

DAFTAR PUSTAKA

- Aisah, S. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Manajement and Business*.
- Al-Qur'an, Kementrian Agama RI. (2015). *Al-Qur'an dan Terjemahannya*. Bandung: Diponegoro.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badrianto, Y. (2019). The Effect of Work Environment and Motivation on Employee Performance of PT. Hasta Multi Sejahtera Cikarang. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*.
- Bungin, B. (2004). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Permada Media.
- Damanik, R. W. (2017, Juli). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Sosial dan Pendidikan Ar-Rachmat. *Skripsi*.
- Dessler, G. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. Jilid II). Jakarta: PT. Indeks.
- DJafri, S. Q. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Edison, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Emron Edison, d. (2016). *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Gunawan Laliasa, M. N. (2018). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perkebunan dan Holtikultura Provinsi Sulawesi Tenggara. *Sigma: Journal of Economi and Business*, 42-52.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Hardianti, Y. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Indofood CBP Sukses Makmur TBK Palembang. *Doctoral Disertation, UIN Raden Fatah Palembang*.
- Hardjito, D. (1997). *Teori Organisasi dan Teknik Pengorganisasian*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasnawati, M. S. (2021). *Gaya Kepemimpinan dan Peningkatan Kerja*. Sulawesi Selatan: Pustaka Almaida.
- Hastuningsih, A. T. (2018). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Stres Kerja (Studi Pada PT. MSV Pictures Yogyakarta)., (pp. 58-61). Yogyakarta.
- Hatmawan, S. R. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Yogyakarta: DEEPUBLISH.
- Hustia, A. (2020). "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 81.

- Indonesia, P. (2022, Februari 14). *Tokoh*. Retrieved from Beky Herdiansyah, Pecinta Ayam Hobi, yang Ingin Bermanfaat untuk Orang Banyak: <https://www.poultryindonesia.com/id/beky-hendriansyah-pecinta-ayam-hobi-yang-ingin-bermanfaat-untuk-orang-banyak/>
- Kartono, K. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kartono, K. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kepi Kusumayanti, S. L. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Bening*, 178-192.
- Khair, T. S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening". *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 59-70.
- Lyta Lestari, d. H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Niaga*, 96.
- M. Ihsan, V. N. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Pada PT. P&P Lembahkaret. *Jurnal Ilmiah Manajemen EMOR (Ekonomi Manajemen Orientasi Riset)*, 190-203.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Muhammad. (2017). *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam: Pendekatan Kuantitatif*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Naadiyah, D. P. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Studi Kasus pada PT, Maxindo International Nusantara Indah (Authorized Mini Cooper Dealer). *Bachelor's thesis. Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Jakarta*.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 170-183.
- Nawawi. (2010). *Analisis Regresi*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Ningrumsari, A. C. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan, Disiplin Kerja . *Jurnal Penelitian: Universitas Maarif Hasyim Latif*.
- Ningrumsari, A. C. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. DUTACIPTA PAKARPERKASA Surabaya. *IQTISHADEquity Jurnal*, 140.
- Noor, J. J. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Organization Citizenship Behavior. *Jurnal Aktual*, 20(1).
- Novia Ruth Silaen, d. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina.
- Nudin, I. B. (2018). Faktor-Faktor Motivasi Kerja Pada Karyawan Lembaga Huda Group di Kecamatan Tamansari Kabupaten Bogor. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 74.
- Oktavianus. (2018, September). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. p. 14.
- Poultry, I. (2022, September Minggu). Retrieved from Beky Hendriansyah, Pecinta Ayam Hobi, yang Ingin Bermanfaat untuk Orang Banyak:

- <https://www.poultryindonesia.com/beky-hendriansyah-pecinta-ayam-hobi-yang-ingin-bermanfaat-untuk-orang-banyak/>
- RI, D. J. (2021). *Statistik Peternakan dan Kesehatan Hewan 2021*. Jakarta: Direktorat Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan Kementerian Pertanian RI.
- RIvai, V. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Sarrah Apriliana, d. (2013). Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 181.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siyoto, S. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Stephen Robbins, C. (2002). *Manajemen*. Jakarta: Gramedia.
- Sugiyatmi, d. (2016). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bina San Prima. *Journal of Mangement*, Volume 2 No.2.
- Sugiyono. (2001). *Metode Penelitian*. Bandung: CV Alfa Beta.
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan(Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syauqin, M. F. (2013). *Al-Qur'an dan Terjemah*. Banten: Forum Pelayanan Al-Qu'an.
- Terjemah, A.-Q. d. (2013). *Mushaf Fami Bi Syauqin*. Banten: Forum Pelayanan Al-Qu'an.
- Umar, H. (2014). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali Pers.
- W, W. A. (2022). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Pelayanan Publik Pada Kantor Camat Plaju Palembang*.
- Welch, J. (2023, Februari Minggu). *Jack Welch Quotes*. Retrieved from BrainyQuote: <https://www.brainyquote.com/authors/jack-welch-quotes>
- Wikipedia. (2022, Oktober 22). *Dokumentasi*. Retrieved from wikipedia.org: <https://id.wikipedia.org/wiki/Dokumentasi>
- Wikipedia. (2022, September Minggu). *Manajemen sumber daya manusia*. Retrieved from Wikipedia.org: https://id.wikipedia.org/wiki/Manajemen_sumber_daya_manusia
- Yudha, K. B. (2022, Oktober Rabu). *Finansialku.com*. Retrieved from Kepemimpinan Demokratis: Definisi, ciri, kelebihan dan kekurangan: <https://www.finansialku.com/gaya-kepemimpinan-demokratis/#:~:text=dan%20bawahan%20sejalan,-,Kekurangan%20Gaya%20Kepemimpinan%20Demokratis,ego%20masing%2Dmasing%20anggota%20tinggi.>