

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Manajemen Sumber Daya Manusia UD Dua Putra Mandiri Desa Petiken Kecamatan Driyorejo Kabupaten Gresik Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan” ini ditulis oleh Rizkyna Anggraeni Budi Cahyani, NIM. 12402193371, pembimbing Dr. Moh. Rois Abin, M.Pd. I.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh untuk memenuhi kebutuhan konsumen, maka produktivitas sangat penting bagi perusahaan. Tumbuh kembangnya suatu perusahaan tergantung kepada produktivitas kerja karyawan. Meskipun dalam setiap operasional perusahaan mengedepankan penggunaan mesin, namun manusia tetap menjadi sumber daya paling utama yang harus dikelola dengan baik. Fokus penelitian dalam penelitian ini adalah 1) Bagaimana manajemen kerja sama tim dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada UD. Dua Putra Mandiri. 2) Bagaimana manajemen lingkungan kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada UD. Dua Putra Mandiri. 3) Bagaimana manajemen disiplin kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada UD. Dua Putra Mandiri.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif deskriptif. Teknik pengumpulan data berasal dari hasil observasi, wawancara, dan dokumentasi yang dilakukan pada objek penelitian yaitu UD. Dua Putra Mandiri. Data yang terkumpul akan dianalisis dengan melakukan kondensasi data dan penyajian data sehingga bisa ditarik sebuah kesimpulan. Dalam mengecek keabsahan temuan, peneliti menggunakan triangulasi sumber dan triangulasi teknik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Manajemen kerjasama tim dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang dilakukan oleh UD. Dua Putra Mandiri yaitu rutin melakukan *briefing* setiap 2 minggu sekali. 2) Manajemen lingkungan kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang dilakukan oleh UD. Dua Putra Mandiri yaitu rutin melakukan *maintenance* untuk semua alat-alat yang digunakan, menyediakan gudang tempat bekerja yang luas dengan pencahayaan yang baik, dan menyediakan fasilitas berupa mes untuk tempat beristirahat karyawan. 3) Manajemen disiplin kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang dilakukan oleh UD. Dua Putra Mandiri yaitu menekankan bahwa setiap karyawan wajib melaksanakan ketentuan-ketentuan yang sudah ditetapkan, salah satu yang paling utama adalah absensi/kehadiran.

Kata kunci: Kerja sama tim, Lingkungan kerja, Disiplin kerja

ABSTRACT

The thesis entitled "Human Resource Management UD Dua Putra Mandiri Petiken Village Driyorejo District Gresik Regency in Increasing Employee Work Productivity" was written by Rizkyna Anggraeni Budi Cahyani, NIM. 12402193371, supervisor Dr. Moh. Rois Abin, M.Pd. I.

This research is motivated by to meet consumer needs, productivity is very important for companies. The growth and development of a company depends on the work productivity of employees. Although in every operation the company prioritizes the use of machines, humans remain the most important resource that must be managed properly. The focus of research in this study is 1) How teamwork management in increasing employee productivity at UD. Dua Putra Mandiri. 2) How work environment management in increasing employee productivity at UD. Dua Putra Mandiri. 3) How to manage work discipline in increasing employee productivity at UD. Dua Putra Mandiri.

The research method used is a descriptive qualitative approach. Data collection techniques come from observations, interviews, and documentation carried out on the object of research, namely UD. Dua Putra Mandiri. The collected data will be analyzed by condensing data and presenting data so that a conclusion can be drawn. In checking the validity of the findings, researchers use source triangulation and triangulation techniques.

The results of this study show that: 1) Teamwork management in increasing employee work productivity carried out by UD. Dua Putra Mandiri routinely conducts briefings every 2 weeks. 2) Management of the work environment in increasing employee productivity carried out by UD. Dua Putra Mandiri routinely performs maintenance for all equipment used, provides a spacious warehouse with good lighting, and provides facilities in the form of mes for employees to rest. 3) Management of work discipline in increasing employee work productivity carried out by UD. Dua Putra Mandiri emphasizes that every employee is obliged to carry out the provisions that have been set, one of the most important is attendance.

Keywords: *Teamwork, Work environment, Work discipline*