

ABSTRAK

Tesis dengan judul “Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Religiusitas sebagai Variabel Intervening di Dinas Pertanian Tulungagung” ini ditulis oleh Nikmatus Solikhah, NIM. 128508203022, pembimbing Dr. Agus Eko Sujianto, S.E., dan Dr. H. Dede Nurrohman., M.Ag.

Penelitian dalam Tesis ini dilatarbelakangi oleh pentingnya sumber daya manusia pada perusahaan karena perkembangan perusahaan ditentukan dari keberhasilan dalam mengelola sumber daya manusia yang dimiliki oleh perusahaan. Pengelolaan sumber daya manusia yang dimaksud adalah lembaga harus mampu menyatukan cara pandang para pegawai dinas dalam rangka mencapai tujuan perusahaan. Kepuasan adalah hasil kerja seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Sedangkan kepuasan karyawan sendiri adalah merujuk pada kemampuan karyawan dalam melaksanakan seluruh tugas-tugasnya yang telah menjadi tanggung jawabnya, dan tugas-tugas tersebut biasanya berdasarkan indikator keberhasilan telah ditetapkan.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial, kompensasi non finansial, motivasi kerja, dan religiusitas terhadap kepuasan kerja. Dan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial, kompensasi non finansial, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja melalui religiusitas.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan jenis pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai apada Dinas Pertanian Tulungagung sejumlah 50 orang. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah nonprobability sampling. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1)Variabel kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. 2)Variabel kompensasi non finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3)Variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. 4) Variabel kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui religiusitas. 5) Variabel kompensasi non finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui religiusitas. 6) Variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui religiusitas.

Kata Kunci : *Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Karyawan*

ABSTRACT

The thesis entitled "The Effect of Financial Compensation, Non-Financial Compensation and Work Motivation on Job Satisfaction with Religiosity as an Intervening Variable at the Tulungagung Agriculture Service" was written by Nikmatus Solikhah, NIM. 128508203022, adviser Dr. Agus Eko Sujianto, S.E., and Dr. H. Dede Nurrohman., M.Ag.

The research in this thesis is motivated by the importance of human resources in the company because the development of the company is determined by the success in managing the human resources owned by the company. The management of human resources in question is that the institution must be able to unite the perspectives of service employees in order to achieve company goals. Satisfaction is the result of an employee's work in carrying out their duties in accordance with the responsibilities given. Meanwhile, employee satisfaction itself refers to the ability of employees to carry out all the tasks that have become their responsibility, and these tasks are usually based on predetermined indicators of success.

The purpose of this study is to determine the effect of financial compensation, non-financial compensation, work motivation, and religiosity on job satisfaction. And to determine the effect of financial compensation, non-financial compensation, and work motivation on job satisfaction through religiosity.

The method used in this study uses a quantitative approach. The population in this study were 50 employees of the Tulungagung Agriculture Service. The technique used in sampling is non-probability sampling. The results of this study indicate that 1) the financial compensation variable has a positive and significant effect on employee performance. 2) Non-financial compensation variables have a positive and significant effect on employee performance. 3) The variable of work motivation has a positive and significant effect on performance. 4) The financial compensation variable has a positive and significant effect on employee performance through religiosity. 5) The non-financial compensation variable has a positive and significant effect on employee performance through religiosity. 6) The variable of work motivation has a positive and significant effect on employee performance through religiosity.

Keywords: *Financial Compensation, Non-Financial Compensation, Work Motivation, and Employee Satisfaction.*