

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UMKM Ayu Accessories Tulungagung” ini ditulis oleh Annisa Dwi Nur Aini, NIM. 12402193039, dengan dosen pembimbing Dr. Muhammad Aswad, M.A.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh Keberhasilan dari suatu Lembaga dalam mencapai tujuan strategis sangat bergantung pada tingkat kinerja karyawannya. Suatu lembaga harus memperlakukan karyawan secara manusiawi yaitu dengan menyediakan pekerjaan yang dapat meningkatkan harkat dan martabatnya, menyediakan sarana yang dibutuhkan, memenuhi harapan, memberikan motivasi, memberikan kesempatan untuk meningkatkan *skill* dan kompetensi yang dimilikinya, serta memberikan jaminan Kesehatan dan keamanan. Kondisi tersebut mutlak diperlukan jika karyawan merasa kebutuhan dan harapannya terpenuhi tentu akan lebih loyal dan lebih disiplin dalam mengabdikan diri sepenuhnya pada sasaran dan tujuan perusahaan atau organisasi dengan sendirinya, hal ini akan menambah semangat kerja sehingga termotivasi untuk bekerja dengan baik.

Penelitian ini bertujuan untuk 1) menguji Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada UMKM Ayu Accessories Tulungagung. 2) menguji pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada UMKM Ayu Accessories Tulungagung. 3) menguji pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada UMKM Ayu Accessories Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Sedangkan sampling yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sampling jenuh. Sampel yang diambil dalam penelitian ini 35 responden yaitu karyawan UMKM Ayu Accessories Tulungagung. Pengukuran dalam penelitian ini adalah skala likert dengan metode kuesioner. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan Uji Validitas dan Reliabilitas, Asumsi Klasik, Uji Analisis Regresi linier berganda, Uji t, uji f, dan koefisien determinan melalui aplikasi SPSS.21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) variabel motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) variabel disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) secara simultan menggunakan uji f motivasi kerja dan disiplin kerja Bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This thesis entitled "The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at UMKM Ayu Accessories Tulungagung" was written by Annisa Dwi Nur Aini, NIM. 12402193039, with supervisor Dr. Muhammad Aswad, M.A.*

*This research is motivated by the success of an institution in achieving strategic goals is very dependent on the level of performance of its employees. An institution must treat employees humanely, namely by providing jobs that can increase their dignity, provide the necessary facilities, meet expectations, provide motivation, provide opportunities to improve their skills and competencies, and provide health and safety guarantees. This condition is absolutely necessary if employees feel their needs and expectations are fulfilled, of course they will be more loyal and more disciplined in devoting themselves fully to the goals and objectives of the company or organization by themselves, this will increase morale so that they are motivated to work well.*

*This study aims to 1) examine the influence of work motivation on employee performance at UMKM Ayu Accessories Tulungagung. 2) examine the effect of work discipline on employee performance at UMKM Ayu Accessories Tulungagung. 3) examine the effect of work motivation and work discipline on employee performance at UMKM Ayu Accessories Tulungagung.*

*This study uses a quantitative approach method. Source of data used is primary data. While the sampling used in this study is saturated sampling. The samples taken in this study were 35 respondents, namely Ayu Accessories Tulungagung UMKM employees. Measurement in this study is a Likert scale with a questionnaire method. Analysis of the data used in this study using the Validity and Reliability Test, Classical Assumptions, Multiple Linear Regression Analysis Test, t test, f test, and the coefficient of determination through the application of SPSS.21.*

*The results of this study indicate that 1) the work motivation variable partially has a positive but not significant effect on employee performance, 2) the work discipline variable partially has a positive and significant effect on employee performance, 3) simultaneously using the f test of work motivation and work discipline Together the same positive and significant effect on employee performance.*

**Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance**