

## DAFTAR ISI

<b>Halaman Sampul Depan</b> .....	i
<b>Halaman Sampul Dalam</b> .....	ii
<b>Persetujuan Pembimbing</b> .....	iii
<b>Pengesahan Penguji</b> .....	iv
<b>Motto</b> .....	v
<b>Persembahan</b> .....	vi
<b>Kata Pengantar</b> .....	vii
<b>Daftar Isi</b> .....	x
<b>Daftar Tabel</b> .....	xiii
<b>Daftar Gambar</b> .....	xiv
<b>Daftar Lampiran</b> .....	xiv
<b>Abstrak</b> .....	xv
<b>Abstract</b> .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Konteks Penelitian.....	1
B. Fokus Penelitian.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Kegunaan Penelitian.....	4
E. Penegasan Istilah.....	5
F. Sistematika Penelitian.....	8
<b>BAB II KAJIAN TEORI</b> .....	10
A. Deskripsi Teori.....	10
1. Teori Sumber Daya Manusia (SDM).....	10
2. Teori Pengembangan Kinerja.....	30
3. Teori Rekrutmen.....	46
4. Teori Zakat, Infak Dan Sedekah.....	57
B. Penelitian Terdahulu.....	64

<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	71
A. Pendekatan Dan Jenis Penelitian.....	71
B. Lokasi Penelitian.....	72
C. Kehadiran Peneliti.....	73
D. Data Dan Sumber Data.....	74
E. Teknik Pengumpulan Data.....	75
F. Teknik Analisis Data.....	77
G. Pengecekan Keabsahan Temuan .....	79
H. Tahap-Tahap Penelitian.....	81
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN</b> .....	83
A. Deskripsi Objek Penelitian.....	83
B. Temuan Penelitian.....	90
C. Analisis Data .....	96
<b>BAB V PEMBAHASAN</b> .....	104
A. Perencanaan Pengembangan Kinerja SDM Melalui Rekrutmen Untuk Meningkatkan Pengelolaan Zakat,Infak Dan Sedekah Pada BAZNAS Kota Blitar.....	104
B. Pelaksanaan Pengembangan Kinerja SDM Melalui Rekrutmen Untuk Meningkatkan Pengeloaan Zakat, infak dan Sedekah Pada BAZNAS Kota Blitar.....	108
C. Proses Pengembangan Kinerja SDM Melalui Rekrutmen Untuk Meningkatkan Pengelolaan ZIS Pada BAZNAS Kota Blitar.....	110
<b>BAB VI PENUTUP</b> .....	114
A. Kesimpulan .....	114
B. Saran .....	115
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	