

ABSTRAK

kripsi dengan judul “Pengaruh Sarana Pendukung Sistem Informasi Akuntansi Pemerintah Daerah, Sistem Pengendalian Intern, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Blitar” yang ditulis oleh Qorik Atus Sholikhah, NIM 12403193138, pembimbing Fia Rahma, S.E., M.S.A.

Perkembangan organisasi sektor publik di era globalisasi saat ini berpengaruh pada tuntutan kinerja ASparatur Sipil Negara dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Tugas dan tanggung jawab pegawai pemerintah tidak diukur berdasarkan nilai keuntungan, akan tetapi didasarkan pada prinsip kemampuan professional dalam menyelesaikan beban kerja tepat waktu dan mencapai kepuasan bersama antara pegawai dengan masyarakat yang dilayani. Hal utama yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kinerja pegawai dengan memperbaiki dan meningkatkan sarana pendukung sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian intern, dan budaya organisasi. Instansi pemerintah harus memperhatikan hal-hal yang dianggap penting oleh para pegawai, agar kinerja pegawai semakin meningkat. Maka dari itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sarana pendukung sistem informasi akuntansi pemerintah daerah, sistem pengendalian intern, dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Blitar.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif asosiatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini diambil dari para pegawai yang bekerja di enam bagian pada Sekretariat Daerah Kota Blitar dengan jumlah kuesioner yang disebar kepada responden sebanyak 87. Namun, dari kuesioner yang disebar hanya terdapat 76 responden yang berhasil menjawab. Adapun metode pengambilan sampel dengan menggunakan *non probability sampling* dengan teknik *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert dan teknik analisis data menggunakan teknik analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sarana pendukung sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kota Blitar, sistem pengendalian intern tidak berpengaruh dalam meningkatkan kinerja pegawai dan budaya organisasi berpengaruh dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Blitar.

Kata Kunci: *Sarana Pendukung Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Intern, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai.*

ABSTRACT

Thesis with title “The Influence of Supporting Facilities for Local Government Accounting Information System, Internal Control Systems, and Organizational Culture on Employee Performance at the Regional Secretariat of Blitar City” written by Qorik Atus Sholikhah, NIM 12403193138, supervisor of Fia Rahma, S.E., M.S.A.

The development of public sector organizations in the current era of globalization influences the performance demands of the State Civil Apparatus in carrying out their duties and responsibilities. The duties and responsibilities of government employees are not measured based on the value of profits, but are based on the principle of professional ability to complete workloads on time and achieve mutual satisfaction between employees and the people served. The main thing that can be done to improve employee performance is by improving and improving the supporting facilities for accounting information systems, internal control systems, and organizational culture. Government agencies must pay attention to things that are considered important by employees, so that employee performance increases. Therefore this study aims to determine the effect of supporting facilities for local government accounting information systems, internal control systems, and organizational culture on employee performance at the Regional Secretariat of Blitar City.

This research uses a type of quantitative research with an associative quantitative approach. The population and sampel in this study were taken from employees who worked in six sections at the Regional Secretariat of Blitar City with a total of 87 questionnaires distributed to respondents. However, from the questionnaires distributed only 76 respondents were successful in answering. As for the sampling method using non-probability sampling with purposive sampling technique. The data collection technique used a questionnaire with a Likert scale and the data analysis technique used multiple linear regression analysis techniques.

The results of this study indicate that the means of supporting the accounting information system have no effect on employee performance at the Regional Secretariat of Blitar City, the internal control system has no effect on employee performance improvement and organizational culture has an effect on employee performance improvement at the Regional Secretariat of Blitar City.

Keywords: *Accounting Information System Supporting Facilities, Internal Control System, Organizational Culture, Employee Performance.*