

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan kajian analisis di atas mengenai perlindungan hukum terhadap upah buruh kontrak, dapat disimpulkan bahwasannya ketentuan tentang upah buruh kontrak belum menjamin kesejahteraan buruh kontrak karena mengandung ketentuan-ketentuan yang melemahkan kedudukan buruh, antara lain dapat diberhentikan sewaktu-waktu oleh pengusaha dan tidak mendapatkan jaminan kesejahteraan yang layak seperti halnya tidak adanya kejelasan pekerjaan dan tunjangan. Hal ini berbeda dengan perlindungan terhadap upah buruh tetap yang relatif lebih melindungi buruh dan mensejahterakan buruh.

Menurut hukum Islam perlindungan terhadap upah buruh kontrak tidak dibedakan antara buruh kontrak dengan buruh tetap karena ketentuan pengupahan dilandasi oleh kepentingan buruh juga harus berdasarkan pada informasi orang yang telah berpengalaman yang diistilahkan dengan *khubara'*, dalam arti tidak hanya ditentukan atas dasar permintaan buruh semata atau keputusan sepihak pengusaha. Demikian halnya dalam penentuan upah buruh juga harus memantau kinerja perusahaan demi kesejahteraan buruh. Dalam Islam upah yang layak bermakna dapat mencukupi kebutuhan pangan, sandang, dan papan serta tidak jauh dari pasaran, sehingga kebutuhan dan kesejahteraan buruh terjamin.

B. Saran-saran

1. Bagi pemerintah, hendaknya dalam menentukan upah bagi buruh haruslah adil dan layak, serta tidak mengesampingkan aturan-aturan yang ada dalam penentuan upah, agar terwujud kesejahteraan bagi buruh, khususnya bagi buruh kontrak.
2. Bagi pengusaha, dalam menentukan upah haruslah berdasar pada peraturan perundang-undangan serta memperhatikan kebutuhan hidup buruh, dan tidak memenuhi apa yang menjadi hak para buruh yakni berkaitan dengan pembayaran upah yang adil dan layak.
3. Bagi peneliti selanjutnya, skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan baik penulisan maupun pembahasan. Saran dan kritik sangatlah untuk perbaikan peneliti kedepannya.

