

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP UPAH BURUH
KONTRAK (STUDI KOMPARASI UNDANG-UNDANG
NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN
DAN HUKUM ISLAM)**

SKRIPSI



OLEH
MUHAMMAD FAJAR SHODIQ

NIM. 2822123028

**JURUSAN HUKUM KELUARGA
FAKULTAS SYARIAH DAN ILMU HUKUM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
(IAIN) TULUNGAGUNG
2016**

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP UPAH BURUH
KONTRAK (STUDI KOMPARASI UNDANG-UNDANG
NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN
DAN HUKUM ISLAM)**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Syariah Dan Ilmu Hukum
Institut Agama Islam Tulungagung
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Guna Memperoleh
Gelar Strata Satu Sarjana Syariah (S.Sy)



OLEH
MUHAMMAD FAJAR SHODIQ
NIM. 2822123028

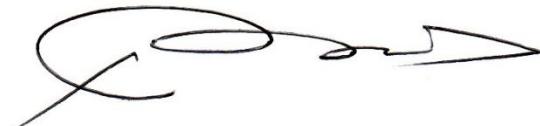
**JURUSAN HUKUM KELUARGA
FAKULTAS SYARIAH DAN ILMU HUKUM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
(IAIN) TULUNGAGUNG
2016**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul “Perlindungan Hukum Terhadap Upah Buruh Kontrak (Studi Komparasi Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Hukum Islam)” yang ditulis oleh Muhammad Fajar Shodiq, NIM. 2822123028 ini telah diperiksa dan disetujui serta layak diujikan.

Tulungagung, 15 Juli 2016

Pembimbing,



Zulfatun Ni'mah, S.H.I., M.Hum.

NIP. 19791217 200801 2 013

Mengetahui,
Ketua Jurusan Hukum Keluarga



LEMBAR PENGESAHAN

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP UPAH BURUH KONTRAK (STUDI KOMPARASI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN HUKUM ISLAM)

SKRIPSI

Disusun oleh

Muhammad Fajar Shodiq
NIM 2822123028

Telah dipertahankan di depan dewan penguji pada tanggal 22 Juli 2016
dan telah dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh
gelar sarjana strata satu Sarjana Syariah (S.Sy).

Dewan Penguji

Ketua/Penguji :

Nur Fadhilah, S.H.I., M.H.
NIP. 19801123 200312 2 002

Penguji Utama :

Dr. Khutbuddin Aibak, S.Ag., M.H.I.
NIP. 19770724 200312 1 006

Sekretaris/Penguji :

Zulfatun Ni'mah, S.H.I., M.Hum.
NIP. 19791217 200801 2 013

Tanda Tangan



Mengesahkan,
Dekan Fakultas Syariat dan Ilmu Hukum
IAIN Tulungagung



Dr. Asmawi, M.Ag.
NIP. 19750903 200312 1 004

MOTTO

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرِى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُونَ إِلَى
عَلِمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبَّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ



Dan Katakanlah: “Bekerjalah kamu, maka Allah akan melihat pekerjaanmu begitu juga para Rasul-Nya dan orang-orang mukmin, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan”.

(QS. At-Taubah : 105)¹

¹Kementerian Agama RI, *Al-Quran dan Tafsirnya*, (Jakarta: Widya Cahaya, 2011), hal. 198

HALAMAN PERSEMBAHAN



Dengan mengucap syukur kepada Allah SWT, skripsi ini peneliti persembahkan kepada:

