

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahmat, Fatahoni. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Andriani, Alni dan Riyan Midan Faris. 2021. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan”. *Jurnal Seminar Nasional Ekonomi dan Akuntansi (Online)*, Vol. 1 No. 1, (<https://eprints.ac.id>), diakses pada 24 Januari 2023.
- Bernardin, H.John and Russel. 2010. *Human Resource Management*. New York: McGrawHill.
- Bungin, Burhan. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Komunikasi, Ekonomi, dan Kebijakan Publik Ilmu-Ilmu Sosial Budaya*. Jakarta: Kencana.
- Darmanto, Rochmad Fajar, 2018. “Pengaruh Budaya, Disiplin, dan Koordinasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 1 Jakarta”. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, Vol. 20 No.02, (<https://eprints.ac.id>), diakses pada 24 Januari 2023
- Darmono dan Ani M. Hasan, 2002. *Menyelesaikan Skripsi dalam Satu Semester*. Malang: Grasindo.
- Dharma, I Putu dkk. 2022. “Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toya Devasya di Kintamani Bali”. *Jurnal Emas*. Vol. 3 No. 8, (<https://ejournal.unmas.ac.id>), diakses pada 20 Maret 2023
- Diana, dkk. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi: Perancangan, Proses, dan Penerapan. Edisi I*. Yogyakarta: Andi.
- Draha, Taliziduhu. 2002. *Pengantar Pengembangan Sumber Daya Manusia Cetakan Pertama*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Elvina, Aulia dan Vera Arnitra. 2022. “Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur”, *Jurnal Borneo Student Research*, Vol. 2 No. 1, (<https://journals.umkt.ac.id>), diakses pada 17 Maret 2023
- Erri, Dirgahayu. 2021. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Melzer Global Sejahtera Jakarta”. *Jurnal Inovasi Penelitian (Online)*, Vol.1 No. 9, (<https://stp-mataram.e-journal.id>), diakses pada 21 Januari 2023.
- Febri, Timotius dan Teofilus. 2020. *SPSS: Aplikasi Pada Penelitian Manajemen Bisnis*. Bandung: CV Media Sains Indonesia.
- Firmansyah, Wahyu. 2019. “Pengaruh Budaya Kerja, Kompensasi, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Telkom Indonesia”. *Jurnal Ekonomi dan*

