

## ABSTRAK

Tesis dengan judul “Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Guru” (Study Multisitus di MTs Darul Hikmah Tawang Sari Tulungagung dan MTs Alhuda Bandung Tulungagung) Ini Ditulis Oleh Siti Wikayati, NIM; 12850121059 dengan dibimbing oleh Prof. Dr. H. Akhyak, M. Ag. dan Dr. H. Asrof Safi’i, M. Ag..

Kata Kunci : Menejemenen, Kinerja Guru.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pentingnya peran kepala skoah dan guru dalam menjalankan pendidikan, dalam pelaksanaan pembelajaran dan pendidikan maka guru dan kepala sekolah akan senantiasa melakukan perbaikan dan pengawasan guna menuju perkembangan. Rumusan Masalah penelitian ini adalah 1) Bagaimana Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Guru di MTs Darul Hikmah Tawang Sari dan MTs Alhuda Bandung Tulungagung, 2) Bagaimana Pelaksanaan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Guru di MTs Darul Hikmah Tawang Sari dan MTs Alhuda Bandung Tulungagung, 3) Bagaimana Evaluasi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Guru di MTs Darul Hikmah Tawang Sari dan MTs Alhuda Bandung Tulungagung. 4) Bagaimana Tindak Lanjut Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Guru di MTs Darul Hikmah Tawang Sari dan MTs Alhuda Bandung Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif, jenis penelitiannya adalah lapangan, dan metode pengumpulan datanya menggunakan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Penelitian kualitatif menyajikan data dalam bentuk narasi atau deskripsi, serta dilakukan dengan natural pengamatan di lapangan.

Hasil dari penelitian ini adalah 1) Perencanaan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja guru di MTs Darul Hikmah Tawang Sari Tulungagung dan MTs Al Huda Bandung Tulungagung dengan mengadakan analisis kebutuhan, untuk melihat dan memprediksi kebutuhan sumber daya manusia di madrasah yang akan datang. 2) pelaksanaan pengembangan SDM mulai dari tahapan rekrutmen guru, selama ini dilaksanakan melalui beberapa tahapan yaitu: a) melihat formasi yang dibutuhkan, mengikuti pelatihan, diklat dan seminar guru, studi kelompok antar Guru/MGMP, melakukan supervisi dan kunjungan kelas dan mengadakan penilaian, Bentuk Rapat rutin, 3) Evaluasi Penilaian kinerja melalui evaluasi dalam bentuk rapat evaluasi bulanan, rapat evaluasi tengah tahun atau akhir semester, dan rapat evaluasi akhir tahun pembelajaran. Penilaian kinerja melalui supervisi dalam bentuk supervisi terhadap administratif dan supervisi terhadap pembelajaran yang dilakukan guru. 4) Tindak lanjut dari pengembangan SDM di kedua lembaga juga dilakukan dalam bentuk seminar, workshop, supervisi, dan tinjauan hasil evaluasi mengajar. Kedua lembaga juga melakukan pendampingan kepada guru, dalam rangka pendampingan jabatan fungsional seperti sertifikasi, Pemberkasan dan laporan yang terkait dengan keguruan.

## **ABSTRACT**

Thesis with the title "Management of Human Resources in Improving Teachers" (Multisite Study at MTs Darul Hikmah Tawang Sari Tulungagung and MTs Alhuda Bandung Tulungagung) was written by Siti Wikayati, NIM; 12850121059 under the guidance of Prof. Dr. H. Akhyak, M. Ag . and Dr. H. Asrof Safi'i, M.Ag..

Keywords: Management, Teacher Performance.

This research is motivated by the important role of school heads and teachers in carrying out education, in the implementation of learning and education, teachers and principals will always make improvements and supervision in order to lead to development. The formulation of the problem of this research is 1) How is Human Resource Management Planning in Improving Teacher Performance at MTs Darul Hikmah Tawang Sari and MTs Al Huda Bandung Tulungagung, 2) How is Human Resource Management Implemented in Improving Teacher Performance at MTs Darul Hikmah Tawang Sari and MTs Al Huda Bandung Tulungagung, 3) How to evaluate human resource management in improving teacher performance at MTs Darul Hikmah Tawang Sari and MTs Al Huda Bandung Tulungagung. 4) How to Follow Up Human Resource Management in Improving Teacher Performance at MTs Darul Hikmah Tawang Sari and MTs Al Huda Bandung Tulungagung.

This research uses descriptive qualitative method, the type of research is field, and the data collection method uses observation, interviews, and documentation. Qualitative research presents data in the form of narratives or descriptions, and is carried out using natural observations in the field.