1. Dosen pembimbing saya Ibu Zulfatun Ni'mah, S.H.I., M.Hum. yang telah menyetujui skripsi ini, memberikan bimbingan untuk saya dalam proses pembuatan skripsi ini.
2. Ayah dan Ibuku tersayang (Muhammad Hamdan Isneini, S.Pd. dan Darmini) yang telah membeskarkanku, memberiku kasih sayang dan doa dengan tulus ikhlas untuk kesuksesanku. Juga Ayah dan Ibu yang telah memberikan dukungan moril maupun materiil untuk penyelesaian tugas akhir ini. Semoga ridho Ayah dan Ibu menjadi alasan Allah SWT untuk meridhoi segala perjuanganku baik sekarang maupun masa depan.
3. Adikku tercinta Umi Layla Kusuma Ningtyas yang menghiburku ketika lelah dan bosan, juga sebagai teman bercandaan di rumah.
4. Untuk seluruh keluargaku dan saudara-saudaraku terutama Pakdhe dan Budheku (Drs. Siswoyo dan Siti Amanah, S.Pd.)
5. Teman-teman Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum IAIN Tulungagung umumnya, dan teman-teman jurusan Hukum Keluarga khususnya Isa Ansori, Maslakah Kholilullah, Gayuh Budianto, Afif Bashri, Imam Badrudin, Hafidz Asrori, Walidun Ni'am, Ahmad Sayku, Ahmad Khamalul Roziqin, Yusuf Zakaria, Helmi Purwo, Dyah Ayu Prihatin dan Siti Fazrur Mabidah.
6. Yeni Sulistyarini yang selama ini sudah sudah membantu menemani mencari buku-buku dan referensi lainnya. Terimakasih untuk dukungan, perhatian dan semangatnya.
7. Warkop Sumadi (Mbahdi) yang telah menyediakan wifi. Semoga usahanya terus lancar hingga jangka waktu yang lama.

8. Peneliti selanjutnya yang mungkin saja dapat bermanfaat sebagai tambahan referensi.
9. Almamaterku Institut Agama Islam Negeri Tulungagung.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, penguasa alam semesta dan raja manusia atas segala rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya. Tidak lupa shalawat dan salam kepada Nabi Besar Muhammad SAW, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Perlindungan Hukum Terhadap Upah Buruh Kontrak (Studi Komparasi Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Dan Hukum Islam)”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat guna menyelesaikan pendidikan jurusan Hukum Keluarga Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum Institut Agama Islam Negeri Tulungagung.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa proses penyusunan skripsi ini dapat selesai berkat bantuan dari berbagai pihak, bimbingan dan dorongan serta perhatiannya. Untuk itu pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Maftukhin, M.Ag., selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri Tulungagung.
2. Bapak Prof. Dr. H. Imam Fu'adi, M.Ag., selaku Wakil Rektor bidang Akademik dan Pengembangan Lembaga Institut Agama Islam Negeri Tulungagung.
3. Bapak Dr. Asmawi, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum Institut Agama Islam Negeri Tulungagung.
4. Bapak Dr. H. Ahmad Muhtadi Anshor, M.Ag., Ibu Indri Hadisiswanti SH.M.H., dan H. M. Darin Arif Mualifin, SH.,M.Hum., selaku Wakil Dekan Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum Institut Agama Islam Negeri Tulungagung.
5. Ibu Dr. Iffatin Nur, M.Ag., selaku Ketua Jurusan Hukum Keluarga Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum Institut Agama Islam Negeri Tulungagung.

6. Ibu Zulfatun Ni'mah, S.H.I., M.Hum., selaku pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan dan koreksi sehingga penelitian ini dapat terselesaikan.
7. Segenap Bapak/Ibu Dosen Institut Agama Islam Negeri Tulungagung atas jasa-jasa pengajarannya selama perkuliahan dan juga motivasi serta inspirasi.
8. Perpustakaan Institut Agama Islam Negeri Tulungagung yang telah menyediakan dan meminjamkan buku-buku yang dibutuhkan dalam penyelesaian penelitian ini.
9. Teman-teman Hukum Keluarga dan semua teman-teman Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum seangkatan 2012 yang turut membantu dan memberikan kisah pertemanan serta cerita unik selama perkuliahan maupun di luar perkuliahan.
10. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya laporan penelitian ini.

Dengan penuh harap semoga jasa kebaikan mereka diterima Allah SWT dan tercatat sebagai amal shalih. Karya ini disuguhkan kepada segenap pembaca, dan sangat disadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna baik dari segi bahasa, isi maupun analisanya, sehingga kritik dan saran yang konstruktif sangat diharapkan demi perbaikan dan sempurnanya skripsi ini. Peneliti berharap semoga karya ini bermanfaat bagi masyarakat dan mendapat ridha Allah SWT.

Tulungagung, 15 Juli 2016

Peneliti

Muhammad Fajar Shodiq
NIM. 2822123028

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Fajar Shodiq

NIM : 2822123028

Jurusan/Prodi : Hukum Keluarga

Fakultas : Syariah dan Ilmu Hukum

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi/karya tulis yang berjudul “Perlindungan Hukum Terhadap Upah Buruh Kontrak (Studi Komparasi Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Hukum Islam)” ini merupakan hasil karya saya sendiri, bebas dari segala unsur plagiasi. Kutipan pendapat dan tulisan orang lain ditunjuk sesuai dengan kaidah penelitian karya ilmiah yang berlaku.

Apabila terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi/karya tulis ini terkandung unsur atau ciri plagiasi dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Tulungagung, 15 Juli 2016

Yang membuat pernyataan



Muhammad Fajar Shodiq

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Perlindungan Hukum Terhadap Upah Buruh Kontrak (Studi Komparasi Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Hukum Islam)” ini ditulis oleh Muhammad Fajar Shodiq, NIM. 2822123028, pembimbing Zulfatun Ni’mah, S.H.I., M.Hum.

Kata kunci: Perlindungan Hukum, Upah, Buruh, Kontrak, Hukum Islam.

Penelitian ini berdasarkan permasalahan mengenai ketenagakerjaan yang setiap tahunnya selalu memunculkan sesuatu yang baru, mulai dari perlindungan, pengupahan, kesejahteraan dan pengawasan ketenagakerjaan. Namun yang paling krusial adalah masalah pengupahan. Permasalahan ini terkait jumlah upah yang diinginkan buruh seringkali bertentangan dengan kehendak perusahaan dan kesejahteraan buruh.

Rumusan masalah dalam penulisan skripsi ini adalah (1) Bagaimana upah buruh kontrak menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan? (2) Bagaimanakah upah buruh kontrak menurut hukum Islam? (3) Bagaimanakah perlindungan hukum terhadap upah buruh kontrak menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan hukum Islam?. Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan perlindungan hukum terhadap upah buruh kontrak menurut pandangan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan hukum Islam.

Skripsi ini bermanfaat bagi pimpinan dalam sebuah lembaga maupun perusahaan, sebagai sumbangan pemikiran dalam rangka penentuan upah secara adil dan layak demi melindungi kesejahteraan buruh atau sumber daya manusianya. Bagi para pembaca/peneliti lain sebagai bahan masukan atau referensi yang cukup berarti bagi penelitian lebih lanjut.

Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kepustakaan (*library research*), yang bersumber dari berbagai dokumen baik berupa buku atau tulisan, dan dianalisis menggunakan teknik analisis konten dan komparatif untuk mencari kesesuaian perlindungan hukum terhadap upah buruh kontrak antara hukum positif dan hukum Islam.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa perlindungan hukum terhadap upah buruh menurut hukum positif belum menjamin kesejahteraan buruh kontrak, karena mengandung ketentuan-ketentuan yang melemahkan kedudukan buruh kontrak, antara lain tidak adanya kejelasan hubungan kerja dengan pengusaha atau perusahaan, dapat diberhentikan sewaktu-waktu, dan tidak ada kejelasan tunjangan. Menurut hukum Islam mengenai perlindungan hukum terhadap upah buruh kontrak dan tetap tidak dibedakan, karena ketentuan pengupahan dilandasi oleh kepentingan buruh juga harus berdasarkan pada informasi orang yang telah berpengalaman diistilahkan dengan *khubara'*, tidak hanya ditentukan atas dasar permintaan buruh semata.

