

## ABSTRAK

Fanesa Putri Anggraeni, 12101193025, “Tinjauan Hukum Islam Dan Undang - Undang Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2003 Terhadap Sistem Pengupahan Pegawai Tidak Tetap Pada Badan Usaha Milik Desa Bangkit Sejahtera Desa Ringinpitu Kecamatan Kedungwaru Kabupaten Tulungagung”, Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Dosen Pembimbing: Muflihatul Bariroh, S.H.I., M.S.I.

**Kata kunci: Sistem Pengupahan, Pegawai Tidak Tetap, Undang Undang Ketenagakerjaan, Hukum Islam**

Penelitian ini dilatar belakangi oleh adanya Undang- Undang No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, sebagai dasar hukum dan pedoman bagi para pimpinan dan pegawai dalam hubungan ketenagakerjaan salah satunya dalam hal sistem pengupahan. Sebagai umat Islam, sudah semestinya para pimpinan muslim merujuk kepada asas-asas dan prinsip *Ijarah* yang berlandaskan Hukum Islam. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem pengupahan yang ditinjau dari Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan serta Hukum Islam. Penelitian ini merupakan penelitian normatif, yaitu dengan mempelajari bahan hukum dan melakukan pengkajian serta penelaahan mendalam terhadap pengupahan dalam Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan serta asas-asas dan prinsip dalam hukum ekonomi syari’ah dengan pusat kajian pada studi kasus di Badan Usaha Milik Desa Bangkit Sejahtera Ringinpitu.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: 1). Bagaimana Tinjauan Undang Undang Ketenagakerjaan No 13 Tahun 2003 Terhadap Sistem Pengupahan Pegawai Tidak Tetap di Badan Usaha Milik Desa Bangkit Sejahtera Desa Ringinpitu Kecamatan Kedungwaru Kabupaten Tulungagung? 2). Bagaimana Tinjauan Hukum Islam Terhadap Sistem Pengupahan Pegawai Tidak Tetap di Badan Usaha Milik Desa Bangkit Sejahtera Ringinpitu Sejahtera Desa Ringinpitu Kecamatan Kedungwaru Kabupaten Tulungagung?

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif deskriptif dengan menggunakan pendekatan studi kasus (*case study*). Penelitian ini menggunakan sumber data yang berasal dari observasi, wawancara mendalam dengan beberapa informan, serta dokumentasi atas data yang ditemukan oleh peneliti di lapangan. Metode analisis yang digunakan melalui beberapa langkah yang meliputi: kondensasi data, penyajian data, verifikasi data, dan kesimpulan akhir. Selain itu metode pengecekan keabsahan data dalam penelitian ini yaitu melalui uji kredibilitas dan triangulasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Sistem pengupahan BUMDes Bangkit Sejahtera Ringinpitu ditinjau dari Undang-Undang Ketenagakerjaan belum dapat memenuhi standar kelayakan upah sesuai kebijakan pemerintah, hal ini dibuktikan karena dari praktik pengupahan pada kantor ini. Dimana, pengupahan yang ada BUMDes Bangkit Sejahtera Ringinpitu diberikan sesuai dengan kemampuan kantor tersebut dalam pemberian upahnya dikarenakan kantor tersebut masih termasuk dalam perusahaan skala kecil yang masih berkembang sehingga berhubungan dengan hal tersebut menyebabkan belum dapat terpenuhinya upah sebagaimana dalam Undang Undang Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2003. 2) Sistem pengupahan BUMDes Bangkit Sejahtera Ringinpitu yang ditinjau dalam Hukum Islam telah sesuai dengan ketentuan hukum Islam karena telah memenuhi prinsip prinsip dalam hukum Islam. Adapun sistem penentuan upah yang telah diterapkan dalam BUMDes Bangkit Sejahtera ini adalah upah ditetapkan sebelum pekerjaan dimulai serta penetapan upah yang layak bagi seluruh pegawainya

## ABSTRACT

Fanesa Putri Anggraeni, 12101193025, Reviews of Islamic Law and the Employment Law No. 13 of 2003 Against the System of Employment of Non-Permanent Officials at the Business Agencies Owned by the Village of Bangkit Sejahtera Ringinpitu, Program of Sharia Economic Law Studies, Faculty of Sharia and Law, Islamic University of the State Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Supervisory Lecturer : Muflihatul Bariroh, M.S.I.

**Key words: hiring system, temporary employees, labour law, Islamic law**

This research is underpinned by the Law No. 13 of 2003 on Employment, as a legal basis and guideline for managers and employees in employment relations, especially in terms of the hiring system. As Muslims, Muslim leaders should refer to the principles and principles of Ijarah that underlie Islamic Law. This study aims to find out the recruitment system reviewed from Act No. 13 of 2003 on Employment and Islamic Law. This determination is a normative research, i.e. by studying legal material and conducting an in-depth review and analysis of employment in the Law No.13 of 2003 on Employment as well as the principles and principles in sharia economic law. With a focus on case studies at the Ringinpitu Village-Owned Enterprise Agency.