The results of this study are 1) Human resource planning in improving teacher performance at MTs Darul Hikmah Tawang Sari Tulungagung and MTs Al Huda Bandung Tulungagung by conducting a needs analysis, to see and predict human resource needs at future madrasahs. 2) implementation human resource development starting from the teacher recruitment stage, so far it has been carried out through several stages, namely: a) looking at the required formations, participating in teacher training, training and seminars, group studies between teachers/MGMPs, conducting supervision and class visits and conducting assessments, form regular meetings , 3) Evaluation Evaluation of performance through evaluation in the form of monthly evaluation meetings, mid-year or end of semester evaluation meetings, and end-of-year evaluation meetings. Performance appraisal through supervision in the form of administrative supervision and supervision of teacher learning. 4) Follow-up of human resource development in both institutions is also carried out in the form of seminars, workshops, supervision, and review of teaching evaluation results. The two institutions also provide assistance to teachers, in the framework of assisting functional positions such as certification, filing and reports related to teacher training.

## مستخلص البحث

أطروحة بعنوان "إدارة الموارد البشرية في تحسين أداء المعلم" (دراسة متعددة المواقع مدرسة الثانوية دار الحكمة تاوانج ساري تولونج أجونج ومدرسة الثانوية الهدى باندونج تولونج أجونج) كتبها ستي ويكياتي ، رقم الجامعي . ١٢٨٥٠١٢١٠٥٩ تحت إشراف الأستاذ الدكتور. الحاج. أحياء ، م. أغ. و الأستاذ الدكتور. الحاج. أسروف صفائي ، م. أغ. .

الكلمات الرئيسية: الإدارة، أداء المعلم.

هذا البحث مدفوع بأهمية دور مديري المدارس والمعلمين في تنفيذ التعليم، في تنفيذ التعلم والتعليم، سيقوم المعلمون ومديرو المدارس دائما بإجراء التحسينات والإشراف من أجل أن يؤدي إلى التنمية. صياغة هذه المشكلة البحثية هي (١) كيفية تخطيط إدارة الموارد البشرية في تحسين أداء المعلم في المدرسة الثانوية دار الحكمة تاوانجساري والمدرسة الثانوية الهدى باندونج تولونجأجونج، (٢) كيفية تنفيذ إدارة الموارد البشرية في تحسين أداء المعلم في المدرسة الثانوية دار الحكمة تاوانجساري والمدرسة الثانوية الهدى باندونج تولونجأجونج ، (٣) كيفية تقييم إدارة الموارد البشرية في تحسين أداء المعلم في المدرسة الثانوية دار الحكمة تاوانجساري و المدرسة الثانوية الهدى باندونج تولونجأجونج. (٤) كيفية متابعة إدارة الموارد البشرية في تحسين أداء المعلم في المدرسة الثانوية دار الحكمة تاوانجساري والمدرسة الثانوية الهدى باندونج تولونجأجونج.

يستخدم هذا البحث أساليب وصفية نوعية، ونوع البحث ميداني، وطريقة جمع البيانات تستخدم الملاحظة والمقابلات والتوثيق. يقدم البحث النوعي البيانات في شكل روايات أو أوصاف ، ويتم تنفيذه من خلال الملاحظات الطبيعية في هذا المجال.

نتائج هذه الدراسة هي (١) تخطيط الموارد البشرية في تحسين أداء المعلمين في المدرسة الثانوية دار الحكمة تاوانجساري والمدرسة الثانوية الهدى باندونج تولونجأجونج من خلال إجراء تحليل للاحتياجات ، لمعرفة والتنبؤ باحتياجات الموارد البشرية في المدارس المستقبلية. (٢) تنفيذ تنمية الموارد البشرية بدءا من مراحل توظيف المعلمين ، وقد تم حتى الآن خلال عدة مراحل ، وهي: (أ) النظر في التكوين المطلوب ، بما في ذلك التدريب وتدريب المعلمين والندوات ، والدراسات الجماعية بين المعلمين / MGMP ، وإجراء الإشراف والزيارات الصفية وإجراء التقييمات ، والاجتماعات نظام ، (٣) التقييم تقييم الأداء من خلال التقييم في شكل اجتماعات تقييم شهرية ، واجتماعات تقييم منتصف العام أو نهاية الفصل الدراسي ، واجتماعات تقييم التعلم في نهاية العام. تقييم الأداء من خلال الإشراف في شكل الإشراف الإداري والإشراف على التعلم الذي يقوم به المعلمون. (٤) متابعة تنمية الموارد البشرية في كلتا المؤسسات كما تتم على شكل ندوات وورش عمل وإشراف ومراجعة لنتائج تقييم التدريس. كما تقدم كلتا المؤسسات المساعدة للمعلمين ، في سياق توجيه الوظائف الوظيفية مثل الشهادات والإيداع والتقارير المتعلقة بالمعلمين.