

ABSTRAK

Rasyidah Mahardianti, 12101193140, Sistem Pengupahan Buruh Pengrajin Batik Ditinjau Dari Undang-Undang No.13 tahun 2003 Dan Hukum Islam (Studi Kasus Industri Batik Desa Kalangbret Kecamatan Kauman Kabupaten Tulungagung), Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, Jurusan Syariah, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Pembimbing: Dr. Kutbuddin Aibak, S.A.g., M.H.I.

Kata Kunci: Sistem Pengupahan, Buruh Pengrajin Batik, Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Hukum Islam.

Penelitian ini dilatarbelakangi adanya sistem pengupahan pada para buruh pengrajin batik dalam bekerja guna mendapatkan upah untuk memenuhi kehidupannya. Permasalahannya pemberian upah pada buruh masih tergolong rendah dan di bawah UMR kabupaten/kota. Pada salah satu industri batik terdapat ketidakpastian pada upah yang diberikan. Perjanjian kerja yang dilakukan pada semua industri batik secara lisan sehingga belum memiliki kekuatan hukum yang kuat.

Fokus penelitian tentang sistem pengupahan buruh pengrajin batik ini adalah: 1) Bagaimana sistem pengupahan terhadap buruh pengrajin batik desa Kalangbret kecamatan Kauman Kabupaten Tulungagung?; 2) Bagaimana sistem pengupahan terhadap buruh pengrajin batik desa Kalangbret menurut Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan?; 3) Bagaimana sistem pengupahan terhadap buruh pengrajin batik desa Kalangbret menurut Hukum Islam?. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mendeskripsikan sistem pengupahan buruh Pengrajin batik desa Kalangbret kecamatan Kauman kabupaten Tulungagung; 2) Untuk menganalisis tinjauan Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan terhadap sistem pengupahan buruh pengrajin batik Desa Kalangbret Kecamatan Kauman kabupaten Tulungagung; 3) Untuk menganalisis tinjauan hukum Islam terhadap sistem pengupahan buruh pengrajin batik Desa Kalangbret Kecamatan Kauman kabupaten Tulungagung.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian field research dengan menggunakan metode penelitian kualitatif yang bersifat deskriptif serta melalui pendekatan data empiris. Sumber penelitian ini diambil dari sumber data primer dan sumber data sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini berupa wawancara mendalam dengan pihak pengelola industri dan buruh/pekerja dengan observasi, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah kondensasi data, penyajian data, penarikan kesimpulan dan verifikasi. Sedangkan untuk pengecekan keabsahan data menggunakan triangulasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Sistem pengupahan yang diterapkan pada buruh pengrajin batik desa Kalangbret terdapat dua macam yaitu sistem upah mingguan dan sistem upah borongan. 2) Berdasarkan Undang-Undang ketenagakerjaan mengenai pelatihan kerja sudah sesuai dengan undang-undang,

waktu kerja dan upah yang diterapkan oleh majikan belum sesuai dengan undang-undang. Upah yang diberikan oleh masing-masing pengelola industri kepada buruh pengrajin batik masih di bawah UMR Kabupaten Tulungagung. 3) Berdasarkan Hukum Islam, akad yang digunakan oleh pengelola industri batik cap printing sudah sesuai dengan Hukum Islam, tetapi untuk buruh yang bekerja pada industri batik tulis belum sesuai karena adanya ketidakjelasan pada pemberian upah.

ABSTRACT

Rasyidah Mahardianti, 12101193140, The Remuneration System for Batik Craftsmen in View of Law No. 13 of 2003 and Islamic Law (Case Study of the Batik Industry in Kalangbret Village, Kauman District, Tulungagung Regency), Sharia Economic Law Study Program, Department of Sharia, Faculty Sharia and Law Studies, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Supervisor: Dr. Kutbuddin Aibak, S.A.g., M.H.I.

Keywords: Wages System, Batik Craftsmen, Law no.13 of 2003 Concerning Employment, Islamic Law.

This research is motivated by the existence of a wage system for batik artisan workers in working to get wages to fulfill their lives. The problem is that wages for workers are still relatively low and below the district/city UMR. In one of the batik industries there is uncertainty about the wages given. Work agreements are made verbally in all batik industries so they do not yet have strong legal force.

The focus of research on the wage system for batik craftsmen is: 1) How is the wage system for batik workers in Kalangbret Village, Kauman District, Tulungagung Regency?; 2) How is the wage system for batik artisan workers in Kalangbret village according to the Labor Law?; 3) How is the wage system for batik artisan workers in Kalangbret village according to Islamic law? The objectives of this study are: 1) To describe the wage system for batik craftsmen in Kalangbret village, Kauman district, Tulungagung district; 2) To analyze the review of the Labor Law on the wage system for batik craftsmen in Kalangbret Village, Kauman District, Tulungagung Regency; 3) To analyze the review of Islamic law on the wage system for batik craftsmen in Kalangbret Village, Kauman District, Tulungagung Regency.