ABSTRACT

Thesis with the title "Protection Of Wage Worker Contract Law (Comparative Study of Law Number 13 Year 2003 on Employment and Islamic Law)" was written by Muhammad Fajar Shodiq, NIM. 2822123028, mentors Zulfatun Ni'mah, S.H.I., M.Hum.

Keywords: Legal Protection, Wage, Worker, Contracts, Islamic Law.

This study is based on the problem of employment in which every year always bring something new, ranging from protection, wages, welfare and worker inspection. However, the most crucial is the issue of wages. This problem is related to the number of desired wage workers are often contrary to the will of the company and the welfare of workers.

The problem of this thesis is (1) How to worker contracts based on law No. 13 of 2003 on Workers? (2) How can worker contracts based on Islamic law? (3) What is the legal protection of the worker contract based on Law No. 13 of 2003 on Workers and Islamic law ?. This study aims to explain the legal protection of the worker contract in the view of Law No. 13 of 2003 on Worker and Islamic law.

This thesis is useful for the leadership in organization or a company, as a contribution of thought in order to determine a fair and decent wage to protect worker welfare or human resources. For the readers/other researchers as inputs or considerable reference for further research.

In this research using library research, sourced from a variety of documents in the form of a book or article, and analyzed using content analysis and comparative, conformity to seek legal protection against wage contract between positive law and Islamic law.

The results of this research indicate that the legal protection for workers' wages by positive law does not guarantee the welfare of workers contract, because it contains rules that undermine the position of contract workers, among others, the lack of the clarity employment relationship with the employer or company, may be dismissed at any time, and not there is clarity allowances. Under Islamic law regarding the legal protection of the worker contract and remain undifferentiated, because the provision of the wage based on the workers 'interests should also be based on the information of people who have experienced *khubara*' termed, was not only determined on the basis of worker demand alone.

مُلْخَصٌ

أطروحة تحت عنوان "الحماية القانونية للأجور عقد العمل (دراسة مقارنة بين القانون رقم ١٣ عام ٢٠٠٣ بشأن العمالة والقانون الإسلامي)" من تأليف محمد فجار صادق، نيم. ٢٨٢٢١٢٣٠٢٨، والإشراف على زلفة نعمة، ماجستير في القانون و إتقان العلوم الإنسانية كلمات البحث: الحماية القانونية، والأجور، العمل، العقود، القانون الإسلامي.

وتنسند هذه الدراسة على مشكلة العمالة فيه كل عام دائمًا تجلب شيئاً جديداً، بدءاً من حماية والأجور والرعاية الاجتماعية وتقيش العمل. ومع ذلك، فإن الأكثر أهمية هي مسألة الأجور. بهذه المشكلة تتعلق بعدد من العمال الأجراء المطلوب غالباً ما تكون مخالفة لإرادة الشركة ورفاه العمل.

مشكلة هذه الأطروحة هي (١) كيفية عقود العمل وفقاً للقانون رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ بشأن العمل؟ (٢) كيف يمكن أن عقود العمل وفقاً للشريعة الإسلامية؟ (٣) ما هي الحماية القانونية لعقد العمل وفقاً للقانون رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ بشأن العمل والشريعة الإسلامية؟. وتهدف هذه الدراسة إلى شرح الحماية القانونية لعقد العمل من وجهة نظر القانون رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ بشأن العمل والشريعة الإسلامية.

هذه الأطروحة هي مفيدة للحكومة في وكالة أو شركة، كما تبرع الفكر من أجل تحديد الأجر العادل ولائق لحماية رفاهية العمال أو الموارد البشرية. بالنسبة لأولئك القراء/باحثين آخرين كمدخلات أو مرجعاً هاماً للمزيد من البحث.

في هذه الدراسة باستخدام أساليب البحث في المكتبة، مصدرها وثائق مختلفة في شكل كتاب أو مقال، وتحليلها باستخدام تحليل المحتوى ومدى ملاءمتها المقارنة لطلب الحماية القانونية ضد عقد في الأجور بين القانون الوضعي والشريعة الإسلامية.

