

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Efektivitas Bimbingan Karir dalam Meningkatkan Perencanaan Karir Anggota IPNU IPPNU Kecamatan Wates Kabupaten Blitar” ditulis oleh Abdul Aziz NIM 12306193005. Prodi Bimbingan Konseling Islam (BKI), Jurusan Dakwah, Fakultas Ushuluddin Adab dan Dakwah, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, tahun 2023. Pembimbing: Wikan Galuh Widyarto, M.Pd.

Abstrak: Perencanaan karir merupakan sebuah proses untuk mencapai tujuan karir individu. Individu yang memiliki perencanaan karir yang baik cenderung akan dapat mengoptimalkan potensi diri dan mencapai keberhasilan dalam karir. Hal ini akan membantu untuk mencapai tujuan hidup yang lebih baik dan merasa lebih puas dengan hidupnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat perencanaan karir dan untuk mengetahui seberapa efektivitas bimbingan karir dalam meningkatkan perencanaan karir anggota IPNU IPPNU Kecamatan Wates Kabupaten Blitar. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan desain penelitian *one group pre-test post-test* dengan membandingkan hasil *pre-test* perencanaan karir sebelum diberikan *treatment* dengan hasil *post-test* angket perencanaan karir setelah mendapatkan *treatment*. Sampel dalam penelitian ini ditentukan dengan teknik *purposive sampling*. Populasi dalam penelitian ini adalah anggota IPNU IPPNU Kecamatan Wates Kabupaten Blitar yang berusia 16-17 tahun yaitu berjumlah 15 anggota. Sedangkan sampelnya adalah anggota yang memiliki tingkat perencanaan karir rendah berdasarkan hasil pre test. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) tingkat perencanaan karir anggota IPNU IPPNU usia 16-17 tahun di Kecamatan Wates, terdapat 8 anggota kategori rendah, 5 anggota kategori sedang, 2 anggota kategori tinggi. 2) Berdasarkan hasil uji Paired Sample Test pada skor *pre test* dan *post test* perencanaan karir ada perubahan yaitu nilai signifikansi (2-tailed) $0.000 < 0,05$ yang artinya terdapat perbedaan yang signifikan antara hasil sebelum dan sesudah diberikan *treatment* dengan layanan bimbingan karir. Kemudian hasil dari uji N Gain score yang bernilai $0,79 > 0,7$ yang menunjukkan hasil terdapat peningkatan perencanaan karir dengan kriteria tinggi. Berdasarkan hasil tersebut maka dapat disimpulkan H_0 diterima yaitu bimbingan karir dapat meningkatkan perencanaan karir anggota IPNU IPPNU yang berusia 16-17 tahun di Kecamatan Wates Kabupaten Blitar.

Kata kunci : Bimbingan Karir, Perencanaan Karir, Anggota IPNU IPPNU

ABSTRACT

Undergraduate Thesis “The Effectiveness of Career Guidance in Enhancing Career Planning of IPNU and IPPNU Members in the Wates District, Blitar Regency” written by Abdul Aziz Student’s ID Number 12306193005. Study Program of Islamic Counseling (BKI), Department of Da'wah, Faculty of Ushuluddin Adab and Da'wah, State Islamic University of Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, year 2023. Supervisor: Wikan Galuh Widarto, M.Pd.

Abstract: Career planning is a process to achieve an individual's career goals. Individuals with effective career planning tend to optimize their potential and achieve success in their careers. This would help achieve better life goals and a greater sense of satisfaction in one's life. The research aimed to determine the level of career planning and to ascertain the effectiveness of career guidance in enhancing the career planning of IPNU (Association of Nahdlatul Ulama Students) and IPPNU (Association of Nahdlatul Ulama Female Students) members in the Wates District, Blitar Regency. The research used a quantitative method with a one-group pre-test post-test design, comparing the pre-test career planning results before the treatment with the post-test career planning questionnaire results after the treatment. The sample for this research was determined using a purposive sampling technique. The population of this research consisted of IPNU and IPPNU members in the Wates District, Blitar Regency, aged 16-17 years, totaling 15 members. Meanwhile, the sample included members with a low level of career planning based on the pre-test results. The data analysis techniques used included validity testing, reliability testing, normality testing, and hypothesis testing. The research findings indicated that: 1) Among IPNU and IPPNU members aged 16-17 years in the Wates District, there were 8 members categorized as having a low level of career planning, 5 members categorized as having a moderate level, and 2 members categorized as having a high level. 2) Based on the results of the Paired Sample Test on pre-test and post-test career planning scores, there was a change, with a significance value (2-tailed) of $0.000 < 0.05$. This indicated a significant difference between the results before and after receiving treatment with career guidance services. Furthermore, the result of the N Gain score test was $0.79 > 0.7$, indicating a high increase in career planning. Based on these findings, it could be concluded that the null hypothesis (H_a) was accepted, implying that career guidance could enhance the career planning of IPNU and IPPNU members aged 16-17 years in the Wates District, Blitar Regency.

