

## Abstrak

Tesis dengan judul **“Sistem Honorarium Tenaga Pendidik Perspektif Maqashid Asy-Syariah”**. (Studi Pada YPI Darul Huda Sumber Pojok Ngantru Tulungagung) ditulis oleh Dinda Novi Nuris Setyowati dengan dibimbing oleh Dr. H.M. Darin Arif M, M.H., dan Dr. H.M.Asmawi, M. Ag.

Kata Kunci : Honorarium, Tenaga Pendidik, Maqashid Syariah.

Penelitian tesis ini dilatarbelakangi oleh adanya berbagai permasalahan didunia pendidikan khususnya dalam hal pemberian honorarium tenaga pendidik yang belum PNS. Tidak adanya regulasi secara spesifik tentang standar pemberian honorarium yang menyebabkan pemberian yang beragam sesuai dengan kemampuan sekolah sehingga kesejahteraan tenaga pendidikpun dianggap belum begitu memuaskan.

Fokus penelitian dalam penelitian ini antara lain: (1) gaimana Sistem Honorarium Tenaga Pendidik Honorer Di di YPI Darul Huda Sumber Pojok Ngantru Tulungagung? (2) bagaimana kebijakan pemerintah daerah dalam mengawal sistem honorarium tenaga pendidik? (3) Bagaimana Kesesuaian Honorarium dengan Kinerja Tenaga Pendidik Honorer Berdasarkan Maqashid Syariah Fii Muamalah? Adapun yang menjadi tujuan penelitian ini adalah : 1). Untuk mengetahui Sistem Honorarium Tenaga Pendidik Honorer di YPI Darul Huda Sumber Pojok Ngantru Tulungagung; 2). Untuk mengetahui kebijakan pemerintah daerah dalam mengawal sistem Honorarium Tenaga Pendidik Honorer di YPI Darul Huda Sumber Pojok Ngantru Tulungagung; 3). Untuk mengetahui Kesesuaian Honorarium dengan Kinerja Tenaga Pendidik Honorer Berdasarkan Maqashid Syariah Fii Muamalah. Jenis penelitian ini adalah yuridis empiris, dengan pendekatan sosiologis. Sifat penelitian ini adalah deskriptif analitis, yang meneliti data primer dan dilengkapi data sekunder.

Dari hasil penelitian ini, penulis menyimpulkan bahwa: (1).Sistem honorarium tenaga pendidik di YPI Darul Huda Sumber Pojok menggunakan 2 sistem yaitu sistem waktu dan sistem honorarium tetap. Adanya kesepakatan tertulis telah sesuai dengan hukum Islam karena terdapat akad dalam muamalah. (2) kebijakan pemerintah dalam mengawal honorarium tenaga pendidik diantaranya adalah berupaya untuk memberikan berbagai insentif diantaranya adalah BSU, GBNS, Tunjangan Kinerja dan lainnya. (3). Pada prakteknya di YPI Darul Huda Sumber Tulungagung bahwa *khuliyat al khamsah (Hifdz Diin, Hifdz Nafs, Hifdz Aql, Hifdz Nasl, Hifdz Maal)* yang ada di *maqashid syariah* itu semuanya sudah telah terealisasikan dengan baik sesuai dengan keadaan dilapangan kecuali 1 yaitu dalam perihal *hifdz maall* yaitu penjagaan harta

## Abstract

Thesis entitled "**Educator Honorarium System from the Maqashid Asy-Syariah Perspective**". (Studies on YPI Darul Huda Sumber Pojok Ngantru Tulungagung) written by Dinda Novi Nuris Setyowati under the guidance of Dr. H. M. Darin Arif M, M.H., and Dr. H. M. Asmawi, M.Ag.

**Keywords:** Honorarium, Educator, *Maqashid Syariah*.

This research is motivated by the existence of various problems in the world of education, especially in terms of the honorary provision for educators who are not included as public civil servants. There is no specific regulation regarding the standards of the honorarium system which causes various ways to pay the honor according to the capabilities of the school. This made the welfare of the teaching staff considered as not that satisfactory.