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Arief, Abd. Salam. 2003. *Pembaruan Pemikiran Hukum Islam Antara Fakta dan Realita: Kajian Pemikiran Hukum Syaikh Mahmud Syaltut*. Yogyakarta: Lesfi.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Citra.
- Ali, Mohammad Daud. 2014. *Hukum Islam: Pengantar Ilmu Hukum dan Tata Hukum Islam di Indonesia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Asikin, Zainal. 2002. *Dasar-dasar Hukum Perburuhan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Asiyah, Binti Nur. 2014. *Manajemen Pembiayaan Bank Syariah*. Yogyakarta: Teras.
- Asy-Syarafi, Abdul Majid. 2002. *Ijtihad Kolektif*. Jakarta: Pustaka Al-Kautsar.
- Asyhadie, Zaeni. 2013. *Pengantar Ilmu Hukum*. Jakarta: Rajawali Pers.
- , 2007. *Hukum Kerja: Hukum Ketenagakerjaan Bidang Hukum Kerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Badan Pusat Statistik. 2004. *Indikator Ketenagakerjaan Mei 2004*. Jakarta: BPS.
- Barkatullah, Abdul Halim dan Teguh Prasetyo. 2006. *Hukum Islam: Menjawab Tantangan Zaman yang Terus Berkembang*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Gilarso, T. 1994. *Pengantar Ilmu Ekonomi Bagian Mikro*. Yogyakarta: Kanisius.
- Hussni, Lalu. 2006. *Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Haroen, Nasrun. 2007. *Fiqh Muamalah*. Jakarta: Gaya Media Pratama.
- Hasan, M. Ali. 2004. *Berbagai Macam Transaksi dalam Fiqh (Fiqh Mu'amalat)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Hasan, M. Iqbal. 2002. *Pokok-pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Hasan, Sofyan. 2004. *Hukum Islam: Bekal Pengantar Ilmu Hukum dan Tata Hukum Islam di Indonesia*. Jakarta: Literata Lintas Media.
- Huda, Qomarul. 2011. *Fiqh Muamalah*. Yogyakarta: Teras.
- Kementerian Agama RI, 2011. *Al-Quran dan Tafsirnya*. Jakarta: Widya Cahaya.
- Khakim, Abdul. 2003. *Hukum Ketenagkerjaan Indonesia*. Bandung: PT. Citra Aditya Bakti.
- Mandalis, 1999. *Metode Penelitian Pendekatan Proposal*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mardani. 2010. *Hukum Islam: Pengantar Ilmu Hukum Islam di Indonesia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Masriani, Yulies Triana. 2013. *Pengantar Hukum Indonesia*. Jakarta: Sinar Grafika.
- Mertokusumo, Sudikno. 2000. *Mengenal Hukum Suatu Pengantar*. Yogyakarta: Liberty.
- Muslich, Ahmad Wardi. 2010. *Fiqh Muamalat*. Jakarta: Amzah.
- Mustofa, Abdul Wahid. 2009. *Hukum Islam Kontemporer*. Jakarta: Sinar Grafika.
- Nakha'i, Imam dan Marzuki Wahid. 2012. *Fiqh Keseharian Buruh Migran*. Cirebon: Institut Studi Islam Fahmina (ISIF).
- Pasaribu, Chairuman dan Suhwardi K. Lubis. 2004. *Hukum Perjanjian Dalam Islam*. Jakarta: Sinar Grafika.
- Prasetya, Teguh. 2011. *Ilmu Hukum dan Filsafat Hukum: Studi Pemikiran Ahli Hukum Sepanjang Zaman*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Qardhawi, Yusuf. 2000. *Pesan Nilai dan Moral dalam Perekonomian Islam*. Jakarta: Robbani Press.
- Rusyd, Muhammad bin Ahmad bin Muhamamd bin. t.t. *Bidayah al-Mujtahid*. Beirut: Dâr al-Fikr. Juz 2.
- Salim, Arakal G.P. 1999. *Etika Intervensi Negara Perspektif Etika Politik Ibnu Taimiyah*. Jakarta: t.p.
- Shihab, Quraish. 2002. *Tafsir Al-Misbah Pesan Kesan dan Keserasihan Al-Qur'an*. Jakarta: Lentera Hati.

- Soeroso R. 2013. *Pengantar Ilmu Hukum*. Jakarta: Sinar Grafika.
- Sudjana, Eggi. 2000. *Bayarlah Upah Sebelum Keringatnya Kering*. Yogyakarta: PPMI.
- Suhendi, Hendi. 2002. *Fiqh Muamalah*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono, Dendi. 2008. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Pusat Bahasa.
- Sunggono, Bambang. 2005. *Metodologi Penelitian Hukum*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sutedi, Adrian. 2009. *Hukum Perburuhan*. Jakarta: Sinar Grafika.
- Syahrani, Riduan. 2004. *Rangkuman Intisari Ilmu Hukum*. Bandung: PT. Citra Aditya Bakti.
- Tanzeh, Ahmad. 2009. *Pengantar Metode Penelitian*. Yogyakarta: Teras.
- Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan . 2004. Jakarta: Sinar Grafika.
- Widjajakusuma, M.K. dan Yusanto. 2002. *Menggagas Bisnis Islam*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Jurnal:
- Asyakhoni, Jamaluddin. Ketentuan Upah Menurut Islam Tentang Keadilan Dalam Penentuan Upah Pekerja/Buruh Dalam Kontrak Kerja, dalam <http://digilib.uinsby.ac.id/8671/5/Bab2.pdf>, diakses 18 Maret 2016
- Badjah, Agus. Strategi Dan Kebijakan Efektif Tentang Tunjangan Dan Fasilitas (Fringe Benefits). *Coopetition, Volume IV, Nomor 2*, November 2013, 157-166, dalam <http://ejournal.ikopin.ac.id/download.php?file=dosen&id=530&name=Jurnal%20Nov%202013%20%20Agus%20Bahdah.pdf> diakses 26 Februari 2016
- Hendrastomo, Grendi. Menakar Kesejahteraan Buruh: Memperjuangkan Kesejahteraan Buruh Di antara Kepentingan Negara dan Korporasi. *Jurnal Informasi*”, *Volume 16 Nomor 2, 2010, No ISSN:0126-1650*, dalam <http://staff.uny.ac.id/sites/default/files/132318574/Menakar%20kesejahteraan%20buruh.pdf>, diakses 12 Februari 2016
- Hidayati, Nur. Dilema Penetapan Upah Lembur dalam Kaitannya dengan Upaya Perlindungan bagi Pekerja/Buruh dan Perkembangan Perusahaan, *Jurnal Pengembangan Humaniora Vol. 12 No. 3*, Desember 2012, dalam

