

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Kediri” ini ditulis oleh Arih Firda Sari, NIM. 12402193110, jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Pembimbing Dr. Nur Aziz Muslim, M.H.I.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh keberadaan Kantor BPKAD Kabupaten Kediri sebagai lembaga yang bergerak dalam bidang keuangan dan perhitungan aset daerah. Oleh karena itu diperlukan sumber daya manusia yang memiliki pengetahuan, ketrampilan, dan kemampuan sesuai dengan bidangnya untuk menghasilkan pegawai yang berkualitas dan profesional. BPKAD Kabupaten Kediri memiliki beberapa strategi pengembangan berbasis kompetensi pegawai dalam menghadapi perkembangan teknologi. Fokus penelitian dalam skripsi ini adalah (1) Bagaimana strategi pengembangan *knowledge management* dalam meningkatkan kinerja pegawai Pegawai pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Kediri ? (2) Bagaimana strategi pengembangan *skill* dalam meningkatkan kinerja pegawai Pegawai pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Kediri ? (3) Bagaimana Kendala serta solusi dalam pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Kediri?

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif, berlokasi pada kantor BPKAD Kabupaten Kediri, teknik pengumpulan data dengan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Sumber data terdiri dari hasil wawancara pegawai BPKAD Kabupaten Kediri, berkas dan dokumentasi dari buku, jurnal dan penelitian terdahulu yang terkait.

Hasil penelitian ini adalah (1) strategi pengembangan *knowledge management* merupakan elemen penting yang berperan sebagai sarana dalam meningkatkan kinerja pegawai dengan mengoptimalkan kemampuan. (2) strategi pengembangan *skill* dilakukan dengan menyesuaikan aturan pemerintahan baik internal maupun eksternal dan dari segi kualitas maupun kuantitas. (3) kendala dalam pengembangan sumber daya manusia terletak pada dana operasional dan kesesuaian materi dari pemerintahan dengan itu untuk mengatasi yaitu dengan melakukan koordinasi dengan BKD Kabupaten Kediri serta perencanaan yang kuat.

Kata Kunci : *Pengembangan SDM, Knowledge management, Skill, Kinerja*

ABSTRACT

The thesis entitled “Human Resource Development Strategy in Improving Employee Performance at the Office of the Regional Financial and Asset Management Agency (BPKAD) Kediri Regency” was written by Arih Firda Sari, NIM. 12402193110, majoring in Sharia Economics, Faculty of Islamic Economics and Business, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Supervisor Dr. Nur Aziz Muslim, M.H.I.

This research is motivated by the existence of the Kediri Regency BPKAD Office as an institution engaged in the area of finance and regional asset calculations. Therefore, it is necessary to have human resources who have the knowledge, skills and abilities in accordance with their fields to produce quality and professional employees. BPKAD Kediri Regency has several employee competency-based development strategies in dealing with technological developments. The focus of research in this thesis is (1) What is the strategy for developing knowledge management in improving the performance of employees at the Office of the Regional Financial and Asset Management Agency (BPKAD) in Kediri Regency? (2) How is the skill development strategy in improving the performance of employees at the Regional Financial and Asset Management Agency (BPKAD) Office of Kediri Regency? (3) What are the constraints and solutions in developing human resources in improving employee performance at the Office of the Regional Financial and Asset Management Agency (BPKAD) of Kediri Regency?

This research method uses a qualitative approach with a descriptive research type, located at the Kediri District BPKAD office, data collection techniques by observation, interviews, and documentation. Sources of data consist of interviews with BPKAD employees in Kediri Regency, files and documentation from related books, journals and previous research.

The results of this study are (1) the knowledge management development strategy is an important element that acts as a means to improve employee performance by optimizing capabilities. (2) the skill development strategy is carried out by adjusting government regulations both internally and externally and in terms of quality and quantity. (3) the obstacle in developing human resources lies in the operational funds and the suitability of the government's materials with it to overcome, namely by coordinating with the Kediri Regency BKD and strong planning.

Keywords: *HR Development, Knowledge management, Skills, Performance*