

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan.....	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Motto.....	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Lampiran	xiv
Abstrak	xv
<i>Abstract</i>	xvi

BAB I : PENDAHULUAN

A. Konteks Penelitian.....	1
B. Fokus Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Penegasan Istilah	9
F. Sistematika Penulisan	12

BAB II : KAJIAN PUSTAKA

A. Pengembangan Sumber Daya Manusia	14
---	----

B. Manajemen Kinerja Karyawan	31
C. Kerjasama Tim	35
D. Keterampilan Kerja Karyawan	39
E. Omset Penjualan.....	43
F. Penelitian Terdahulu.....	47
G. Kerangka Konseptual	55

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	56
B. Lokasi Penelitian.....	58
C. Kehadiran Peneliti.....	58
D. Data dan Sumber Data	59
E. Teknik Pengumpulan Data.....	61
F. Teknik Analisis Data	64
G. Pengecekan Keabsahan Data	66
H. Tahap-Tahap Penelitian	67

BAB IV : HASIL PENELITIAN

A. Paparan Data	69
B. Temuan Penelitian	88

BAB V : PEMBAHASAN

1. Peran Kinerja Karyawan dalam Manajemen Sumberdaya Manusia guna Meningkatkan Omset Penjualan UD Sugeng Mulyo.....	91
2. Peran Kerjasama Tim dalam Manajemen Sumberdaya Manusia guna Meningkatkan Omset Penjualan UD Sugeng Mulyo.....	95
3. Peran Keterampilan Kerja Karyawan dalam Manajemen Sumberdaya Manusia guna Meningkatkan Omset Penjualan UD Sugeng Mulyo.....	98

BAB VI : PENUTUP

A. Kesimpulan.....	102
B. Saran-saran	104

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN