

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan Pembimbing	iii
Halaman Pengesahan Penguji	iv
Halaman Pernyataan Keaslian.....	v
Halaman Motto.....	vi
Halaman Persembahan	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi.....	x
Daftar Gambar.....	xi
Daftar Tabel	xiv
Daftar Lampiran	xv
Abstrak.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	7
E. Kegunaan Penelitian.....	7
F. Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	9
G. Penegasan Istilah.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
A. Kinerja Karyawan	11
B. Sistem Kerja Kontrak.....	17
C. Gaya Kepemimpinan.....	20
D. <i>Punishment</i>	25
E. Kajian Penelitian Terdahulu.....	29
F. Kerangka Konseptual	34
G. Hipotesis Penelitian.....	34

BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	36
B. Populasi dan Sampel	37
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	38
D. Sumber Data, Variabel, dan Skala Pengukuran	38
E. Teknik Pengumpulan Data	39
F. Instrumen Penelitian	40
G. Teknik Analisis Data.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	47
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	47
B. Deskripsi Responden.....	51
C. Deskripsi Variabel Penelitian.....	53
D. Analisis Data	55
BAB V PEMBAHASAN	71
A. Pengaruh Sistem Kerja Kontrak terhadap Kinerja Karyawan PT. Kampung Coklat Kabupaten Blitar	71
B. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Kampung Coklat Kabupaten Blitar	73
C. Pengaruh <i>Punishment</i> terhadap Kinerja Karyawan PT. Kampung Coklat Kabupaten Blitar.....	76
D. Pengaruh Sistem Kerja Kontrak, Gaya Kepemimpinan dan <i>Punishment</i> Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kampung Coklat Kabupaten Blitar	78
BAB VI PENUTUP	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN-LAMPIRAN	87