- Bisnis Islam* (Online), Vol. 1 No. 2 (<https://ejurnal.iainpare.ac.id/>), diakses pada 21 Januari 2023.
- Gering, Supriyadi dan Triguno. 2011. *Budaya Kerja Organisasi Pemerintah*, Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Handayani, Rima dan Via Soliha. 2020. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Suasana Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gunung Agung Tangerang Selatan". *Jurnal Ilmiah Sumber Daya Manusia* (Online), Vol. 3 No. 2, (<https://openjournal.unpam.ac.id>), diakses pada 24 Januari 2023.
- Handoko, T. Hani. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Askara.
- Hasibuan. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi Cetakan ke Tiga Belas)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hatimah, Husnul. 2019. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT Nahrul Arbal Makassar*. Skripsi. UIN Alaudin Makassar.
- Husein, Umar. 2005. *Metode Penelitian Untuk Tesis Dan Bisnis*. Jakarta: Grafindo Persada.
- Irawan, Doni dkk. 2021. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong". *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, Vol. 1 No. 3, (<http://openjournal.unpam.ac.id/>), diakses pada 30 Maret 2023.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen kompensasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kementrian Agama Republik Indonesia. 2013. *Al-Quran Terjemah Perkata Asbabun Nuzul dan Tafsir Hadits*. Bandung: Semesta Al-Quranhal
- Kusumaningsih, Novi dan Muhammad Tahwin. 2022. "Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Knator Kecamatan Sluke Kabupaten Rembang". *Jurnal Buletin Bisnis & Manajemen*, Vol. 8 No. 1, (<https://medianeliti.com>), diakses pada 30 Maret 2023
- Mangkunegara. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung:Pustaka Pelajar, 2005.
- Mangkunegara. 2007. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Mangkunegara. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan. Kedua Belas*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mangkuprawira, Sjafrri. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Jakarta Selatan: Ghalia Indonesia
- Misbahuddin dan Iqbal Hasan,. 2014. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik Edisi Kedua*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Muamar. 2017. “Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Tengah”. *Jurnal Katalogis (Online)*, Vol. 5 No. 7 ISSN: 2302-2019, (<http://jurnal.untad.ac.id>), diakses pada 23 Januari 2023.
- Muna, Nailul. 2022. “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera)”. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, Vol. 5 No. 2, (<https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/>), diakses pada 30 Maret 2023.
- Nawawi dan Hadari, 2006. *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Ndraha, Taliziduhu. 2005. *Teori Budaya Organisasi Cetakan Pertama*, Jakarta: PT. Rineka. Cipta.
- Ramon, Hidayat. 2022. “Pengaruh kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Muamalat Indonesia Kantor Cabang Pembantu Solok” *Jurnal Himmah*, Vol.6, No.2, (<http://journal.unas.ac.id>), dikases pada 30 Maret 2023
- R.L, Mathis, dan J.H Jackson. 2006. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat
- Retnowati, dkk. 2014. *Manajemen Kompensasi*. Bandung: CV. Karya Putra Darwati.
- Rianda, Sevynica. 2022. “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Rajasaland Bandung”. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol. 9 No. 2, (<https://stia-binataruna.e-journal.id/PUBLIK/article/view/300>), diakses pada 30 Maret 2023
- Rulyansa. 2018. “Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Koperasi Anugerah Kito Makmur Jaya (AKMJ) Belitang OKU Timur.” *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara (Online)*, Vol. 16 No. 2, (<https://ejournaliaianpalopo.ac.id>), diakses pada 21 Januari 2023.
- Sanjaya, Fanlia Adiprimadana. 2021. “Dampak Budaya Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus : PT Kaltrabu Indah Tour & Travel Banjarmasin)”. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, Jilid 7 Nomor 1 ISSN

- ONLINE 2615-2134, (<https://stiepancasetia.ac.id>), diakses pada 24 Januari 2023.
- Satedjo, AD dan Sesilya Kempa. 2017. “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Modern Widya Technical Cabang Jayapura”. *Jurnal Agora*. Vol. 5 No. 3, (<https://medianeliti.com>), diakses pada 30 Maret 2023.
- Shafri, Mangkuprawira dan Vitayala Hubeis. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Ghalia Indonesia
- Simamora, Henry. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Tiga*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Sinambela. 2011. *Kinerja Pegawai Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sondang, P Siagian. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif dan R N D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujianto, Agus Eko. 2009. *Aplikasi Statistik dengan SPSS 16.0*. Jakarta: PT. Prestasi Pustakaraya.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Suwanto. 2019. *Budaya Kerja Guru*. Jakarta: CV. Gre Publishing.
- Tahmid Nur, Muhammad. “Kompensasi Kerja Dalam Islam”. *Jurnal Muamalah (Online)*, Vol. 5 No. 2, diakses pada 21 Januari 2023.
- Tika, Pabundu. 2008. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara
- Vidia, F.S. 2017. *Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Unit Terminal Petikemas Makassar*. Skripsi. Makassar.
- Wahyuni, Sri Indra, “Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Kharisma Dayung Utara Pekan Baru”. *Jurnal Valuta (Online)*, Vol.6 No. 1, (<https://jurnal.uir.ac.id>), diakses pada 21 Januari 2023.
- Wayne R, Mondy. 2008. *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Wibowo. 2013. *Budaya Organisasi: Sebuah Kebutuhan Untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.

- Wijaya, dkk. 2015. “Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama”, *Jurnal Agora (Online)*, Vol. 3, (<https://e-journal.usd.ac.id>), diakses pada 21 Januari 2023.
- Wilson, Bangun. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Winahyu, Elia Kusuma. 2022. “Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan”. *Jurnal Manajemen*, Vol. 14 No. 3, (<https://journal.feb.unmul.ac.id>), diakses pada 30 Maret 2023.
- Yulianti, Delly. 2021. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Buana Karya Wiratama Kota Baru*. Skripsi. Makassar: Universitas Muhammadiyah Makasar.