

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah disajikan pada bab IV dan V, maka dapat diambil kesimpulan bahwa:

Kecerdasan emosional karyawan BMT di Tulungagung menunjukkan bahwa dari total 518 skor pernyataan responden mayoritas banyak yang menyatakan sangat setuju. Sedangkan untuk produktivitas kerja karyawan BMT di Tulungagung, mayoritas responden juga menyatakan setuju yaitu dari total 370 skor pernyataan responden.

Kecerdasan emosional berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan BMT di Tulungagung berdasarkan penghitungan Penelitian ini menunjukkan bahwa Kecerdasan emosional berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan BMT di Tulungagung berdasarkan hasil penelitian menunjukkan: $t_{hitung} > t_{tabel}$. Nilai signifikansi t untuk kecerdasan emosional lebih kecil daripada probabilitas.

Dengan demikian, pengujian menunjukkan H_0 ditolak H_a diterima. Oleh karena itu, dapat disimpulkan dari hasil tersebut yang memperlihatkan bahwa ada pengaruh kecerdasan emosional terhadap produktivitas kerja karyawan BMT di Tulungagung.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka peneliti dapat memberikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan BMT se-Tulungagung, sebagai berikut:

1. Bagi BMT yang dijadikan lokasi penelitian
 - a. Hasil penelitian ini diharapkan dapat berguna khususnya bagi BMT yang dijadikan sebagai tempat penelitian, dan pada umumnya bagi BMT yang ada di wilayah Tulungagung agar dapat lebih meningkatkan lagi produktivitasnya dengan memperhatikan ke 5 indikator produktivitas kerja. Seperti kecepatan waktu kerja, penghematan waktu kerja, kedisiplinan, tingkat absensi, dan *output* perusahaan.
 - b. Perlu memberikan lagi tambahan pelatihan, khususnya pelatihan pengembangan diri pada karyawan, seperti mengajarkan karyawan untuk mengungkapkan perasaannya dalam komunikasi sehari-hari secara bebas dan wajar serta mampu mengenali nama-nama perasaan tersebut, seperti gembira ataupun marah.
 - c. Lebih memperhatikan aspek dalam kecerdasan emosional karyawan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Meskipun dari 7 indikator kecerdasan emosional sebagian sudah dimiliki karyawan, tetapi akan lebih baik lagi jika seluruh aspek dalam kecerdasan emosional karyawan bisa dioptimalkan

2. Bagi Peneliti selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan rujukan untuk peneliti selanjutnya yang akan meneliti dalam bidang perbankan Islam khususnya serta dalam meningkatkan kecerdasan emosional dan produktivitas kerja karyawan.

3. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pemacu semangat agar lebih giat belajar khususnya untuk mahasiswa IAIN Tulungagung.