

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan Pembimbing	iii
Halaman Pengesahan Penguji	iv
Halaman Motto.....	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar.....	xv
Daftar Lampiran	xvi
Abstrak	xvii

BAB I: PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Rumusan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian	11
E. Kegunaan Penelitian.....	11

F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian	12
G. Penegasan Istilah.....	13
H. Sistematika Pembahasan	15

BAB II: LANDASAN TEORI

A. Akuntansi Manajemen	18
B. Good Corporate Governance.....	22
C. Sistem Pengendalian Internal.....	33
D. Kinerja Karyawan	38
E. Teori Hubungan Variabel.....	42
F. Hasil-Hasil Penelitian Terdahulu	44
G. Kerangka Konseptual	53
H. Mapping Variabel Teori dan Indikator Penelitian Good Corporate Governance (X1), Sistem Pengendalian Internal (X2), dan Kinerja Karyawan (Y).....	54
I. Hipotesis Penelitian.....	57

BAB III: METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	58
B. Definisi Konsep dan Operasional Variabel.....	59
C. Populasi, Sampling, dan Sampel Penelitian.....	63
D. Sumber Data, Variabel, dan Skala Pengukuran	65
E. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	67
F. Teknik Analisis Data.....	68

BAB IV: HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Data.....	76
B. Karakteristik Responden	82
C. Hasil Penelitian	84
D. Analisis Data	84

BAB V: PEMBAHASAN

A. Pengaruh Pelaksanaan Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rejoso Manis Indo	140
B. Pengaruh Pelaksanaan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rejoso Manis Indo	142
C. Pengaruh Pelaksanaan Good Corporate Governance dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rejoso Manis Indo.....	145
D. Analisis Lajur Penelitian	147

BAB VI: PENUTUP

A. Kesimpulan	149
B. Saran.....	149

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN