

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Budaya Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di BTM Surya Madinah Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung” ini ditulis oleh Dian Epita Sari, NIM.12401193159, pembimbing Lativa Hartiningtyas, M.Pd.

Dewasa ini, Lembaga Keuangan Mikro Syari’ah semakin familiar di kalangan masyarakat. Salah satu bentuk LKMS yang dikenal masyarakat luas adalah BMT. Sejak awal kemunculan BMT hingga saat ini sudah berdiri setidaknya 4500 BMT di Indonesia. Keberhasilan ini tidak terlepas dari peran sumber daya manusia di dalamnya. Sumber daya manusia dapat mempengaruhi kinerja karyawan itu sendiri. Hal utama untuk meningkatkan kinerja karyawan dapat melalui pemberian kompensasi, peningkatan budaya kerja dan disiplin kerja. Oleh karena itu, penelitian ini mengangkat permasalahan kompensasi, budaya kerja, dan disiplin kerja dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh variabel kompensasi, budaya kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di BTM Surya Madinah Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung.

Tujuan dari penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui pengaruh variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan di BTM Surya Madinah Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung, (2) untuk mengetahui pengaruh variabel budaya kerja terhadap kinerja karyawan di BTM Surya Madinah Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung, (3) untuk mengetahui pengaruh variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di BTM Surya Madinah Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung, (4) untuk mengetahui pengaruh secara simultan variabel kompensasi, budaya kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di BTM Surya Madinah Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah non probability sampling dengan jenis sampel yang digunakan adalah sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 42 responden. Penelitian ini menggunakan uji analisis deskriptif, uji keabsahan data, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji hipotesis, dan uji koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Kompensasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada BTM Surya Madinah Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung, (2) budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada BTM Surya Madinah Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung, (3) variabel disiplin kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada BTM Surya Madinah Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung, dan (4) kompensasi, budaya kerja, dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di BTM Surya Madinah Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung.

Kata Kunci : Kompensasi, Budaya Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The thesis entitled "The Influence of Compensation, Work Culture, and Work Discipline on Employee Performance at BTM Surya Madinah Tulungagung and BMT Istiqomah Tulungagung" was written by Dian Epita Sari, NIM.12401193159, supervisor of Lativa Hartiningtyas, M.Pd.

Recently, Syariah Microfinance Institutions have become increasingly familiar among the public. One form of LKMS that is widely known by the public is BMT. Since the beginning of the emergence of BMT until now there have been at least 4500 BMTs in Indonesia. This success is inseparable from the role of human resources in it. Human resources can affect the performance of the employees themselves. The main thing to improve employee performance can be through compensation, improvement of work culture and work discipline. Therefore, this study raises the issue of compensation, work culture, and work discipline with the aim of knowing the effect of compensation, work culture, and work discipline on employee performance at BTM Surya Madinah Tulungagung and BMT Istiqomah Tulungagung.

This study uses a quantitative approach to the type of associative research. Sources of data used are primary data and secondary data. The sampling technique in this study was non-probability sampling with the type of sample used was saturated sampling with a total sample of 42 respondents. The data collection technique used is a questionnaire. The data processing used is SPSS 23.0. This research used descriptive analysis test, data validity test, classic assumption test, multiple linear regression test, hypothesis test, and coefficient of determination test (R^2).

The results showed that (1) Compensation has no positive and significant effect on employee performance at BTM Surya Madinah Tulungagung and BMT Istiqomah Tulungagung, (2) work culture has a positive and significant effect on employee performance at BTM Surya Madinah Tulungagung and BMT Istiqomah Tulungagung, (3)) the work discipline variable has no positive and significant effect on employee performance at BTM Surya Madinah Tulungagung and BMT Istiqomah Tulungagung, and (4) compensation, work culture, and work discipline together have a positive and significant effect on employee performance at BTM Surya Madinah Tulungagung and BMT Istiqomah Tulungagung.

Keywords : Compensation, Work Culture, Work Discipline, Employee Performance