

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Implementasi Pengendalian Intern dan Kompensasi dalam meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Megah Tulungagung” ini ditulis oleh Dyan Nurokhman Bayhaqi, NIM. 12403193089 Prodi Akuntansi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dengan pembimbing Firda Zulfa Fahrani, M. Sy.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pentingnya implementasi pengendalian internal dan kompensasi terhadap karyawan. Dengan adanya pengendalian internal perusahaan dapat meminimalkan risiko dan melindungi aset, memastikan keakuratan catatan, meningkatkan efisiensi operasional, dan mendorong kepatuhan terhadap kebijakan, aturan, peraturan, serta undang-undang. Kemudian manfaat adanya kompensasi yaitu dapat mempengaruhi motivasi, produktivitas, dan kepuasan kerja karyawan. Selain itu, memberikan kompensasi yang tepat dapat membantu perusahaan menarik dan mempertahankan bakat terbaik, mengurangi tingkat absensi dan turnover, serta membangun citra perusahaan yang positif.

Penelitian ini bertujuan untuk (1) Mengetahui implementasi pengendalian internal dalam meningkatkan kinerja karyawan. (2) Mengetahui implementasi kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Metode pengumpulan data dilakukan dengan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknis analisis data pada penelitian ini menggunakan reduksi data, penyajian data dan kesimpulan.

Hasil Penelitian menunjukan bahwa (1) Dengan adanya pengendalian internal, perusahaan dapat meminimalkan risiko dan melindungi aset, memastikan keakuratan catatan, meningkatkan efisiensi operasional, dan mendorong kepatuhan terhadap kebijakan, dan peraturan, serta semua aktivitas pada perusahaan dapat berjalan efisien dan terarah. (2) Dengan adanya pemberian kompensasi diantaranya gaji, tunjangan, bonus-bonus, dan insentif pada perusahaan itu dapat mempengaruhi kinerja, motivasi, produktivitas, dan kepuasan kerja karyawan. Selain itu, memberikan kompensasi yang tepat dapat membantu perusahaan menarik dan mempertahankan bakat terbaik, mengurangi tingkat absensi dan turnover, serta membangun citra perusahaan yang positif.

**Kata Kunci** : Kinerja Karyawan, Kompensasi, Pengendalian Intern.

## **ABSTRACT**

*This thesis with the title "Implementation of Internal Control and Compensation in Improving Employee Performance at PT Mitra Megah Tulungagung" was written by Dyan Nurokhman Bayhaqi, NIM. 12403193089 Sharia Accounting Study Program, Faculty of Economics and Islamic Business, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University Tulungagung with the supervisor Firda Zulfa Fahriani, M. Sy.*

*This research is motivated by the importance of implementing internal control and compensation for employees. With internal control, the company can minimize risks and protect assets, ensure the accuracy of records, improve operational efficiency, and encourage compliance with policies, rules, regulations, and laws. Then the benefits of compensation are that it can affect employee motivation, productivity, and job satisfaction. In addition, providing the right compensation can help companies attract and retain the best talent, reduce absenteeism and turnover rates, and build a positive company image.*

*This study aims to (1) Find out the implementation of internal control in improving employee performance. (2) Knowing the implementation of compensation in improving employee performance.*

*This research uses a qualitative approach with a descriptive research type. Data collection methods are carried out by observation, interviews, and documentation. Technical data analysis in this study uses data reduction, data presentation, and conclusions.*

*The results of the study indicate that (1) With internal control, companies can minimize risks and protect assets, ensure the accuracy of records, improve operational efficiency, and encourage compliance with policies and regulations, and all activities in the company can run efficiently and purposefully. (2) By providing compensation including salaries, allowances, bonuses, and incentives to the company, can affect employee performance, motivation, productivity, and job satisfaction. In addition, providing the right compensation can help companies attract and retain the best talent, reduce absenteeism and turnover rates, and build a positive company image.*

**Keywords :** *Employee Performance, Compensation, Internal Control.*