نتائج هذه الدراسة تشير إلى أن الحماية القانونية للأجور العمال من قبل القانون الوضعي لا يضمن رفاهية عقد العمل، لأنه يحتوي على الأحكام التي تقوض موقف العمال المتعاقدين، من بين أمور أخرى، وعدم وضوح علاقة العمل مع صاحب العمل أو الشركة، لا يجوز فصل في أي وقت، وليس لا البدلات وضوح. وفقاً للشريعة الإسلامية فيما يتعلق بالحماية القانونية لعقد العمل والبقاء غير متمايزة، لتوفير الأجور على أساس العمال المصالح كما ينبغي أن تستند على معلومات من الناس الذين عانوا من "حبار" صفة، لا يتحدد إلا على أساس الطلب على اليد العاملة وحدها.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	x
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI	xiv
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kegunaan Penelitian	8
E. Penegasan Istilah	8
F. Metode Penelitian	9
G. Sistematika Pembahasan	12

BAB II : TINJAUAN UMUM TENTANG PERLINDUNGAN	
HUKUM, UPAH, BURUH KONTRAK, DAN HUKUM	
ISLAM	14
A. Perlindungan Hukum	14
1. Pengertian Perlindungan	14
2. Pengertian Hukum	14
3. Pengertian Perlindungan Hukum	18
4. Tujuan Perlindungan Hukum	19
B. Upah	20
1. Pengertian Upah	20
2. Kedudukan Upah	23
3. Komponen Upah	23
4. Klasifikasi Ketentuan Hukum tentang Pengupahan	25
5. Penentuan Tarif Upah	26
6. Teori Upah	27
7. Sistem Pemberian Upah	29
C. Buruh Kontrak	32
1. Sejarah Istilah Buruh	32
2. Pengertian Buruh Kontrak	34
D. Sejarah Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003	
Tentang Ketenagakerjaan di Indonesia	36
E. Hukum Islam	37
1. Pengertian Hukum Islam	37
2. Sumber Hukum Islam	39

3. Tokoh-Tokoh Ulama Klasik dan Kontemporer	43
F. Penelitian Terdahulu	46

BAB III: UPAH MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13

TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN	50
A. Pengertian Upah Menurut Undang-Undang	
Nomor 13 Tahun 2003 Ketenegakerjaan	50
B. Dasar Hukum Pengupahan	51
C. Prinsip-Prinsip Pengupahan	52
D. Jenis-Jenis Upah	52
E. Waktu Pembayaran Upah	54

BAB IV: UPAH (*IJARAH*) MENURUT HUKUM ISLAM.....56

A. Pengertian Ijarah.....	56
B. Dasar Hukum.....	57
C. Rukun Ijarah	59
D. Syarat-Syarat Ijarah	60
E. Prinsip-prinsip Pengupahan	63
F. Jenis-Jenis Upah	65
G. Waktu Pembayaran Upah	65

BAB V : ANALISIS KOMPARATIF TENTANG PERLINDUNG- AN HUKUM TERHADAP UPAH BURUH KONTRAK MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN HUKUM ISLAM67

A. Persamaan Perlindungan Terhadap Upah Buruh Kontrak

Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenegakerjan Dan Hukum Islam	67
1. Dasar Hukum Pemberian Upah Buruh Kontrak	67
2. Penentuan Upah Yang Adil Bagi Buruh Kontrak	73
3. Kelayakan Dalam Pengupahan Bagi Buruh Kontrak	77
B. Perbedaan Perlindungan Terhadap Upah Buruh Kontrak Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Dan Hukum Islam	82
1. Waktu Pemberian Upah	82
2. Kedudukan Buruh Kontrak Terhadap Pengusaha	84
3. Mekanisme Penuntutan Upah Buruh Kontrak Akibat Terjadinya Pelanggaran Perjanjian Kerja	88
BAB VI : PENUTUP	92
A. Kesimpulan	92
B. Saran-saran	93
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	