (2016). Pemahaman manajemen sumberdaya mausia. . YogyakartaCenter For Academic Publishing Servive.
- Herwati, N., Ranteallo, A. T., & Syafira, K. (2021, Juni). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada PT Bhumyamca Sekawan Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi, sosial dan Humaniora*, II, hal. 14-16.
- Husna, N. A. (2018). Penerapan Prinsip Manajemen Sumber Daya Insani di Kampung Coklat Blitar. *Jurnal Institut Agama Islam Negeri Tulungagung*.

- Husna, N. A., & Latifah, N. A. (2018, Juni). Penerapan Prinsip Manajemen Sumber Daya Insani di Kampung Cokelat Blitar. *Jurnal Iqtisaduna, Vol IV*, hal. 30-45.
- Huzain, H. (2021). Pengelolaan Sumber Daya Manusia.
- Ichsan, R. N., Nasution, L., & Sinaga, S. (2021). Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia. Medan: CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Larasati, S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Sleman, Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Mamonto, N., Sumampouw, I., & Undap, G. (2018). Implementasi Pembangunan Infrastruktur Desa.. *Jurnal Jurusan Ilmu Pemerintahan, I, No 1*, hal. 3-4.
- Mubarok, R. (2019). Pelaksanaan Fungsi-Fungsi Manajemen Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. *Jurnal Al-Rabwab, XIII*, hal. 32-33.
- Nursam, N. (2017). Manajemen Kinerja. *Jurnal Of Islamic Education Management, II*, hal. 167-175.
- Nuryanta, N. (2008). Pengolaan Sumber Daya Manusia (Tinjauan Aspek Rekrutmen dan Seleksi). *AL- Tarbawj Jurnal Pendidikan Islam, I*, hal. 65-69.
- Oktina. (2019). Praktek Penerapan Manajemen Berbasis Islam Pada Perusahaan. *Skripsi Universitas Islam Walisongo Semarang*.
- PPoerwadarminta, W.J.S. (2016). kAMUS Umum Bahasa Indonesia. Jakarta: Balai Pustaka.
- Pratama, S. A., Hakam, M. S., & Nurtjahjono, G. E. (2015, Agustus). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Asuransi Jiwasraya persero regional office Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), xxv*, hal. 2.
- Pratama, S. A., Hakam, M. S., & Nurtjahjono, G. E. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Asuransi Jiwasraya persero regional office Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis, xxv*, hal. 1-8.
- Rezky. (2017). , Tinjauan Yuridis Terhadap Pelaku Tindak Pidana Korupsi Dalam Pengadaan Barang Dan Jasa (Studi Kasus Putusan Nomor 2588/K/Pid.sus/201/MA,). hal. 26.

- Rosyad, A. M. (2019). Implementasi Pendidikan Karakter melalui Kegiatan Pembelajaran. *Tarbawi : Jurnal Keilmuan Manajemen Pendidikan(V)*, 174-190.
- Samsudin, S. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Penerbit Pustaka Setia.
- Sudaryono. (2015). Pengantar Bisnis. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sudaryono. (2015). Pengantar Bisnis. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyarti, G. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya, Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Semarang). *Jurnal Ilmiah-Serat Acitya, I*, 76-77.
- Sulaiman, & Asanudin. (2020, Januari-Juni). Analisis Peranan Pendidikan Dan Pelatihan Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntanikal, VI*, hal. 39.
- Sunyoto, D. (2015). Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Supriyanto. (2019). Pelaporan Anti Korupsi, (Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Indonesia). hal. 20.
- Suryono, Y. (2018). Pengembangan Sumber Daya Manusia Pendekatan Strategis dan Pendidikan. Yogyakarta: Gama Medi.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, IX*, hal. 956-957.
- Syamsuddin. (2017). Penerapan Fungsi-Fungsi Manajemen Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan. *Jurnal IDAARAH, I*, hal. 66-67.
- Syitah, S. U., & Nasir. (2019, Agustus). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (PERSERO) TBK Cabang Syariah Keutapang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen, 4*, hal. 446-458.
- Wahyudi, N. (2018). Penerapan Prinsip Transparansi Dan Akuntabilitas Dalam hal. 5-6.

Yudiantoro, D., & Afifah, N. (2022). Pengaruh Gaya Hidup dan Penguunaan Uang Elektronik Terhadap Perilaku Konsumtif. *Journal of Management*, vol. V, hal. 365-375.