The formula for the problem in this study is: 1). What is the Review of Labor Law No. 13 of 2003 on the Non-Permanent Employee Wages System in Bangkit Sejahtera Village-Owned Enterprises Ringinpitu Village Kedungwaru District Tulungagung Regency? 2). What is the Islamic Law Review of the Wages System for Non-Permanent Employees in Enterprises Owned by Bangkit Sejahtera Ringinpitu Sejahtera Village Ringinpitu Village Kedungwaru District Tulungagung Regency?

The research method used is descriptive qualitative research using a case study approach. The study used data sources derived from observations, in-depth interviews with several informants, as well as documentation on data found by researchers in the field. Analysis methods are used through several steps that include: data condensation, data presentation, data verification, and final conclusion. In addition, the method of verification of the validity of the data in this study is through credibility tests and triangulation.

The results of the study show that: 1) The wage system at Bangkit Sejahtera Ringinpitu Village-Owned Enterprises in terms of the Labor Law has not been able to meet the standards of eligibility for wages according to government policy, this is proven because of wage practices at this office. Where, remuneration in Bangkit Sejahtera Ringinpitu Village-Owned Enterprises is given in accordance with the ability of the office in providing wages because Bangkit Sejahtera Ringinpitu Village-Owned Enterprises are still included in small-scale companies that are still developing so that related to this causes wages not to be fulfilled such as the case is in the Manpower Law Number 13 of 2003. 2) The Remuneration System for Bangkit Sejahtera Ringinpitu Village-Owned Enterprises reviewed in Islamic Law is in accordance with Islamic law provisions because it has fulfilled the principles of Islamic law. The wage determination system that has been implemented in the Bangkit Sejahtera Village-Owned Enterprise is that wages are determined before work begins and the determination of proper wages for all employees

## الملخص

فانيسا بنتري أنجرياني، ٢٥٠٣٠١١٩٣٠١٢١، نظرة على القانون الإسلامي وقانون العمل رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ ضد نظام توظيف الموظفين غير الدائمين في الهيئات التجارية المملوكة لمدينة بنكت سليم رينغيتو، برنامج دراسات القانون الاقتصادي الشريعي، كلية الشريعة والقانون، جامعة الدولة الإسلامية سيد علي رحمة الله تولونغاجون، أستاذ مشورة: موفليتول باريرو، م.س.إي.

### الكلمات الرئيسية: نظام التوظيف، الموظفين المؤقتين، قانون العمل، القانون الإسلامي

ويتمثل هذا البحث في القانون رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ بشأن العمل، وهو أساس قانوني وإرشادات للمديرين والموظفين في علاقات العمل. كمسلمين، من الواجب على القادة الإسلاميين الإشارة إلى أساسيات ومبادئ الإجراءات الإسلامية. هذا البحث يهدف إلى معرفة نظام التوظيف المراجعة من القانون رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ بشأن العمل والقانون الإسلامي. ويعد هذا الاختيار بحثاً قياسيًّا، وذلك من خلال دراسة المواد القانونية وإجراء دراسة وتحليل متعمق للاستعجار في القانون رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ بشأن العمل والقواعد والمبادئ في القانون الاقتصادي الشريعي. مع مركز الدراسة على دراسة حالة في الهيئة المملوكة للقرية

صيغة المشكلة في هذه الدراسة هي: ما رأيك في مراجعة قانون العمل رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ بشأن تعيين موظفين مؤقتين في مؤسسات الشركات في قرية برعمز؟ ٢. (كيف تتم مراجعة الشريعة الإسلامية على نظام توظيف الموظفين غير الدائمين في مؤسسات الشركات المملوكة للقرية؟)

طريقة البحث المستخدمة هي البحث النوعي الوصفي باستخدام نهج دراسة الحالة .تستخدم هذه الدراسة مصادر البيانات المستمدة من الملاحظات، ومقابلات متعمقة مع بعض المخبرين، بالإضافة إلى توثيق البيانات التي وجدها الباحثون في الميدان .طريقة التحليل المستخدمة من خلال عدة خطوات تشمل :تخفيض البيانات، تقديم البيانات، التحقق من البيانات، والاستنتاج النهائي . بالإضافة إلى ذلك، فإن طريقة التحقق من صحة البيانات في هذه الدراسة هي من خلال اختبارات المصادقية والتلويح.

أظهرت نتائج الدراسة أن :١ (نظام الأجور في المؤسسات المملوكة للقرية من حيث قانون العمل لم يستوف معايير الأهلية للأجور وفق سياسة الحكومة ، وقد ثبت ذلك بسبب ممارسات الأجور في هذا المكتب .حيث يتم منح المكافآت في المؤسسات المملوكة للقرية وفقاً لقدرة المكتب على دفع الأجور لأن الشركات المملوكة للقرية لا تزال شركات صغيرة الحجم لا تزال تتطور بحيث يتسبب هذا في عدم الوفاء بالأجور كما في قانون القوى العاملة رقم ١٣ لعام ٢٠٠٣ .٢ (من ناحية أخرى ، فإن نظام مكافآت الشركات المملوكة للقرى والمراجع في الشريعة الإسلامية يتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية لأنه يفي بمبادئ الشريعة الإسلامية .نظام تحديد الأجور الذي تم تنفيذه في هذه المؤسسة المملوكة للقرية هو أن الأجور يتم تحديدها قبل بدء العمل وتحديد الأجور بشكل مناسب لجميع الموظفين.