

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Pemberian Gaji, Motivasi Kerja, Dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD An-Nisa Desa Sobontoro Boyolangu Kabupaten Tulungagung” ini ditulis oleh Nisfia Aulia Istiqomah, NIM. 12402193044, Program Studi Ekonomi Syariah, Jurusan Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Pembimbing Bapak Dr. Muhammad Aswad, M.A.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh permasalahan sumber daya manusia yang belum optimal, dikarenakan tingkat kompetensi SDM yang masih rendah. Keberhasilan suatu UMKM dalam mengembangkan usahanya tidak hanya ditentukan oleh kemampuan memperoleh keuntungan, tetapi juga ditentukan oleh kemampuan mengelola sumber daya manusia yang sudah dimiliki oleh UMKM. Kualitas sumber daya manusia yang kompeten diharapkan mampu meningkatkan kinerja suatu UMKM.

Rumusan masalah penelitian ini yaitu (1) Bagaimana pengaruh pemberian gaji terhadap kinerja karyawan UD An-Nisa Desa Sobontoro Boyolangu? (2) Bagaimana pengaruh pemberian motivasi kerja terhadap kinerja karyawan UD An-Nisa Desa Sobontoro Boyolangu? (3) Bagaimana pengaruh kondisi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan UD An-Nisa Desa Sobontoro Boyolangu? (4) Bagaimana pengaruh pemberian gaji, motivasi kerja, dan kondisi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan UD An-Nisa Desa Sobontoro Boyolangu?. Tujuan penelitian (1) Untuk menguji dan mengetahui pengaruh dari pemberian gaji terhadap kinerja karyawan UD An-Nisa Desa Sobontoro Boyolangu. (2) Untuk menguji dan mengetahui pengaruh dari pemberian motivasi kerja terhadap kinerja karyawan UD An-Nisa Desa Sobontoro Boyolangu. (3) Untuk menguji dan mengetahui pengaruh dari kondisi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan UD An-Nisa Desa Sobontoro Boyolangu. (4) Untuk menguji dan mengetahui pengaruh dari pemberian gaji, motivasi kerja, dan kondisi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan UD An-Nisa Desa Sobontoro Boyolangu.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Data yang digunakan adalah data primer. Teknik pengumpulan data menggunakan angket yang disebar kepada 30 karyawan UD An-Nisa. Metode analisis data dalam penelitian ini yaitu menggunakan uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD An-Nisa Desa Sobontoro Boyolangu. (2) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD An-Nisa Desa Sobontoro Boyolangu. (3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD An-Nisa Desa Sobontoro Boyolangu. (4) Gaji, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD An-Nisa Desa Sobontoro Boyolangu.

**Kata kunci:** gaji, motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan

## **ABSTARCT**

*This thesis entitled "The Effect of Salary, Work Motivation, and Working Environment Conditions on Employee Performance at UD An-Nisa Sobontoro Boyolangu Village, Tulungagung Regency" was written by Nisfia Aulia Istiqomah, NIM. 12402193044, Islamic Economics Study Program, Department of Economics, Faculty of Islamic Economics and Business, State Islamic University Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, Supervisor Dr. Muhammad Aswad, M.A.*

*This research is motivated by the problem of human resources that are not yet optimal, due to the low level of HR competency. The success of an MSME in developing its business is not only determined by the ability to earn profits, but also determined by the ability to manage human resources that are already owned by MSME. The quality of competent human resources is expected to be able to improve the performance of an MSME.*

*The formulation of the research problem is (1) What is the effect of giving salaries on the performance of UD An-Nisa employees in Sobontoro Boyolangu Village? (2) What is the effect of providing work motivation on the performance of UD An-Nisa Sobontoro Boyolangu Village employees? (3) How does the working environment affect the performance of UD An-Nisa employees in Sobontoro Boyolangu Village? (4) What is the influence of salary, work motivation, and working environmental conditions on the performance of UD An-Nisa employees in Sobontoro Boyolangu Village?. Research objectives (1) To test and determine the effect of giving salaries on the performance of UD An-Nisa employees in Sobontoro Boyolangu Village. (2) To test and determine the effect of providing work motivation on the performance of UD An-Nisa employees in Sobontoro Village, Boyolangu. (3) To test and determine the effect of working environmental conditions on the performance of UD An-Nisa Sobontoro Boyolangu employees. (4) To test and determine the effect of salary, work motivation, and working environment conditions on the performance of UD An-Nisa employees in Sobontoro Village, Boyolangu.*

*This study uses a quantitative approach to the type of associative research. The sampling technique uses saturated sampling technique. The data used is primary data. The data collection technique used a questionnaire which was distributed to 30 UD An-Nisa employees. The data analysis method in this study is using multiple linear regression tests.*

*The results of this study indicate that: (1) Salary has a positive and significant effect on the performance of UD An-Nisa employees in Sobontoro Village, Boyolangu. (2) Work motivation has a positive and significant effect on the performance of UD An-Nisa employees in Sobontoro Village, Boyolangu. (3) The work environment has a positive and significant effect on the performance of UD An-Nisa employees in Sobontoro Boyolangu Village. (4) Salary, work motivation, and work environment together have a positive and significant effect on the performance of UD An-Nisa employees in Sobontoro Village, Boyolangu.*

**Keywords:** salary, work motivation, work environment, employee performance