Keywords: Career Guidance, Career Planning, IPNU and IPPNU Members

الملخص

أطروحة بعنوان "فعالية التوجيه المهني لترقية التخطيط الوظيفي لأعضاء الاتحاد جمعية طلاب و طلبة نهضة العلماء ويتس مدينة بليتار" كتبه عبد العزيز رقم القيد 12306193005. قسم التوجيه و الإرشاد الإسلامي، قسم الدعوة، كلية أصول الدين الأدب والدعوة، جامعة السيد علي رحمة الله الإسلامية الحكومية تولونجاغونغ، عام 2023. المشرف: ويكان جالوه ويديارتو الماجستير.

الملخص: التخطيط الوظيفي هو عملية لتحقيق الأهداف المهنية الفردية. يميل الأفراد الذين لديهم تخطيط مهني جيد إلى أن يكونوا قادرين على تحسين إمكانياتهم وتحقيق النجاح في حياتهم المهنية. سيساعد ذلك على تحقيق أهداف حياة أفضل ويشعر بمزيد من الرضا عن حياته. يهدف هذا البحث إلى تحديد مستوى التخطيط الوظيفي وتحديد مدى فعالية التوجيه الوظيفي لترقية التخطيط الوظيفي لأعضاء مقاطعة جمعية طلاب و طلبة نهضة العلماء ويتس مدينة بليتار. يستخدم هذا البحث الأساليب الكمية مع تصميم بحث ما قبل الاختبار لمجموعة واحدة من خلال مقارنة نتائج التخطيط الوظيفي قبل الاختبار قبل العلاج بنتائج استبيان التخطيط الوظيفي بعد الاختبار بعد العلاج. تم تحديد العينات في هذا البحث بواسطة تقنية أخذ العينات الهادفة. السكان في هذا البحث هم عضو في مقاطعة جمعية طلاب و طلبة نهضة العلماء ويتس بليتار الذين تتراوح أعمارهم بين 16-17 سنة، ويبلغ عددهم 15 عضوا. في حين أن العينة هي أعضاء لديهم مستوى منخفض من التخطيط الوظيفي بناء على نتائج الاختبار المسبق. تقنيات تحليل البيانات المستخدمة هي اختبار الصلاحية واختبار الموثوقية واختبار الحالة الطبيعية واختبار الفرضية. وأظهرت النتائج أن: (1) مستوى التخطيط الوظيفي لأعضاء جمعية طلاب و طلبة نهضة العلماء الذين تتراوح أعمارهم بين 16-17 سنة في منطقة ويتس، وهناك 8 أعضاء من فئة منخفضة، 5 أعضاء من الفئة المتوسطة، 2 أعضاء من فئة عالية. (2) بناء على نتائج اختبار اختبار العينة المزدوجة في درجات ما قبل الاختبار وما بعد الاختبار للتخطيط

الوظيفي، هناك تغيير في قيمة الأهمية (2 ذيل) $0.05 > 0.000$ مما يعني أن هناك فرقا كبيرا بين النتائج قبل وبعد العلاج بخدمات التوجيه المهني. ثم نتائج الاختبار ن كسب النتيجة تساوي $0.7 < 0.79$ مما يدل على النتائج هناك زيادة في التخطيط الوظيفي مع معايير عالية. وبناء على هذه النتائج يمكن استنتاج أن ها هو التوجيه المهني مقبول يمكن أن تحسن التخطيط الوظيفي لأعضاء إبنو إبنو الذين تتراوح أعمارهم بين 16-17 سنة في منطقة ويتس، بليتار ريجنسي .

كلمات البحث: التوجيه المهني، والتخطيط الوظيفي، أعضاء جمعية طلاب وطلابة نهضة العلماء