http://www.polines.ac.id/ragam/index_files/jurnalragam/ragam_des_7_2012.pdf, diakses 12 Februari 2016

Lahuri, Setiawan bin. Perlindungan Islam Terhadap Buruh, dalam <http://muqtasid.iainsalatiga.ac.id/index.php/muqtasid/article/download/59/30>, diakses 13 Februari 2016

Lahmuddin, Sistem Pengupahan Bagi Pekerja Dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Pada PT. Binanga Mandala Labuhan Batu), dalam <http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/5129/1/10E00515.pdf>, diakses 1 April 2016

Rosyadi, Reza. Solusi Islam atas Masalah Ketenagakerjaan, dalam <http://jurnalekonomi.org/solusi-islam-atas-masalah-ketenagakerjaan/>, diakses 12 Juli 2016

Sari, Lia Eka. Sistem Kerja Kontrak dan Dampaknya Terhadap Kesejahteraan Buruh (Studi Kasus Pada PT. TirtaMas Lestari Temanggung, dalam http://repository.uksw.edu/bitstream/123456789/5024/2/T1_212009104_Full%20text.pdf, diakses 23 Februari 2016

Sutinah, Konflik Industrial (Suatu Kajian Kritis Terhadap Konflik Industrial), dalam [http://journal.unair.ac.id/download-fullpapers-Teori%20\(1\)%20Sutinah%20\(Konflik\).rtf](http://journal.unair.ac.id/download-fullpapers-Teori%20(1)%20Sutinah%20(Konflik).rtf), diakses 17 Februari 2016.

Syaparuddin. 2012. Konsep Pengupahan Karyawan Perusahaan dalam Manajemen Islam, *Jurnal Al-Iqtishad Vol.IV/No.1/Jan-Juni*.

Wijaya, Eka. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Outsourcing Pada Perusahaan PT. Garuda Indonesia (Persero) Tbk, dalam <http://fh.unram.ac.id/wp-content/uploads/2014/05/PERLINDUNGAN-HUKUM-BAGI-PEKERJA-OUTSOURCING.pdf>, diakses 14 Februari 2016

Yudhana, Greta Satya. Pelaksanaan Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Honorer Kebersihan Kota Di Pemda Yogyakarta, dalam <http://e-journal.uajy.ac.id/8019/1/JURNAL.pdf>, diakses 1 April 2016

Website:

PP Nomor 78 Tahun 2015 tentang Pengupahan, dalam <https://www.ekon.go.id/ekliping/download/2380/1822/i.1-pp-nomor-78-tahun-2015.pdf>, diakses 15 Maret 2016

Sihono, *Macam-macam Ijtihad*, dalam <http://sihono.staff.uui.ac.id/2013/01/22/macam-macam-ijtihad/>, diakses 12 Juli 2016