

ABSTRAK

Skripsi dengan judul pengaruh Sistem Akuntansi Penggajian, Kualitas Sumber Daya Manusia, dan Sistem Absensi terhadap Pengendalian Internal pada Perusahaan Surya Jaya Trenggalek” ini ditulis oleh Riadini Santi Purnamasari, NIM. 12403193210. Pembimbing Nurul Fitri Ismayanti, M.E.I

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh penerapan sistem akuntansi penggajian, kualitas sumber daya manusia, dan sistem absensi pada Perusahaan Surya Jaya yang dinilai kurang efektif sehingga menimbulkan berbagai permasalahan, seperti pencatatan kehadiran di perusahaan yang menunjukkan bahwa sebagian besar karyawan hanya melaksanakan absensi berbasis manual tanpa melakukan absensi berbasis *fingerprnt*, adanya karyawan yang terlambat ke lokasi usaha, penerapan sistem akuntansi penggajian di Perusahaan Surya Jaya masih belum terkomputerisasi, kerangkapan tugas, penanganan dokumen kurang baik yang menimbulkan beberapa bukti transaksi hilang dan berceceran, gaji yang diberikan belum sesuai UMK Trenggalek, serta peluang kesalahan dalam perhitungan gaji karyawan. Oleh karena itu dibutuhkan pengendalian internal yang baik untuk memberikan keyakinan memadai dalam pencapaian tujuan perusahaan yaitu keandalan pelaporan keuangan, kepatuhan terhadap hukum dan peraturan, serta efektivitas dan efisiensi.

Penelitian ini bertujuan (1) Menguji pengaruh sistem akuntansi penggajian terhadap pengendalian internal pada perusahaan Surya Jaya Trenggalek (2) Menguji pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap pengendalian internal pada perusahaan Surya Jaya Trenggalek (3) Menguji pengaruh sistem absensi terhadap pengendalian internal pada perusahaan Surya Jaya Trenggalek (4) Menguji pengaruh sistem akuntansi penggajian, kualitas sumber daya manusia, dan sistem absensi terhadap pengendalian internal pada perusahaan Surya Jaya Trenggalek.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di perusahaan surya jaya. Sumber Data yang diperoleh adalah data primer. Metode pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner. Teknik sampling yang dipilih yaitu *non probability sampling* dengan menggunakan sampel jenuh. Analisis data menggunakan IBM SPSS Versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Sistem Akuntansi Penggajian secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengendalian internal pada perusahaan Surya Jaya Trenggalek (2) Kualitas Sumber Daya Manusia secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengendalian internal pada perusahaan Surya Jaya Trenggalek (3) Sistem Absensi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengendalian internal pada perusahaan Surya Jaya Trenggalek (4) Sistem Akuntansi Penggajian, Kualitas Sumber Daya Manusia, dan Sistem Absensi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengendalian internal pada perusahaan Surya Jaya Trenggalek.

Kata Kunci: Sistem Akuntansi Penggajian, Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Absensi, Pengendalian Internal

ABSTRACT

This thesis entitled "Influence of the Payroll Accounting System, Quality of Human Resources, and Absenteeism System on Internal Control at the Surya Jaya Trenggalek Company" was written by Riadini Santi Purnamasari, NIM. 12403193210. Supervisor Nurul Fitri Ismayanti, M.E.I

This research is motivated by the application of a payroll accounting system, human resource quality, and an attendance system at Surya Jaya Company which is considered ineffective, causing various problems, such as recording attendance at the company which shows that most employees only carry out manual-based attendance without carrying out attendance-based fingerprint, there are employees who are late to the business location, the implementation of the payroll accounting system at Surya Jaya Company is still not computerized, dual tasks, poor document handling which causes some evidence of transactions to be lost and scattered, the salary given is not in accordance with the Trenggalek UMK, and opportunities for errors in salary calculation employee. Therefore, good internal control is needed to provide adequate assurance in achieving company goals, namely the reliability of financial reporting, compliance with laws and regulations, as well as effectiveness and efficiency.

This study aims to (1) test the effect of the payroll accounting system on internal control at Surya Jaya Trenggalek company (2) test the effect of human resource quality on internal control at Surya Jaya Trenggalek company (3) test the effect of the attendance system on internal control at Surya Jaya company Trenggalek (4) Testing the effect of the payroll accounting system, the quality of human resources, and the attendance system on internal control at the company Surya Jaya Trenggalek.

The research method used is a quantitative approach to the type of associative research. The population in this study are all employees who work at the Surya Jaya company. The data source obtained is primary data. Data collection method by distributing questionnaires. The selected sampling technique is non probability sampling using a saturated sample. Data analysis using IBM SPSS Version 25.

The results showed that (1) the payroll accounting system partially had a positive and significant effect on internal control at Surya Jaya Trenggalek company (2) the quality of human resources partially had a positive and significant effect on internal control at Surya Jaya Trenggalek company (3) the attendance system partially has a positive and significant effect on internal control at Surya Jaya Trenggalek company (4) Payroll Accounting System, Quality of Human Resources, and Attendance System simultaneously have a positive and significant effect on internal control at Surya Jaya Trenggalek company.

Keywords: *Payroll Accounting System, Quality of Human Resources, Attendance System, Internal Control*