

# BAB I

## PENDAHULUAN

Setiap perusahaan memiliki tujuan yang harus dicapai dalam menjalankan usahanya. Untuk bersaing secara sehat dalam dunia bisnis, Perusahaan perlu berkembang dan menjadi lebih inovatif. Tujuan ini dapat dicapai jika perusahaan mengelola sumber dayanya dengan baik. Salah satu faktor terpenting bagi setiap perusahaan adalah Sumber Daya Manusia (SDM). Semakin berkembang suatu perusahaan, semakin banyak pula karyawan yang dibutuhkan. Setiap perusahaan membutuhkan staf yang sesuai, kompeten dan berkualitas agar dapat berkembang lebih cepat dan mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Dalam suatu perusahaan, karyawan memegang peranan penting dalam menjalankan kegiatan operasional perusahaan.

Berbagai upaya yang dapat dilakukan perusahaan untuk meningkatkan semangat kerja karyawan yaitu salah satunya dengan cara memberikan kompensasi. Kompensasi adalah suatu imbalan atau balas jasa yang dibayarkan kepada karyawan atas jasa yang mereka berikan. Terdapat berbagai bentuk pemberian kompensasi, baik itu kompensasi finansial maupun non finansial. Kompensasi finansial terdiri dari gaji/upah dan insentif (fee dan bonus), sedangkan kompensasi finansial tidak langsung dapat terdiri dari berbagai macam fasilitas dan tunjangan.

Akuntansi sangat penting untuk perusahaan apa pun, karena dapat memberikan informasi tentang keuangan bisnis. Manajemen membutuhkan informasi keuangan untuk mengetahui, mengelola, dan membuat keputusan tentang perusahaan. Penyajiannya harus jelas ketika informasi akan diberikan. Seperti halnya prosedur yang dilakukan, hal ini membutuhkan sistem akuntansi. Sistem akuntansi dikembangkan dengan tujuan agar manajemen dapat memperoleh informasi yang benar untuk pengambilan keputusan guna mencapai tujuan utama perusahaan yaitu memberikan kompensasi yang memadai kepada karyawannya dalam bentuk gaji secara tepat

Gaji adalah pembayaran secara rutin yang dilakukan oleh perusahaan kepada karyawan baik pekerjaan harian, bulanan maupun tahunan. Terdapat permasalahan yang muncul terkait dengan kegiatan pembayaran gaji, sering kali terjadi penyelewengan dari pihak terkat yang mengakibatkan munculnya kecurangan yang kemudian menimbulkan kerugian besar bagi perusahaan. Salah satunya yaitu pada kesalahan pencatatan.

Sistem informasi akuntansi digunakan untuk mengontrol keakuratan data keuangan dan akuntansi, meningkatkan efisiensi, dan mematuhi kebijakan bisnis. Oleh karena itu, penyusunannya memerlukan alat pengawasan yang disebut pengendalian internal. Sistem pengendalian internal mencakup prosedur dan proses yang digunakan perusahaan untuk melindungi aset perusahaan, mengelola informasi secara akurat, dan memastikan kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku. Sistem pengendalian internal memastikan bahwa informasi yang dihasilkan oleh sistem akuntansi tersebut tepat

dan akurat, dan setiap kesalahan dapat diidentifikasi dengan cepat.

Buku ini disusun dengan tujuan memberikan informasi tentang sistem penggajian kepada pembaca. Tidak hanya itu buku ini juga bermanfaat memberikan informasi bagi si pembaca yang tidak memiliki latar belakang akuntansi penggajian, karena buku ini sangat mudah dipahami. Bagi praktisi/pelaku usaha buku ini bisa dijadikan referensi ketika mereka ingin membangun sebuah organisasi. Bagi akademisi buku ini bisa dijadikan perbandingan dalam melakukan penelitian atau bisa juga digunakan untuk referensi dalam pembuatan tugas ilmiah.

Buku yang berjudul “Pengendalian Internal dalam Sistem Kompensasi” ini merupakan cetakan pertama yang di dalamnya membahas mengenai bagaimana penerapan SIA Penggajian yang dapat mendukung efektifitas pengendalian internal. serta apa saja kendala pada proses penggajian dan bagaimana cara mengatasinya. Tidak hanya itu namun ditambahkan bagan alir tentang SIA penggajian secara terperinci