

ABSTRAK

Skripsi berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sumber Kelapa Beky” ditulis oleh Amala Dista Fuaddiana, NIM. 12405193282, Dosen Pembimbing Nadia Roosmalita Sari, S.Pd., M.Kom.

PT. Sumber Kelapa Beky adalah perusahaan yang bergerak pada perdagangan, salah satunya perdagangan pakan peternakan yang sudah menjadi agen pakan peternakan terbesar di Jawa Timur sejak 2011 sebelum resmi terdaftar sebagai perseroan terbatas. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Sumber Kelapa Beky.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan teknik simple random sampling dengan hasil total sampel 135 dari 200 orang populasi. Teknik pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner melalui google formulir. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda menggunakan aplikasi SPSS 20.

Berdasarkan hasil pengujian variabel gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja (X1, X2, X3) secara bersama-sama atau simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Sumber Kelapa Beky. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial diketahui bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X1) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), variabel Motivasi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), variabel lingkungan kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji koefisien determinasi diketahui bahwa gaya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja berpengaruh sebesar 45,3% terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, PT. Sumber Kelapa Beky, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The thesis entitled "The Influence of Leadership Style, Motivation, and Work Environment on Employee Performance at PT. Sumber Kelapa Beky" written by Amala Dista Fuaddiana, NIM. 12405193282, Supervisor Nadia Roosmalita Sari, S.Pd., M.Kom.

PT. Sumber Kelapa Beky is a trading company, one of which is animal feed trading, which has been the largest livestock feed agent in East Java since 2011 before being officially registered as a limited liability company. The purpose of this study was to determine the effect of leadership style, motivation, and work environment on employee performance at PT. Sumber Kelapa Beky.

This study used a quantitative research method with a simple random sampling technique with a total sample of 135 of 200 populations. Data collection techniques by distributing questionnaires via google form. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis using the SPSS 20 application.

Based on the results of testing the variables of leadership style, motivation, and work environment (X1, X2, X3) simultaneously or simultaneously have a positive and significant effect on employee performance (Y) at PT. Sumber Kelapa Beky. Based on the partial test results it is known that the Leadership Style variable (X1) has a positive and not significant effect on employee performance (Y), the Motivation variable (X2) has a positive and significant effect on employee performance (Y), the work environment variable (X3) has a positive and significant to employee performance. From the test results of the coefficient of determination it is known that leadership style, motivation, work environment have an effect of 45.3% on employee performance.

Keywords: *Leadership Style, PT. Sumber Kelapa Beky, Motivation, Work Environment, Employee Performance*