The research focuses on: (1) how is the Honorarium System for Honorary Educators at YPI Darul Huda Sumber Pojok Ngantru Tulungagung? (2) what is the policy of the local government in overseeing the honorarium system for teaching staff? (3) What is the conformity of the Honorarium and the Performance of Honorary Educators Based on Maqashid Syariah Fii Muamalah? The objectives of this research are: 1). To find out the Honorarium System of Honorary Educators at YPI Darul Huda Sumber Pojok Ngantru Tulungagung; 2). To find out the local government's policy in overseeing the honorarium system of Honorary Educators at YPI Darul Huda Sumber Pojok Ngantru Tulungagung; 3). To find out the conformity of the Honorarium system and the Performance of Honorary Educators Based on Maqashid Syariah Fii Muamalah. The type of this research is empirical juridical, with a sociological approach. The nature of this research is analytical descriptive, which examines primary data and complemented by secondary data.

Based on the results of this study, the authors concluded that: (1). The honorarium system for teaching staff at YPI Darul Huda Sumber Pojok uses 2 systems, called the time system and the constant honorarium system. The existence of a written agreement is in accordance with Islamic law because there is a contract in muamalat. (2) government policies in overseeing the honorarium of teaching staff include trying to provide various incentives such as BSU, GBNS, Performance Allowances and others. (3). In fact, the practice of kulliyat al khamsah (Hifdz Diin, Hifdz Nafs, Hifdzul Aql, Hifdzul Nasl, Hifdz Maal) that exist in maqashid syariah at YPI Darul Huda Sumber Tulungagung have been applied properly except 1 point, Hifdz Maall which means the guardian of property.

## المُلخَصُ

رسالة بعنوان "نظام تكريم المعلم من منظور المقاصد الشرعية الإسلامية". (دراسات حول في مؤسسة دار الهدى للتربية الإسلامية ) بقلم ديندا نوفي نورس، تحت الإشراف الدكتورة الحاج الدكتور دارين عارف مولفين ماجستير القانون. الدكتور الحاج محمد عصماوي ماستر. الكلمات المفتاحية: التكريم ، التربيون ، المقاصد الشرعية.

إن الدافع وراء هذا البحث في الأطروحة هو وجود مشاكل مختلفة في عالم التعليم ، خاصة فيما يتعلق بالأعباء الممنوحة للمعلمين من غير موظفي الخدمة المدنية. لا توجد لائحة محددة فيما يتعلق بمعايير منح الأتعاب التي تسبب في اختلاف الجائزة وفقاً لقدرة المدرسة بحيث تعتبر رفاهية أعضاء هيئة التدريس غير مرضية للغاية. يشمل تركيز البحث في هذا البحث ما يلي: (1) كيف يتم تطبيق نظام الشرف للمعلمين الفخريين في مؤسسة دار الهدى للتربية الإسلامية؟ (2) ما هي سياسة الحكومة المحلية في الإشراف على نظام المكافآت لأعضاء هيئة التدريس؟ (3) ما هو توافق الأتعاب مع أداء التربويين الفخريين على أساس مقاصد الشريعة في المعامله؟ أهداف هذا البحث هي: (1). لمعرفة نظام الشرف للمعلمين الفخريين في مؤسسة دار الهدى للتربية الإسلامية ؛ (2). لمعرفة سياسة الحكومة المحلية في الإشراف على نظام المكافآت الفخرية للمعلمين الفخريين في مؤسسة دار الهدى للتربية الإسلامية ؛ (3). لمعرفة مدى توافق الأتعاب مع أداء التربويين الفخريين على أساس مقاصد الشريعة في المعامله. هذا النوع من البحث قانوني تجريبي ، ذو منهج اجتماعي. طبيعة هذا البحث وصفي تحليلي يفحص البيانات الأولية ويكملها بيانات ثانوية.

من نتائج هذه الدراسة توصل المؤلفون إلى أن: (1) نظام المكافآت الفخرية لأعضاء هيئة التدريس في مؤسسة دار الهدى للتربية الإسلامية يستخدم نظامين هما نظام الوقت ونظام المكافآت الثابتة. وجود اتفاق مكتوب يتوافق مع الشريعة الإسلامية لأنه يوجد عقد في المعامله. (2) تشمل السياسات الحكومية في الإشراف على مكافآت أعضاء هيئة التدريس محاولة تقديم حوافز متنوعة بما في ذلك BSU و GBPNS وبدلات الأداء وغيرها. (3). من الناحية العملية في مؤسسة دار الهدى للتربية الإسلامية أن خلتية الخامسة (، حفظ دين، حفظ نافسي ، ، حفظ عقل، حفظ ناشل، حفظ مال) في مقاصد الشريعة قد تم تحقيقها جميعاً بشكل صحيح وفقاً للظروف الميدانية باستثناء 1 ، وبالتحديد في مسألة حفظ مال هو الوصي على الممتلكات.