

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Kajian Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Insentif Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Rokok Dua Dewi Kecamatan Besuki, Kabupaten Tulungagung” ini ditulis oleh Meilinda Diaharum Sekarayu Peningit, NIM 12405193111, dengan dosen pembimbing Refki Rusyadi, M.Pd.I.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja Motivasi Kerja, dan Insentif Kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial dan bersama-sama. Dengan mengajukan hipotesis bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa variabel, dan dalam penelitian kali ini peneliti mengambil beberapa variabel saja dimana variabel tersebut adalah Variabel Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Insentif Kerja, dari ketiga variabel ini peneliti ingin mengetahui apakah diantara ketiga variabel ini berpengaruh, atau hanya ada beberapa variabel saja yang mempengaruhi kinerja karyawan yang ada di Pabrik Rokok Dua Dewi Kecamatan Besuki, Kabupaten Tulungagung, sehingga dari hipotesis di atas peneliti ingin menguji apakah variabel Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Insentif Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Pabrik Rokok Dua Dewi Kecamatan Besuki, Kabupaten Tulungagung.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah variabel Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Insentif Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Pabrik Rokok Dua Dewi Kecamatan Besuki, Kabupaten Tulungagung. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Populasi penelitian ini adalah anggota karyawan Pabrik Rokok Dua Dewi Kecamatan Besuki, Kabupaten Tulungagung yang nantinya mereka akan menjadi responden dalam penelitian ini untuk mengisi kuesioner. Teknik pengambilan data menggunakan data primer dimana data primer ini akan menjadi data utama yang menjadi penunjang apakah hasil penelitian dari variabel Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Insentif Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Pabrik Rokok Dua Dewi Kecamatan Besuki, Kabupaten Tulungagung, informasi akan diperoleh dengan membagikan kuesioner dan menggunakan pendekatan purposive sampling. Pengolahan data yang digunakan yaitu SPSS.25. Selain itu, dilakukan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linier berganda, uji hipotesis, dan uji koefisien determinasi untuk data kuesioner sebelum dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini adalah: (1) lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Rokok Dua Dewi Kecamatan Besuki, Kabupaten Tulungagung, (2) motivasi kweja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Rokok Dua Dewi Kecamatan Besuki, Kabupaten Tulungagung, (3) insentif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Rokok Dua Dewi Kecamatan Besuki, Kabupaten Tulungagung.

**Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Insentif Kerja, Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

*This thesis with the title "Study of the Influence of Work Environment, Motivation, and Work Incentives on the Performance of Employees of the Dua Dewi Cigarette Factory, Besuki District, Tulungagung Regency" was written by Meilinda Diaharum Sekarayu Peningit, NIM 12405193111, with the supervisor Refki Rusyadi, M.Pd.I.*

*This study aims to determine the effect of work environment, work motivation, and work incentives on employee performance partially and together. By proposing a hypothesis that employee performance is influenced by several variables, and in this study the researchers took several variables where the variables were Work Environment Variables, Work Motivation, and Work Incentives, from these three variables the researchers wanted to find out whether among these three variables had an effect, or there were only a few variables that influenced the performance of employees at the Two Dewi Cigarette Factory, Besuki District, Tulungagung Regency, so from the hypothesis above the researchers wanted to test whether the variables of Work Environment, Work Motivation, and Work Incentives had a significant effect on the performance of employees of the Two Dewi Cigarette Factory, Besuki District, Tulungagung Regency.*

*The approach used in this research is a quantitative approach with associative research type. The population of this study were employee members of the Dua Dewi Cigarette Factory, Besuki District, Tulungagung Regency, who would later become respondents in this study to fill out a questionnaire. The data collection technique uses primary data where this primary data will be the main data that supports whether the research results of the Work Environment variable, Work Motivation, and Work Incentives have a significant effect on the performance of employees of the Dua Dewi Cigarette Factory, Besuki District, Tulungagung Regency, information will be obtained by distributing questionnaires and using a purposive sampling approach. The data processing used is SPSS.25. In addition, validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis tests, hypothesis tests, and coefficient of determination tests were carried out for questionnaire data before being analyzed using multiple linear regression analysis.*

*The results of this study are: (1) work environment has a significant effect on employee performance at the Dua Dewi Cigarette Factory, Besuki District, Tulungagung Regency, (2) work motivation has a significant effect on employee performance at the Dua Dewi Cigarette Factory, Besuki District, Tulungagung Regency, (3) incentives have a significant effect on employee performance at the Dua Dewi Cigarette Factory, Besuki District, Tulungagung Regency.*

***Keywords: Work Environment, Work Motivation, Work Incentives, Employee Performance***