

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Motivasi Kerja Islam dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Home Industri Krupuk Mawar di Jombang” ini ditulis oleh Febri Dwi Damayanti, mahasiswa jurusan Ekonomi Syariah, fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, NIM. 12402193076, Pembimbing Prof. Dr. Agus Eko Sujianto, S.E.,M.M.

Penelitian ini di latarbelakangi oleh masih kurangnya motivasi kerja Islam pada perusahaan maupun lembaga usaha kepada karyawan maupun pekerjanya. Sehingga kinerja karyawan menjadi kurang maksimal. Sementara perusahaan dalam bahasan skripsi ini adalah perusahaan yang menerapkan motivasi kerja Islam terhadap peningkatan kinerja karyawannya. Rumusan masalah dalam penelitian skripsi ini adalah: (1) Bagaimana kebutuhan fisiologis dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Home Industri Krupuk Rambak Mawar di Jombang? (2) Bagaimana kebutuhan rasa aman dalam perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Home Industri Krupuk Rambak Mawar di Jombang?. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan dan juga menjelaskan motivasi kerja Islam dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Home Industri Krupuk Rambak Mawar di Jombang.

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan menggunakan pendekatan deskriptif yaitu pengumpulan data berupa kata-kata, gambar, dan bukan angka. Lokasi penelitian adalah di Home Industri Krupuk Rambak Mawar yang beralamat di Sambirejo, Jogoroto, Jombang. Pengumpulan data dilakukan dengan teknik observasi, wawancara mendalam, dan dokumentasi. Analisis data dilakukan dengan cara reduksi data, data display, kesimpulan atau verifikasi. Pengecekan keabsahan temuan dilakukan dengan menggunakan teknik perpanjangan keikutsertaan, ketekunan pengamatan, dan triangulasi sumber.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kebutuhan fisiologis dan kebutuhan rasa aman karyawan menjadi faktor utama dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui penerapan motivasi kerja Islam. Dengan memberikan hak karyawan berupa gaji yang sesuai, karyawan dapat memenuhi kebutuhan fisiologisnya seperti makan, minum, pakaian, dan lain-lain. Sedangkan dalam pemenuhan kebutuhan rasa aman, Home Industri memberikan berupa jaminan keselamatan kepada karyawan. Apabila terjadi kecelakaan kerja maka Home Industri bertanggung jawab penuh dalam hal biaya perawatan maupun obat, selain itu karyawan yang mengalami kecelakaan kerja tidak akan kehilangan pekerjaannya, hanya akan diliburkan hingga kondisinya pulih.

Kata Kunci: Motivasi Kerja Islam, Kinerja Karyawan, Home Industri

ABSTRACT

The thesis entitled "Islamic Work Motivation in Improving Employee Performance at the Krupuk Mawar Home Industry in Jombang" was written by Febri Dwi Damayanti, a student majoring in Islamic Economics, Faculty of Islamic Economics and Business, NIM. 12402193076, Supervisor Prof. Dr. Agus Eko Sujianto, S.E.,M.M.

This research is motivated by the lack of Islamic work motivation in companies and business institutions for employees and workers. So that employee performance becomes less than optimal. While the company in this thesis discussion is a company that applies Islamic work motivation to improve the performance of its employees. The problem formulation in this thesis research is: (1) What are the physiological needs in improving employee performance at the Krupuk Rambak Mawar Home Industry in Jombang? (2) What is the need for a sense of security within the company in improving employee performance at the Krupuk Rambak Mawar Home Industry in Jombang? The purpose of this study is to describe and also explain Islamic work motivation in improving employee performance at the Krupuk Rambak Mawar Home Industry in Jombang.

This research is a qualitative research using a descriptive approach, namely collecting data in the form of words, pictures, and not numbers. The research location is at the Rambak Mawar Krupuk Home Industry which is located at Sambirejo, Jogoroto, Jombang. Data collection was carried out using observation techniques, in-depth interviews, and documentation. Data analysis is done by means of data reduction, data display, conclusion or verification. Checking the validity of the findings was carried out using the technique of extending participation, persistence of observation, and triangulation of sources.

The results of this study indicate that the physiological needs and safety needs of employees are the main factors in improving employee performance through the application of Islamic work motivation. By giving employees rights in the form of an appropriate salary, employees can fulfill their physiological needs such as eating, drinking, clothing, and so on. Meanwhile, in fulfilling the need for a sense of security, Home Industry provides safety guarantees to employees. If a work accident occurs, Home Industry is fully responsible for the cost of treatment and medicine. In addition, employees who experience work accidents will not lose their jobs, they will only be on vacation until their condition recovers.

Keywords: Islamic Work Motivation, Employee Performance, Home Industry