

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GRAFIK.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK.....	xvi
<b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	6
C. Rumusan Masalah.....	7
D. Tujuan Penelitian .....	7
E. Kegunaan Penelitian .....	8
F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian.....	9
G. Penegasan Istilah.....	9
H. Sistematika Penulisan .....	11
<b>BAB II : LANDASAN TEORI .....</b>	<b>14</b>
A. Audit .....	14
1. Pengertian Audit .....	14
2. Tujuan Audit.....	15
3. Tipe Audit.....	16
4. Audit Sumber Daya Manusia.....	19
B. Ruang Lingkup Audit .....	22
1. Audit Atas Perolehan SDM .....	22
2. Audit Atas Pengelolaan SDM.....	25

3. Hubungan Kerja.....	27
C. Kinerja Pegawai.....	32
1. Pengertian Kinerja Pegawai.....	32
2. Dasar Hukum Kinerja.....	33
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai ...	34
4. Indikator Kinerja Pegawai.....	35
D. Hubungan Audit Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai.....	36
E. Penelitian Terdahulu.....	36
F. Kerangka Konseptual.....	40
G. Hipotesis Penelitian.....	41
<b>BAB III : METODE PENELITIAN.....</b>	<b>42</b>
A. Metode Penelitian.....	42
1. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	42
B. Populasi, Sampling, dan Sampel Penelitian.....	43
1. Populasi.....	43
2. Sampling.....	44
3. Sampel Penelitian.....	45
C. Sumber Data, Variabel, dan Skala Pengukuran.....	45
1. Sumber Data.....	45
2. Variabel.....	46
3. Skala Pengukuran.....	47
D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian.....	48
1. Teknik Pengumpulan Data.....	48
2. Instrumen Penelitian.....	50
E. Teknik Analisis Data.....	51
1. Uji Validitas.....	52
2. Uji Reliabilitas.....	52
3. Uji Normalitas.....	53
4. Uji Asumsi Klasik.....	53
5. Uji Regresi Linier Berganda.....	54

	6. Uji Koefisien Determinasi .....	55
	7. Uji Hipotesis .....	56
<b>BAB IV</b>	<b>: HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>57</b>
	A. Profil Lembaga Kantor Imigrasi Kelas II Non-TPI Blitar...	57
	B. Karakteristik Responden.....	64
	1. Jenis Kelamin Responden.....	65
	2. Usia Responden .....	66
	3. Pendidikan Terakhir Responden.....	67
	4. Masa Kerja Responden .....	67
	5. Berdasarkan Jurusan .....	69
	C. Analisis Data.....	69
	1. Uji Validitas .....	70
	2. Uji Reliabilitas .....	71
	3. Uji Normalitas.....	72
	4. Uji Asumsi Klasik.....	73
	a. Uji Multikolienaritas.....	73
	b. Uji Heteroskedasitas .....	74
	5. Uji Regresi Linier Berganda .....	76
	6. Uji Koefisien Determinasi .....	78
	7. Uji Hipotesis .....	79
	a. Uji T.....	79
	b. Uji F.....	82
<b>BAB V</b>	<b>: PEMBAHASAN .....</b>	<b>83</b>
	A. Pengaruh Audit Atas Perolehan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Imigrasi Kelas II Non-TPI Blitar .....	83
	B. Pengaruh Audit Atas Pengelolaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Imigrasi Kelas II Non-TPI Blitar .....	85
	C. Pengaruh Audit Atas Pengurangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Imigrasi Kelas II	

Non-TPI Blitar .....	88
D. Pengaruh Audit Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Imigrasi Kelas II Non-TPI Blitar .....	90
<b>BAB VI : PENUTUP.....</b>	<b>93</b>
A. Kesimpulan .....	93
B. Saran .....	94

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**