

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR .....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM .....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
PENGESAHAN PENGUJI.....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xviii
ABSTRAK .....	xix
<i>ABSTRACT</i> .....	xx
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
A.    Latar Belakang Masalah .....	1
B.    Identifikasi Masalah .....	11
C.    Rumusan Masalah .....	12
D.    Tujuan Penelitian.....	13
E.    Kegunaan Penelitian.....	14

F.	Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian .....	15
G.	Penegasan Istilah .....	17
H.	Sistematika Pembahasan Skripsi .....	19
BAB II.....		21
LANDASAN TEORI.....		21
A.	Sistem Informasi Akuntansi .....	21
B.	Sistem Akuntansi Penggajian .....	24
1.	Pengertian Sistem Akuntansi Penggajian .....	24
2.	Dokumen terkait sistem pembayaran Gaji .....	26
3.	Indikator-Indikator Sistem Akuntansi Penggajian .....	28
4.	Flowchart Sistem Informasi Akuntansi Penggajian .....	30
C.	Kualitas Sumber Daya Manusia .....	31
1.	Pengertian Kualitas Sumber Daya Manusia .....	31
2.	Indikator Kualitas Sumber Daya Manusia .....	33
D.	Sistem Absensi .....	35
1.	Pengertian Sistem Absensi <i>Fingerprint</i> .....	35
2.	Indikator –Indikator yang mempengaruhi sistem absensi <i>fingerprint</i> ....	37
3.	Cara Kerja Sistem Absensi <i>Fingerprint</i> .....	38
E.	Pengendalian Internal .....	39
1.	Pengertian Pengendalian Internal .....	39

2.	Unsur-Unsur Sistem Pengendalian Internal .....	40
3.	Komponen-Komponen dalam Sistem Pengendalian Internal.....	41
F.	Hubungan Sistem Akuntansi Penggajian terhadap Pengendalian Internal .....	45
G.	Hubungan Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Pengendalian Internal .....	47
H.	Hubungan Sistem Absensi terhadap Pengendalian Internal .....	48
I.	Hubungan Sistem Akuntansi Penggajian, Kualitas Sumber Daya Manusia, dan Sistem Absensi terhadap Pengendalian Internal.....	49
J.	Kajian Penelitian Terdahulu .....	51
K.	Kerangka Konseptual .....	61
L.	Hipotesis Penelitian .....	62
M.	Mapping.....	63
BAB III .....		65
METODE PENELITIAN.....		65
A.	Pendekatan dan jenis Penelitian .....	65
1.	Pendekatan Penelitian.....	65
2.	Jenis Penelitian .....	65
B.	Populasi, Sampling dan Sampel Penelitian .....	66
1.	Populasi Penelitian .....	66
2.	Sampling.....	67

3.	Sampel .....	67
C.	Sumber Data, Variabel, dan Skala Pengukurannya.....	68
1.	Sumber Data .....	68
2.	Variabel .....	69
3.	Skala Pengukuran .....	69
D.	Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian .....	70
1.	Teknik pengumpulan Data .....	70
2.	Instrumen Penelitian .....	73
E.	Teknik Analisis Data .....	76
1.	Uji Validitas .....	76
2.	Uji Reliabilitas.....	76
3.	Uji Asumsi Klasik .....	77
4.	Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	80
5.	Uji Hipotesis.....	81
6.	Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	82
	BAB IV .....	84
	HASIL PENELITIAN.....	84
A.	Deskripsi Data .....	84
1.	Gambaran Objek Penelitian.....	84
2.	Karakteristik Responden .....	91

3.	Analisis Statistik Deskriptif.....	95
4.	Deskripsi Variabel Penelitian.....	96
B.	Pengujian Hipotesis.....	106
1.	Uji Validitas.....	106
2.	Uji Reliabilitas.....	110
3.	Uji Asumsi Klasik.....	111
4.	Uji Analisis Regresi Berganda.....	116
5.	Uji Hipotesis.....	119
6.	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	123
	BAB V.....	124
	PEMBAHASAN.....	124
A.	Pengaruh Sistem Akuntansi Penggajian terhadap Pengendalian Internal pada Perusahaan Surya Jaya Trenggalek.....	124
B.	Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Pengendalian Internal pada Perusahaan Surya Jaya Trenggalek.....	127
C.	Pengaruh Sistem Absensi Terhadap Pengendalian Internal pada Perusahaan Surya Jaya Trenggalek.....	130
D.	Pengaruh Sistem Akuntansi Penggajian, Kualitas Sumber Daya Manusia, dan Sistem Absensi terhadap Pengendalian Internal pada Perusahaan Surya Jaya Trenggalek.....	133

BAB VI .....	137
PENUTUP .....	137
A.    Kesimpulan .....	137
B.    Saran .....	139

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.1</b> Fenomena Kelemahan Pengendalian Internal .....	3
<b>Tabel 1.2</b> Jumlah Karyawan Perusahaan Surya Jaya Tahun 2019-2022.....	7
<b>Tabel 1.3</b> UMK Kabupaten Trenggalek .....	9
<b>Tabel 1.4</b> Data Gaji Karyawan Tahun 2022.....	10
<b>Tabel 2.1</b> Mapping Variabel, Indikator, dan Teori.....	63
<b>Tabel 3.1</b> Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Sistem Akuntansi Penggajian .....	73
<b>Tabel 3.2</b> Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Kualitas Sumber Daya Manusia ....	74
<b>Tabel 3.3</b> Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Sistem Absensi .....	74
<b>Tabel 3.4</b> Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Pengendalian Internal .....	75
<b>Tabel 4.1</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	91
<b>Tabel 4.2</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	92
<b>Tabel 4.3</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	92
<b>Tabel 4.4</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	93
<b>Tabel 4.5</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	94
<b>Tabel 4.6</b> Analisis Statistik Deskriptif.....	95
<b>Tabel 4.7</b> Frekuensi Jawaban Kuesioner Sistem Akuntansi Penggajian.....	97
<b>Tabel 4.8</b> Frekuensi Jawaban Kuesioner Kualitas Sumber Daya Manusia.....	99
<b>Tabel 4.9</b> Frekuensi Jawaban Kuesioner Sistem Absensi .....	101
<b>Tabel 4.10</b> Frekuensi Jawaban Kuesioner Pengendalian Internal .....	104
<b>Tabel 4.11</b> Uji Validitas Sistem Akuntansi Penggajian .....	107
<b>Tabel 4.12</b> Uji Validitas Kualitas Sumber Daya Manusia .....	108
<b>Tabel 4.13</b> Uji Validitas Sistem Absensi.....	108

<b>Tabel 4.14</b> Uji Validitas Pengendalian Internal .....	109
<b>Tabel 4.15</b> Hasil Uji Reliabilitas .....	110
<b>Tabel 4.16</b> Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i> Sistem Akuntansi Penggajian ( $X_1$ ), Kualitas Sumber Daya Manusia ( $X_2$ ), dan Sistem Absensi ( $X_3$ ) terhadap Pengendalian Internal ( $Y$ ).....	112
<b>Tabel 4.17</b> Uji Multikolinieritas .....	114
<b>Tabel 4.18</b> Uji Heteroskedastisitas .....	116
<b>Tabel 4.19</b> Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	117
<b>Tabel 4.20</b> Uji Parsial (Uji $t$ ) .....	120
<b>Tabel 4.21</b> Uji Signifikansi F Simultan.....	122
<b>Tabel 4.22</b> Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	123



## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.1</b> Bagan Alir Sistem Penggajian .....	30
<b>Gambar 2.2</b> Kerangka Konseptual.....	61
<b>Gambar 4.1</b> Struktur Organisasi Perusahaan Surya Jaya .....	87
<b>Gambar 4.2</b> Uji Normalitas Sistem Akuntansi Penggajian ( $X_1$ ), Kualitas Sumber Daya Manusia ( $X_2$ ), dan Sistem Absensi ( $X_3$ ) terhadap Pengendalian Internal (Y) .....	112
<b>Gambar 4.3</b> Uji Heteroskedastisitas .....	115

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Deskriptif Data Umum Responden

Lampiran 3 Data Jawaban Responden

Lampiran 4 Tabel t, F, dan r

Lampiran 5 Hasil *Output IBM SPSS Statistics 25*

Lampiran 6 Foto Pengambilan Kuesioner Karyawan pada Perusahaan Surya Jaya

Lampiran 7 Kendali Bimbingan Skripsi

Lampiran 8 Surat Pernyataan Keaslian Tulisan

Lampiran 9 Daftar Riwayat Hidup