

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Faccyndo Tirtha Pratama”, yang ditulis oleh Fidan Muhammad Zidni Mubarak, NIM 12405193101, Program Studi Manajemen Bisnis Syari’ah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Dosen Pembimbing: Lativa Hartiningtyas, M.Pd.

Latar belakang penelitian ini adalah setiap pemimpin perusahaan memiliki strategi perencanaan agar karyawan bekerja secara maksimal dalam mencapai tujuannya. Di CV. Faccyndo Tirtha Pratama baru saja menetapkan pemimpin yang baru dengan tujuan menambah strategi perencanaan yang lebih efektif dan efisien. Dengan tujuan tersebut, tentu saja terdapat perubahan dalam segi kompensasi maupun beban kerja untuk karyawan CV. Faccyndo Tirtha Pratama.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui signifikansi pengaruh (1) kepemimpinan terhadap kinerja karyawan CV. Faccyndo Tirtha Pratama (2) beban kerja terhadap kinerja karyawan CV. Faccyndo Tirtha Pratama (3) kompensasi terhadap kinerja karyawan CV. Faccyndo Tirtha Pratama (4) kepemimpinan, beban kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan CV. Faccyndo Tirtha Pratama.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *nonprobability sampling*, dengan jumlah sampel sebesar 55 responden, yaitu seluruh karyawan CV. Faccyndo Tirtha Pratama. Teknik pengambilan data menggunakan skala *likert* melalui penyebaran kuesioner, yang selanjutnya dilakukan analisis uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis yaitu uji t, uji f, dan uji koefisiensi determinasi, dan uji regresi linier berganda. Dari penelitian ini mendapatkan hasil bahwa variabel kepemimpinan, beban kerja, dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Faccyndo Tirtha Pratama.

**Kata Kunci:** *Commanditaire Vennootschap*, kepemimpinan, kinerja.

## **ABSTRACT**

*Thesis with the title "The Effect of Leadership, Workload, and Compensation on Employee Performance of CV. Faccyndo Tirtha Pratama", written by Fidan Muhammad Zidni Mubarok, NIM 12405193101, Sharia Business Management Study Program, Faculty of Economics and Islamic Business, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University Tulungagung, Supervisor: Lativa Hartiningtyas, M.Pd.*

*The background of this research is that every company leader has a planning strategy so that employees work optimally in achieving their goals. In CV Faccyndo Tirtha Pratama has just appointed a new leader with the aim of adding a more effective and efficient planning strategy. With this goal, of course there are changes in terms of compensation and workload for employees of CV Faccyndo Tirtha Pratama.*

*This study aims to test and determine the significance of the influence of (1) leadership on employee performance (2) workload on employee performance (3) compensation on employee performance (4) leadership, workload, and compensation on employee performance at CV. Faccyndo Tirtha Pratama.*

*This research uses a quantitative approach and the sampling technique used is nonprobability sampling, with a sample size of 55 respondents, namely all employees of CV Faccyndo Tirtha Pratama. The data collection technique uses a Likert scale through distributing questionnaires, which are then analysed using validity and reliability tests, classical assumption tests, hypothesis tests, namely the *t* test, *f* test, and determination coefficient test, and multiple linear regression tests. This study found that the variables of leadership, workload, and compensation together have a positive and significant effect on the performance of employees of CV Faccyndo Tirtha Pratama.*

**Keywords:** *Commanditaire Vennootschap, leadership, performance.*