

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Alimuddin, K. (2020). Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (persero) Rayon Masamba Kab. Luwu Utara (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Palopo).
- Altindis, S. (2011). *Job Motivation and Organizational Commitment Among The Health Professionals: A Questionnaire Survey*. African Journal of Business Management 5(21), 8601-8609
- Anwar Prabu Mangkunegara. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. (Jakarta: Refika Aditama, 2006) hal 195
- Arman, A., Pramono, R., & Supardi, S. (2022). *Analisis Motivasi, Kompensasi Dan Kompetensi Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pt Adhiyasa Bangkinang Kabupaten Kampar*. Menara Ilmu, 16(2).
- Auliya, I. N., Wihara, D. S., & Soeprajitno, E. D. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Rokok Margantara Jaya Tulungagung* (Doctoral Dissertation, Universitas Nusantara PGRI Kediri).
- Ayub, N. & Rafif, S. (2011). *The Relationship between work motivation and job satisfaction*. Pakistan Business Review (2011), 332-347
- Dirianzani, L., Sugiono, S., & Hardiningtyas, D. (2014). *Analisis pengaruh motivasi intrinsik dan ekstrinsik terhadap kinerja karyawan borongan dengan komitmen organisasi sebagai mediasi (studi kasus: Perusahaan Rokok Adi Bungsu Malang)*. Jurnal Rekayasa dan Manajemen Sistem Industri, 2(5), 131584.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya II. Ponorogo*. Ponorogo: Penerbit Umpo Press.
- Handoko. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. (Yogyakarta: BPFE, 2005), hal. 223
- Hasibuan, M.S.P. (2007). *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara,

- Havid Imam Wahyudi. *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan: studi pada Karyawan Pabrik Rokok CV. Suket Teki Malang*. (Jurnal Samudra Ekonomika, 2017) (3)2 hal. 55
- Hujaimatul Fauziah. *Pengaruh Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Bina Marga Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional Iii Satker Pelaksanaan Jalan Nasional Wilayah I Bandar Lampung*. (Jurnal Organisasi dan Manajemen, 2012) 2(1), hal. 54-66.
- Hujaimatul Fauziah. *Pengaruh Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Bina Marga Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional Iii Satker Pelaksanaan Jalan Nasional Wilayah I Bandar Pandji Anorag. Manajemen Bisnis, Cetakan Ketiga*, (Jakarta: Rineka Cipta, 2006), hal. 30
- Irdinantara, L., & Suprayitno, E. J. (2021). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Rokok Margantara Jaya Tulungagung*. In Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi, (6)1, 157-161.
- Iwan Suryono, *Pengaruh Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai bagian Produksi pada PR. GAGAK HITAM di Kabupaten Bondowoso, Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember, 2017, hal. 1*Lampung. (Jurnal Organisasi dan Manajemen, 2012) 2(1), hal. 54-66.
- Jensen, Michael C. dan Meckling. William H., (1976). *Thery of The Firm: Managerial Behavior, Agency Cost, and Ownership Structure*, Jurnal of Financial Economics, Vol. 3, No. 4, October pp. 305-360.
- Mahmudah Enny, W. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Malayu S.P Hasibuan "Organisasi dan Motivasi : dasar peningkatan produktivitas", (Jakarta: Bumi Aksara, 1999),.hlm 129-130
- Mangkunegara, A. A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offest.

- Misbahuddin., & Hasan, I. (2013). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik Edisi Ke-2*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Munparidi. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Musi Kota Palembang*. (Jurnal Orasi Bisnis, Edisi Ke-VII ISSN, 2012) hal. 2085-1375.
- Nimran, U. (2009). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Prayitno, D. H. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Pabrik Rokok Fajar Berlian Tulungagung*. Simki-Economic.
- Priyono & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Penerbit Zifatama Publisher.
- Putra, Y. P. (2010). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada pabrik rokok Tiga Bola Malang)*. Diploma thesis.
- Ramli, A. Margono, & Irawan, B. (2014). *Peran Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Samboja Kabupaten KutaiKartanegara*. eJournal Administrative Reform 2(1), 807-819
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Setiana, A. R. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Manggu Makmur Tanjung Lestari.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan*. Jurnal Ilmiah Socio Secretum, 9(2), 273-281.
- Sondang P. Siagian. "Teori Motivasi dan Aplikasinya". (Jakarta: Rineka Cipta,2012),. Hlm 138
- Sugiyono. (2009). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sujianto. A. E. (2009). *Aplikasi Statistik dengan SPSS 16.0*. Jakarta: PT Prestasi Pustakarya.

- Suryono, I. (2017). *Pengaruh Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai bagian Produksi pada PR. GAGAK HITAM di Kabupaten Bondowoso*. Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
- Taiwo, A.S. (2010). *The Influence of Work Environment on Workers Productivity: A Case of Selected Oil and Gas Industry in Lagos, Nigeria*. African Journal of Business Management 4 (3), 299-307
- Torang, S. (2012). *Metode Riset Struktur dan Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Veithzal Rivai. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Cetakan Pertama*. (Jakarta : PT. Raja Grafindo, 2004) hal. 384
- Wahyudi, H. I. (2017). *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan: studi pada Karyawan Pabrik Rokok CV. Suket Teki Malang*. Jurnal Samudra Ekonomika, (3)2
- Waloyo. (2020). *Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Pemberian Insentif*. Surabaya: Kresna Bina Insan Prima.
- Yayan Pernama Putra. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pabrik Rokok Tiga Bola Malang)*, Diploma thesis, 2010, hal. 2