

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Optimalisasi Pengembangan Konveksi CV. Yons Abadi Collection Terhadap Perekonomian Karyawan di Desa Beji, Kecamatan Boyolangu, Kabupaten Tulungagung yang ditulis oleh Rinaldy Rihan Anggara NIM. 12402193150, Dibimbing oleh Dr. Ali Mauludi AC, M.A.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pesatnya perkembangan UMKM di Indonesia salah satunya adalah Konveksi CV. Yons Abadi Collection sehingga dapat menyerap tenaga kerja disekitar dan dapat membuat usaha ini dapat bersaing dipasar serta membantu meningkatkan perekonomian para karyawan yang bekerja di usaha tersebut.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui optimalisasi pengembangan konveksi CV. Yons Abadi Collection Terhadap Perekonomian Karyawan di Desa Beji Kecamatan Boyolangu, mengetahui kendala dan mengetahui solusi optimalisasi pengembangan konveksi CV. Yons Abadi Collection Terhadap Perekonomian Karyawan di Desa Beji Kecamatan Boyolangu, Kabupaten Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Adapun data dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini yakni menggunakan data primer dan data sekunder. Dengan teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis model interaktif, yang terdiri dari pengumpulan data, reduksi data, penyajian data melalui observasi, wawancara, dokumentasi, serta penarikan kesimpulan

Adapun hasil penelitian ini menyatakan bahwa pengoptimalan strategi produksi antara lain penambahan tenaga kerja untuk produksi, pembagian job kerja yang sesuai dengan bidang yang dikuasai, menjaga kualitas produk dengan standar yang telah ditentukan dan pemanfaatan kain limbah untuk dijadikan barang yang bernilai jual misalnya keset. Pengoptimalan strategi pemasaran yang dimana cara pertama mengikuti open tender ketika ada project seragam sekolah, seragam kantor, atau seragam lembaga-lembaga lain dan yang kedua, CV. Yons Abadi Collection menjalin kerja sama dengan menghubungi langsung secara *by phone* dengan calon partner. Dari komunikasi *by phone* ini CV. Yons Abadi Collection mengirimkan biodata dan penawarannya lewat poster atau brosur. Melakukan kegiatan pengembangan sumber daya manusia yang diantaranya adalah memberikan apresiasi kepada karyawan, menyelenggarakan program pelatihan dan memberikan kesempatan untuk *Brainstorming* ide. Kendala yang dihadapi adalah; *Open recruitment* karyawan, keterbatasan modal dan sulit mendapatkan atau menambah partner kerja baru. Solusi adalah melakukan training untuk karyawan, membuka investasi usaha dan menjaga komitmen rekan kerja.

Kata Kunci: Pengembangan usaha, Ekonomi karyawan, UMKM

ABSTRACT

Thesis with the title "Optimization of Convection Development CV. Yons Abadi Collection Against the Economy of Employees in Beji Village, Boyolangu District, Tulungagung Regency written by Rinaldy Rihan Anggara NIM. 12402193150, Supervised by Dr. Ali Mauludi AC, M.A.

This research is motivated by the rapid development of MSMEs in Indonesia, one of which is CV. Convection. Yons Abadi Collection so that it can absorb the surrounding workforce and can make this business competitive in the market and help improve the economy of the employees who work in the business.

The purpose of this study was to determine the optimization of CV. convection development. Yons Abadi Collection on the Economy of Employees in Beji Village, Boyolangu Subdistrict, knowing the obstacles and knowing solutions to optimizing the development of CV. convection. Yons Abadi Collection on the Economy of Employees in Beji Village, Boyolangu District, Tulungagung Regency.

This study used a qualitative approach with a descriptive research type. The data and data sources used in this study are primary data and secondary data. With the data analysis technique used in this study using interactive model analysis techniques, which consist of data collection, data reduction, data presentation through observation, interviews, documentation, and drawing conclusions.

The results of this study state that optimizing the production strategy includes adding manpower for production, dividing job jobs in accordance with the areas controlled, maintaining product quality with predetermined standards and utilizing waste cloth to make goods of sale value, for example doormats. Optimizing the marketing strategy in which the first way is to participate in open tenders when there is a project for school uniforms, office uniforms, or uniforms for other institutions and secondly, CV. Yons Abadi Collection collaborates by contacting potential partners directly by phone. From the communication by phone, CV. Yons Abadi Collection sends biodata and offers via posters or brochures. Carry out human resource development activities which include giving appreciation to employees, organizing training programs and providing opportunities for brainstorming ideas. The obstacles faced are; Open recruitment of employees, limited capital and difficult to get or add new work partners. The solution is to conduct training for employees, open business investments and maintain co-worker commitments.

Keywords: Business development, Employee economy, MSMEs