

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Strategi Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi Atas Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Di Pabrik Rokok Rowo Bening Desa Ngebong Kecamatan Pakel” ini ditulis oleh Faudhea Almay Riady, NIM 12405193116, dengan pembimbing Dr. Deny Yudiantoro, M.M.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia yang sesuai dengan prinsip yang dilakukan oleh Pabrik Rokok Rowo Bening. Dengan mulai dilihat dari proses seleksi, penilaian kinerja, pelatihan & pengembangan, dan juga kompensasi.

Fokus penelitian dalam skripsi ini adalah Bagaimana penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia jika dilihat dari segi, seleksi, pelatihan & pengembangan, serta kompensasi di Pabrik Rokok Rowo Bening.

Hasil dari penelitian ini jika dilihat dari sistem seleksi sudah sesuai dengan tahapan-tahapan yang telah dijelaskan sesuai dengan Manajemen Sumber Daya Manusia. Pada proses seleksi sudah sesuai dengan urutan proses dan ketentuan yang berlaku, namun pada prosesnya masih tergolong sederhana dan belum lengkap seperti pada proses tes yang kurang lengkap dalam pelaksanaannya. Untuk pengembangan dilakukan di tempat kerja oleh karyawan yang telah diterima dan kegiatan ini dilakukan dan diawasi oleh pengawas pabrik, namun kurangnya pelatihan rutin yang diberikan kepada karyawan, hanya melakukan perputaran posisi kerja dalam satu bulan sehingga pelatihan dan pengembangan masih belum maksimal. Selain itu karyawan juga mendapatkan kompensasi, bonus serta tunjangan-tunjangan lainnya yang memotivasi karyawan kerja meningkat. Karyawan mendapatkan hak mereka sehingga loyalitas kerja mereka meningkat terhadap perusahaan hingga bertahun-tahun lamanya.

Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

The thesis entitled "Strategy for Implementing Human Resource Management (Study of the Implementation of Human Resource Management at the Rowo Bening Cigarette Factory, Ngebong Village, Pakel District) was written by Faudhea Almay Riady, NIM 12405193116, with Dr. Deny Yudiantoro, M.M.'s supervisor.

This research was motivated by the importance of managing Human Resource Management in accordance with the principles carried out by the Rowo Bening Cigarette Factory. By starting to look at the process of selection, performance appraisal, training & development, and also compensation.

The focus of research in this thesis is How is Human Resource Management implemented when viewed in terms of, selection, training & development, as well as compensation at the Rowo Bening Cigarette Factory.

The results of this study, when viewed from the selection system, are in accordance with the stages described in accordance with Human Resource Management. The selection process is in accordance with the process sequence and the applicable conditions, but the process is still relatively simple and incomplete, as in the incomplete test process. For development carried out at work by employees who have been accepted and this activity is carried out and supervised by factory supervisors, but the lack of routine training provided to employees, only rotating work positions in one month so training and development is still not optimal. In addition, employees also receive compensation, bonuses and other benefits that motivate employees to increase their work. Employees get their rights so that their work loyalty increases towards the company for many years.

Keywords: Human Resource Management