This research is a type of field research using descriptive qualitative research methods and empirical data approaches. Sources of this research were taken from primary data sources and secondary data sources. The data collection technique used in this study was in the form of in-depth interviews with business owners and workers/workers with observation and documentation. The data analysis technique used is data condensation, data presentation, drawing conclusions and verification. Meanwhile, to check the validity of the data using triangulation.

The results of this study indicate that: 1) There are two types of wage systems applied to batik craftsmen in Kalangbret village, namely the weekly wage system and the wholesale wage system. 2) Based on the labor law regarding job training it is in accordance with the law, the working time and wages applied by the employer are not in accordance with the law. The wages given by each industrial owner to batik artisan workers are still below the UMR of Tulungagung Regency. 3) Based on Islamic law, the contract used by the owner of the printed batik industry

is in accordance with Islamic law, but for workers who work in the written batik industry it is not appropriate and there is no clarity regarding the amount of wages.

الملخص

رشدة مهدينتي ، ١٢١٠١١٩٣١٤٠ ، نظام أجور حرفيي الباتيك في ضوء قانون العمل والقانون الإسلامي (دراسة حالة عن صناعة الباتيك في قرية كالانجبريت ، مقاطعة كاومان ، تولونغاوغونج ريجنسي)، برنامج دراسة القانون الاقتصادي الشرعي، قسم الشريعة، كلية الشريعة والعلوم القانونية، جامعة الدولة الإسلامية السيد علي رحمة الله تولونجاوجونج، المستشار: الدكتور قطب الدين أيبك، س.أغ، م.ه.إ.

الكلمات المفتاحية: نظام الأجور ، حرفيو الباتيك ، قانون العمل ، الشريعة الإسلامية.

الدافع وراء هذا البحث هو وجود نظام أجور العمال الباتيك الحرفيين في العمل للحصول على أجور تفي بحياتهم. المشكلة هي أن أجور العمال لا تزال منخفضة نسبياً وأقل من المنطقة / المدينة أو م. ر. في إحدى صناعات الباتيك ، هناك عدم يقين بشأن الأجور المعطاة. تتم اتفاقيات العمل شفهيًا في جميع صناعات الباتيك حتى لا تتمتع بقوة قانونية قوية.

تركيز البحث على نظام الأجور لحرفيي الباتيك هو: (١) كيف هو نظام الأجور لعمال الباتيك في قرية كالانجبريت ، مقاطعة كاومان ، تولونغاوغونج ريجنسي؟ (٢) ما هو نظام أجور عمال صناعة الباتيك في قرية كالانجبريت حسب قانون العمل؟ (٣) ما هو نظام أجور عمال صناعة الباتيك في قرية كالانجبريت حسب الشريعة الإسلامية؟ أهداف هذه الدراسة هي: (١) وصف نظام الأجور لحرفيي الباتيك في قرية كالانجبريت ، مقاطعة كاومان ، منطقة تولونغاوغونج. (٢) لتحليل مراجعة قانون العمل بشأن نظام الأجور لحرفيي الباتيك في قرية كالانجبريت ، مقاطعة كاومان ، تولونغاوغونج ريجنسي ؛ (٣) لتحليل مراجعة الشريعة الإسلامية بشأن نظام الأجور لحرفيي الباتيك في قرية كالانجبريت ، مقاطعة كاومان ، تولونغاوغونج ريجنسي.

هذا البحث هو نوع من البحث الميداني باستخدام مناهج البحث النوعي الوصفي ومناهج البيانات التجريبية. تم أخذ مصادر هذا البحث من مصادر البيانات الأولية ومصادر البيانات الثانوية. كانت تقنية جمع البيانات المستخدمة في هذه الدراسة في شكل مقابلات متعمقة مع أصحاب الأعمال والعاملين / العمال مع الملاحظة والتوثيق. تقنية تحليل البيانات المستخدمة هي تكثيف البيانات وعرض البيانات واستخلاص النتائج والتحقق. في غضون ذلك ، للتحقق من صحة البيانات باستخدام التثليث.

تشير نتائج هذه الدراسة إلى ما يلي: (١) هناك نوعان من أنظمة الأجور المطبقة على حرفيي الباتيك في قرية كالانجبريت وهما نظام الأجر الأسبوعي ونظام أجور الجملة. (٢) بناءً على قانون العمل فيما يتعلق بالتدريب الوظيفي فإنه يتوافق مع القانون ، ووقت العمل والأجور المطبقة من قبل صاحب العمل لا تتفق مع القانون. لا تزال

الأجور التي يمنحها كل مالك صناعي لعمال الحرفيين الباتيك أقل من او م ر في تولونغاونغ. (٣) استنادًا إلى الشريعة الإسلامية ، فإن العقد المستخدم من قبل صاحب صناعة الباتيك المطبوعة يتوافق مع الشريعة الإسلامية ، ولكن بالنسبة للعاملين في صناعة الباتيك المكتوبة ، فهو غير مناسب ولا يوجد وضوح بشأن مقدار الأجور.