

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Evaluasi Perlakuan Akuntansi Imbalan Kerja Berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan Entitas Tanpa Akuntabilitas Publik Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Blitar” ini ditulis oleh Tesya Avita, NIM. 12403193063, Pembimbing Novi Khoiriawati, S.E., M.Acc.

Penelitian ini dilakukan guna mengkaji imbalan kerja yang diterapkan oleh PDAM Kota Blitar mengingat bahwa imbalan kerja merupakan hal yang harus dibayarkan oleh perusahaan setelah karyawan melaksanakan kewajibannya. Penelitian ini memiliki tujuan (1) mengetahui perlakuan akuntansi imbalan kerja jangka pendek, (2) mengetahui perlakuan akuntansi imbalan pasca kerja, (3) mengetahui perlakuan akuntansi imbalan pesangon pemutusan kerja serta (4) mengetahui kesesuaian perlakuan akuntansi imbalan yang diterapkan oleh PDAM Kota Blitar dengan Standar Akuntansi Keuangan Entitas Tanpa Akuntabilitas Publik (SAK ETAP).

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dan jenis penelitian deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu dengan wawancara dan dokumentasi. Data yang digunakan adalah data primer. Berupa hasil transkrip wawancara dan hasil dokumentasi yang selanjutnya dianalisis menggunakan model Milles dan Hubberman. Langkah penelitian ini adalah menganalisis perlakuan akuntansi, mengumpulkan data, mengevaluasi kesesuaian perlakuan akuntansi, dan mengambil kesimpulan.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa (1) perlakuan akuntansi imbalan kerja yang diterapkan oleh PDAM Kota Blitar belum sepenuhnya sesuai dengan SAK ETAP. Karena, pada perlakuan akuntansi imbalan kerja jangka panjang lainnya belum diterapkan oleh PDAM Kota Blitar (2) Seluruh imbalan yang diterapkan diakui sebagai beban dan kewajiban setelah mengurangi biaya yang harus dikeluarkan (3) Imbalan kerja disajikan pada laporan laba rugi dan neraca serta diungkapkan pada CALK (4) Proses pelaporan sesuai dengan SAK ETAP.

Kata Kunci: Imbalan Kerja, Perlakuan Akuntansi, SAK ETAP

ABSTRACT

Thesis with title "Evaluation of Employee Benefits Accounting Treatment Based on Financial Accounting Standards for Entities Without Public Accountability in Blitar City Drinking Water Regional Company" is written by Tesya Avita, NIM. 12403193063, Supervisor Novi Khoiriawati, S.E., M.Acc.

This research was conducted to examine the employee benefits implemented by PDAM Kota Blitar considering that employee benefits are things that must be paid by the company after employees carry out their obligations. This study aims to (1) determine the accounting treatment for short-term employee benefits, (2) determine the accounting treatment for post-employment benefits, (3) determine the accounting treatment for severance pay benefits and (4) determine the suitability of the accounting treatment for benefits applied by PDAM Kota Blitar with the Financial Accounting Standards for Entities Without Public Accountability (SAK ETAP).

This research uses a qualitative approach and a qualitative descriptive research type. Data collection techniques used are interviews and documentation. The data used is primary data. In the form of interview transcripts and results of documentation which were then analyzed using the Milles and Hubberman model. The steps of this research are to analyze the accounting treatment, collect data, evaluate the appropriateness of the accounting treatment, and draw conclusions.

The results of this study indicate that (1) the accounting treatment for employee benefits applied by PDAM Kota Blitar is not fully in accordance with SAK ETAP. Because, the accounting treatment for other long-term employee benefits has not been applied by PDAM Kota Blitar (2) All benefits applied are recognized as expenses and liabilities after deducting costs to be incurred (3) Employee benefits are presented in the income statement and balance sheet and disclosed in CALK (4) The reporting process is in accordance with SAK ETAP.

Keywords: Employee Benefits, Accounting Treatment, SAK ETAP